

上市公司拖欠工资应该怎么办.上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？-股识吧

一、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

二、开发商拖欠工资怎么办？

劳动者可以申请劳动仲裁，要求用人单位支付被拖欠的工资。

如何申请劳动仲裁：1、去当地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁，立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

用人单位的工商登记信息（北京地区不需要提供登记信息）。

2、提交材料后，5个工作日仲裁委给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；然后开庭审理，之后对你们双方进行调解，调解不成仲裁委会下达裁决书；

劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，劳动者可以起诉到法院；

3、申请劳动仲裁期间，不耽误劳动者去新单位工作。

《中华人民共和国劳动法》第五十条

工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第十八条

各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

- （一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- （二）拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
- （三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

三、企业拖欠员工工资怎么办？

拖欠工资你可以找劳动局。

或者去律伴。

之前有个朋友也是被拖欠工资，他是去律伴找律师咨询，后来律师给他合法的建议给解决了。

也许你也可以去你里看看。

四、公司拖欠工资怎么办？

【拖欠工资 拒付加班费 经济补偿 加付赔偿金】《劳动合同法》第八十五条规定：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分，逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

五、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

参考文档

[下载：上市公司拖欠工资应该怎么办.pdf](#)

[《有放量的股票能持续多久》](#)

[《股票跌百分之四十涨回来要多久》](#)

[《上市后多久可以拿到股票代码》](#)

[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[下载：上市公司拖欠工资应该怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资应该怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/28632306.html>