

创业时怎么分股份有限公司...创业公司股权怎么分配-股识吧

一、创业公司如何分配股权？

公平性以及公平的体现比拥有很多的股份更有价值
在稀释投资者的股份之前，创始人应当占有公司全部股份的50%。
每隔5个层次应当包括10%的公司股份，在每层之中的股东应当平均分配股份。
只给员工股权不给投票权是不合理的 只有想法是非常没有意义的
没有人是不会不努力工作的，如果他被视作创始人 在Joel的文章中，我最喜欢的是他的思想之敏锐犹如向众多传统的创始人股权分配的观念中抛出的一根标枪。
而我最喜欢的观点是他认为人们应当拥有在股权分配中不应索要股息观念。
Joel的文章还澄清了创始资金应当在艰难的最初几年当风险最高时而且还没有现金流的时候退出。
不能只为了提出创业理念，获得某项专利或者维持没有工资的困境而浪费资金。
并且我再次强调应当关注公平性。
相比于那些创始人拥有更多股份的创业团队，能够公平分配创始股权的创业团队能够更好地凝聚在一起。
同样的这也适用于风险投资公司。
最稳定的风投关系存在于那些能够公平地或近乎公平地分享所得的合伙人之间。
在一天的工作结束后，被人尊敬的重要性可以与工资相媲美。
而且当人们感到不受重视的时候，他们将会选择离开这个团队。

二、创业公司股份划分

创始人要绝对控股，所以绝对不能低于51%AB为联合创始人，所以可以两人共同持有80%C可以给予10%，期权一定是让员工当家的一个好办法。
D和E可以共同给予各自5%我个人的SOHO-MALL项目就是这么分配的。

三、创业公司是怎么划分股权的

股权分配的原则和方法：一是创始人的股权。

二是员工的股权。

三是众筹的股权。

1.最大责任者一股独大比较成功的模式是这样的，有一个大家都信服的大股东作为牵头人，他是公司决策的中心，对公司承担最大的责任；

另外搭配1-2个占股权10-20%与大股东互补的能力和资源的合伙股东，能发出跟大股东不同的声音，对公司有一定的影响力。

基于这样的一个模式，既保持有不同的意见，又有人拍板和承担责任。

投资人在投资早期项目的时候，通常会认为比较好的股权结构是：创始人50-60% + 联合创始人20-30% + 期权池10-20%。

2.杜绝平均和拖延创业团队的股权分配绝对不能搞平均主义。

如果有个或3个以上的创始人，这种讨论就变得更加困难了。

股权的分配等得越久，就越难谈。

随着时间的推移，每个人都会觉得自己是项目成功必不可少的功臣，关于股权分配的讨论就会变得越来越难以进行。

尽早进行股权分配的讨论并达成共识。

谈这个问题的理想时间是，几个人决定一起做事情之前、正式开始做事情之后。

3.股份绑定，分期兑现任何创始股东都必须在公司做够起码1年才可持有股份（包括创始人）。

好的股份绑定计划一般按4-5年期执行，例如4年期股份绑定，第一年给25%，然后接下来每年兑现25%。

这个事容易忽略。

如果股权已经分配好，忘了谈这个事情，大家必须坐到一块，加上股权兑现的约定。

4.遵守契约精神股权分配最核心的原则是“契约精神”。

对于所有的早期创业者来说，一定要明白一个道理：创业成功了，即使只拿1%也很多；

创业不成功，就算占有100%也分文不值。

四、创业公司股份如何分配。

应该看实际产出比~~~按劳分配，而不是按出资分配。

当然出资的必须占大头，但是未出资者也未必占小。

五、创业公司股权怎么分配

很多人都问创业公司的股权怎么分配这是一个复杂的问题，那么今天我们从另外一个角度来探讨这个问题。

第一点我们来看一下，刚刚创业的公司股权的分配多数采用以下三种方式：第一种叫平均分配，也就是说所有人的股份进行平均，两个人个50%，三个人个33.3%等等。

第二种叫个人说了算的，也就是一股独大。

比如说常见的就是80%对20%或者90%对10%。

第三种叫差异化分配股份，也是说根据各自的不同，对我们刚才讲的平均分配，以个人独大进行了一种优化。

当然了，我们讲到平均分配以及个人独大，这两种都是不利于公司发展的股权分配方案。

我们先来看第一种的弊端，股权分平均分配这样一个好处是有福大家一起享，有问题大家一起解决，但是这样的做法在现实生活中是很难生存下来的。

有的时候大家的意见并不是统一的时候，往往会降低效率。

第二种，虽然说一个老大占有80%-90%的股权，拥有绝对的话语权，但这样做虽然说创业的效率提高了，但是创业者的老大刚愎自用，很难听进别人的意见，创业风险高，而且无法集思广益，企业很难做大。

第三种，也就是说创业老大是核心人物，占大股份，但是他也是需要做事的。

那么这个时候创业人数在五个人以下的情况之下，老大要占50%以上。

如果创业人数在五个人以上的，那么老大可以占股不超过51%。

也就是说合伙创业的公司股权的分配可以采用差异化的方式来进行分配。

老大或者创始人比较核心的人物可以给占60%的股份，不给多也不给少。

六、创业初期股份怎么分配？

其他的都好说，那这个奖励股份到时候怎么分配呢？就不好说了！而且甲乙丙这三个比较主要的大股东都没有掌握绝对优势的股份，那么作为奖励股份的20%在今后极有可能成为公司利益分配矛盾和权利分配矛盾的导火索。

参考文档

[下载：创业时怎么分股份有限公司.pdf](#)

[《股票收盘时最后怎么看成交量》](#)

[《为什么限售股解禁前股票还在涨》](#)

[《房地产预收款印花税怎么算》](#)

[《同花顺怎么选新股》](#)

[下载：创业时怎么分股份有限公司.doc](#)

[更多关于《创业时怎么分股份有限公司》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/24157941.html>