

# 股票激励的员工辞职了怎么办\_持股员工离职时股份如何处置-股识吧

## 一、离职员工的股权该如何处理

股东离职，股权按《公司法》和公司依法制定的章程规定办理。

股东在公司工作，与公司是劳动关系，其身份是劳动者，受劳动法规的调整，现离职解除的是劳动关系。

股权，是指投资人由于向公民合伙和向企业法人投资而享有的权利，属于财产权，一般情况下与解除劳动合同没有关系，应按《公司法》和公司依法制定的章程调整。

公司章程中规定有处理办法的，按章程规定办理；

公司章程没有规定的，是转让给其它股东还是继续保留，离职股东有自由处分权。

## 二、公司原始股辞职后怎么处理？

这个只能按照公司规定执行，评估完了一般半年内总要给付了，记住两年是诉讼期限，要把握牢。

## 三、劳动纠纷与股权转让

劳动纠纷与股权是两个不同的法律关系，员工离职不必然地代表所持股份必须出让。

如果涉及股权激励的，根据股权激励方式的不同，按照公司股权激励方案等规定执行。

## 四、员工拿到股权后离职赔违约金吗

辞职一般需要提前申请，除非单位协商同意，或者单位有违法行为，即使没有签订劳动合同，当事人也应该按照相关程序办理离职手续，才能维护自己合法权益。

正常情况下，员工办理辞职和离职的流程如下：1、员工原则上应提前三十天（试用期提前三天）将书面《辞职报告》交到单位人事部门，并领取离职手续表。

人事部门对离职员工进行离职面谈，了解其离职原因并做记录。

2、按照离职手续表办理相关手续：

(1)、离职员工将离职手续表交部门负责人签字。

如果属于部门主管以上岗位，可能需高层领导批准签字。

(2)、由离职员工所在部门的助理向离职员工收回工作证，员工手册，工作服，办公用品，确认上交无误后由助理签字确认。

(3)、由财务部检查离职员工与公司在财务上是否有拖欠(包括所借款项，出差报销)，如有拖欠当场清还，无拖欠则由财务部在离职手续表上签字确认。

(4)、离职员工在得到离职手续表上所有需要的签名后，人事行政部向员工出具解除或者终止劳动合同的证明。

(5)、人事部安排人员到失业保险经办机构办理终止、解除劳动关系备案手续；凭备案审核意见，到社会保险经办机构中止职工社会保险关系；同时封存离职员工的公积金。

如离职员工需要转移公积金则由人事行政部根据其所提供的新账户进行转移，如需取出则由员工自行办理。

(6)、人事部在职工解除劳动关系之日起十五日内，到失业保险经办机构办理失业保险待遇审核手续。

(7)、人事部将离职员工的档案重新归档，同时结清工资。

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定第三十六条

用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。  
用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

## 五、持股员工离职时股份如何处置

股份制企业员工通过奖励机制获得本公司的股份，所持有的股份是否享有表决权；员工在离职时，所持有的股份应当由公司回购，还是可以转让给第三人，转让是否需要公司股东的一致同意

## 六、限制性股票如果下跌，那么员工辞职是不是就可以止损

你好，限售股票即便下跌，没解禁之前也不能交易卖出的。  
只能限售期满后才可以卖出，在此之前只能看着忍着。

## 参考文档

[下载：股票激励的员工辞职了怎么办.pdf](#)

[《股票打新多久可以申购成功》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[下载：股票激励的员工辞职了怎么办.doc](#)

[更多关于《股票激励的员工辞职了怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/22636322.html>