

上市公司不交五险一金怎么办...转正之后不交五险一金违法么？-股识吧

一、公司不交5险1金可以自己办理么？

可以

二、我们公司总是以各种理由不交五险怎么办

展开全部 只是要求单位缴纳五险的，直接去社保局稽核部门投诉。

入职一个月内单位不办理五险参保就是违法的 如果以单位不缴纳五险辞职，可以要求单位依据劳动合同法第47条支付补偿金，同时补交入职开始的社保。

和单位无法协商，可以申请劳动仲裁《劳动合同法》第三十八条

用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

三、转正之后不交五险一金违法么？

1、公司自用工之日起就应为员工交纳社保，公司不交纳，员工可能解除合同，并要求公司补交保险，支付经济补偿金。

2、公司在劳动合同期内辞退员工，员工当然有权申请劳动仲裁。
如有需要，请电话或当面咨询律师。

四、企业上市一般情况下都要员工都要办理五险一金，但我这里连一个依据都没有，就只是被厂里通知要交保险，每个月一百多块，而且还是十五年这样合法吗？

合法。
厂里是严格按照劳动合同在执行。
必须给员工购买保险。

五、企业拒绝为员工缴纳五险一金，员工应该向哪个单位部门投诉举报？

这种行为属于违法行为，会被罚款的。
根据《中华人民共和国劳动合同法》八十六条规定：用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；
逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。
职工与所在单位发生社保争议时，可以依法申请调解、仲裁，提起诉讼。
拒绝缴纳五险一金的企业，职工可以向社会保障局、劳动监察大队投诉等相关部门投诉。

六、我们公司总是以各种理由不交五险怎么办

展开全部 只是要求单位缴纳五险的，直接去社保局稽核部门投诉。
入职一个月内单位不办理五险参保就是违法的 如果以单位不缴纳五险辞职，可以要求单位依据劳动合同法第47条支付补偿金，同时补交入职开始的社保。
和单位无法协商，可以申请劳动仲裁《劳动合同法》第三十八条

用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

七、我的单位没交公积金怎么办

你们单位交的那个应该是五险，五险一金里的一金才是住房公积金，一般小公司都只帮交五险，只有大公司或者国家单位才会交五险一金。

参考文档

[下载：上市公司不交五险一金怎么办.pdf](#)

[《股票账户办理降低佣金要多久》](#)

[《退市股票多久之后才能重新上市》](#)

[《股票持股多久可以免分红税》](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[下载：上市公司不交五险一金怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司不交五险一金怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/23806656.html>