

上市公司没加班费怎么办--上市公司不实行双休制怎么办，已经五年单休，又没加班费，没年假，上市公司，员工-股识吧

一、如果公司不给加班费怎么办?

国假加班300%，双休日加班200%，平时加班150%，国假加班是一定要给的，其他两个的话，若你们公司申请了特殊工时制，可以不给，但这个特殊工时制的周期上班时间不能超的. 若你们公司从没付过你加班费，建议你先把考勤记录、工资条收集好，再到劳动监察科去举报。

二、公司不给加班工资怎么办？

先仔细学习《劳动法》，找出公司违法的地方，然后向跟公司谈判解决，若是公司还是不给解决，可以向当地劳动监察部门投诉。

按按照劳动法规定，加班必须是本人自愿，加班单位必须支付高于正班工资的加班费，其比例是，周一至周五超出8小时工作外的的工作时间都为加班，支付的加班费不得低于正班的150%，周六和周日加班得支付不低于200%的加班费，法定节假日加班得支付不低于300%的加班费。

现摘录一些公司往往会违反的劳动法条款，你仔细看下吧。

第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

第十四条 用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

第四章 工作时间和休息休假 第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十七条 对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据本法第三十六条规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。

第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

第三十九条 企业因生产特点不能实行本法第三十六条、第三十八条规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。

第四十条 用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：（一）元旦；
（二）春节；
（三）国际劳动节；
（四）国庆节；
（五）法律、法规规定的其他休假节日。

第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；
因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第九章 社会保险和福利 第七十条 国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿。

第七十一条 社会保险水平应当与社会经济发展水平和社会承受能力相适应。

第七十二条 社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。
用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七十三条 劳动者在下列情形下，依法享受社会保险待遇：（一）退休；
（二）患病、负伤；
（三）因工伤残或者患职业病；
（四）失业；
（五）生育。

劳动者死亡后，其遗属依法享受遗属津贴。

劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定。

劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付。

第七十四条 社会保险基金经办机构依照法律规定收支、管理和运营社会保险基金，并负有使社会保险基金保值增值的责任。

社会保险基金监督机构依照法律规定，对社会保险基金的收支、管理和运营实施监督。

社会保险基金经办机构和社会保险基金监督机构的设立和职能由法律规定。

依照《中华人民共和国行政处罚法》的相关规定，只有依照法律规定有权实施罚款、拘留等行政处罚措施的机关，才能依法定程序和权限，对违法者采取罚款等强制措施。

而劳动法上的用人单位不是行政执法机关，无权对职工的违法行为进行罚款。

三、上市公司不实行双休制怎么办，已经五年单休，又没加班费，没年假，上市公司，员工

你好！关于单双休问题，一般来说，面试的时候会说明是否有加班费以及是否双休的，一般以合同为准，如果公司一直不合理的要求加班并且没有加班费的话，建议先协商，协商不成可收集劳动证明向劳动局投诉！一些公司为达成指标，偶尔安排员工加班赶任务，那么就要给予员工加班补偿，而通常是支付加班费。

但是，公司安排加班是否一定要给加班费，可以先确定员工加班后能够得到哪些补偿。

首先，按规定，公司安排在休息日加班，补偿员工时可以优先安排调休，如果实在不能调休，就要支付加班费补偿员工。

因此，公司要求加班后，不一定要给加班费，为保障员工维持体力，有条件的情况下是优先安排调休，其次才是支付加班费。

其次，公司补偿员工加班费具体要按照以下标准：1、平时加班，公司要支付不低于工资的150%的工作作为报酬；

2、休息日加班，公司要支付不低于工资的200%的工资作为报酬；

3、年休假加班：经职工本人同意，加班要按照职工工资收入的300%支付年休假工资报酬。

具体而言，计算加班费时将按照以下的公式：1、法定节假日加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \times 天数 \times 300%2、休息日加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \times 天数 \times 200%3、平日延时加班工资=加班工资基数 \div 21.75 \div 8 \times 小时数 \times 150%最后，公司安排加班后不给加班费，又不给调休补偿员工的，并且加班时间较长，严重损害员工利益，那么员工可以去申请劳动仲裁处理。

公司要求加班又不支付加班费的，员工可以采取以下的办法：1、找公司协商。

为尽快处理双方的纠纷，最好第一时间协商处理，比较节省大家的时间和精力。

2、找劳动部门举报。

并且，员工去举报时一般是匿名举报，如果被克扣加班费的员工较多，又担心影响跟公司的关系的，那么建议可以选择举报公司。

3、找劳动监察大队投诉。

相对于举报，投诉是实名进行的，所以必要时可以选择投诉公司，也可以得到较快的解决。

4、找劳动仲裁机构申请仲裁。

若是以上的方法都行不通，那么建议是直接找仲裁机构申请仲裁，并且申请仲裁时，要从劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

5、找法院起诉处理。

劳动仲裁解决不下的，或是对仲裁结果不服的，那么建议可以去法院提起诉讼处理。

并且，提起劳动诉讼时，要从收到裁定书之日起十五日内向人民法院提起劳动诉讼。

最后，公司要求加班但又不支付加班费的，并且公司安排加班的次数较多，拖欠的加班费也较多的，那么建议可以直接去申请劳动仲裁。

若是涉及的人数较多，必要时可以找个专业律师参加仲裁。

网页链接

四、公司不给加班费怎么办

- 1、找头儿要。
 -
- 2、找领导要。
 -
- 3、找上司要。
 -
- 4、找老板要。
 -
- 5、找头儿要。
 -
- 6、换公司

五、公司不给加班费怎么办

- 1、如未签劳动合同，依据劳动合同法第八十二条，员工有权要求单位支付双倍工资经济补偿；
- 2、根据《劳动合同法》第三十七条员工在提前30日书面通知单位，可以解除劳动合同并且无须赔偿；
- 3、如未足付工资、加班费违法，根据《劳动合同法》的四十六条，员工有权要求单位支付经济补偿；
- 4、如未交社保，可以要求单位补缴；
- 5、如单位拒绝，可以申请劳动仲裁。
- 6、如没有证据，可以做一份清晰的电话录音。

六、如果公司不按时支付加班费怎么办？

上海地区是12333 2008年< ;
< ;

合同法>

>

就要颁布了，他要是不付加班费，你可以随时走人。

你求助于当地的劳动仲裁机构，只要有充足的证据，百分之百能赢

其实现行的<

<

劳动法>

>

也规定了加班支付加班费的细节，只不过有些"周扒皮"。现行法：第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；

因特殊原因需要延长工作时间的在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间的工资报酬：

- (一) 安排劳动者延长时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；
- (二) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；
- (三) 法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

08年新法：第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- (一) 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- (二) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (三) 安排加班不支付加班费的；
- (四) 解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

你要保护自己的权益，身体是自己的，要相信法律，你们公司的做法已经违反了法律。加油，支持你！

参考文档

[下载：上市公司没加班费怎么办.pdf](#)

[《股票洗盘筹码越集中是什么原理》](#)

[《股票二类户怎么转账》](#)

[下载：上市公司没加班费怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司没加班费怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/26303037.html>