

# 阿里的股票激励怎么扣税 - 阿里巴巴的股权激励制度-股识吧

## 一、股权激励怎么缴税，这里面的门道可多了

股权激励中，员工往往低价或无偿取得企业股权。

对于该部分折价，实质上，是企业给员工发放的非现金形式的补贴或奖金，应在员工取得时计算纳税，这也是正常的做法。

如果遇上是研发人员或者技术成果投资入股，应当按照“财产转让所得”项目计算纳税。

公式：股权激励应纳税所得额=（行权股票的每股市场价-员工取得该股票期权支付的每股施权价）×股票数量

## 二、阿里巴巴员工减持股票如何完税

大小非减持优惠方案(按地税90%奖励计算)(实际个人只交税20%-20%×40%×90%=12.8%)(个人限售股减持税收优惠、大小非减持、原始股减持、抛售员工股、高管离职卖股票)自2022年1月1日起，对个人转让限售股取得的所得，按照“财产转让所得”，适用20%的比例税率征收个人所得税。

限售股转让所得个人所得税，以限售股持有者为纳税义务人，以个人股东开户的证券机构为扣缴义务人。

限售股个人所得税由证券机构所在地主管税务机关负责征收管理。

减税方案：一.

按限售股减持征收个人所得税总额的36%（地方税收留存的90%）支付奖励费用。

目前采取如下两种方式操作：1）减持成交金额不到一亿的投资者可以享受应纳税总额地方留存的90%给予优惠返还。

二次征税不要求强制执行。

2）减持成交金额超过1亿以上的投资者可以享受应纳税总额地方留存的100%返还，二次征收要求执行（有纳税凭证）。

二. 该奖励政策从2022年3月12日起执行，有效期3年。

如遇国家财税政策调整而做相应调整。

三. 上市公司自然人股东限售股减持奖励于缴纳税收全部入库（一般为交易次月15日之前进行纳税申报及清算）后7个工作日内兑现。

应纳税所得额=限售股转让收入-(限售原始值+合理税费)如果纳税人未能及时提供完整真实的限售股原值凭证的，一律按照限售股转让收入的15%核定限售股原值和

税费。

证券公司预扣预缴的个人所得税，在规定时间内上缴当地税务部门纳税保证金账户后，按照国家相关规定，税务部门必须将其60%上缴国库，40%地方财政留存。

对于地方财政留存部分的可以90%返回给客户。

高额的税收优惠，大大降低了客户的限售股减持成本。

(实际个人只交税 $20\% - 20\% \times 40\% \times 90\% = 12.8\%$ )案例：若个人应缴税款为100万，则其中60万上缴中央，40万归地方政府所得，地方政府以此作为计提总额奖励90%，纳税人可获政府财政奖励36万。

### 三、阿里巴巴股权归属给员工怎么缴税

目前，阿里巴巴的主营业务是两个消费市场：淘宝和天猫网站。

这两个网站的交易额占中国网购交易总额的80%左右；

调研公司iResearch称，去年中国消费者网购交易总额为人民币1.84万亿元(合2,960亿美元)。

从阿里巴巴招股书中的股权分布可以看出，日本软银作为最早投资者占有股权达到34.4%，雅虎持有股份达到22.6%，可以看出阿里巴巴成功上市后，软银与雅虎将成为最大的受益者。

但阿里巴巴在美国上市后，因为AB股的关系，马云将继续成为集团的掌舵人，其持股比例也高达8.9%；

蔡崇信持股为3.6%，其他高管持股比例都不超过1%。

根据文件中披露的信息，4月份时阿里巴巴对自己的估值约为1,090亿美元，这基于阿里巴巴在文件中公布的已发行股票数量以及该公司对其每股股票价值的内部估算。

如果将一些股权薪酬和部分优先股转换计算在内，估值将达到1,160亿美元。

分析师给出的估值预期在1,360亿美元至2,450亿美元不等。

### 四、股权激励所得个税如何征收??

国家税务总局2日公布通知，明确了股票增值权和限制性股票两种股权激励形式的应纳税所得额确定、计算等事项的操作方法。

根据通知，个人因任职、受雇从上市公司取得的股票增值权所得和限制性股票所得，由上市公司或其境内机构按照“工资、薪金所得”项目和股票期权所得个人所得

税计税方法，依法扣缴其个人所得税。

股票增值权被授权人获取的收益，是由上市公司根据授权日与行权日股票差价乘以被授权股数，直接向被授权人支付的现金。

上市公司应于向股票增值权被授权人兑现时依法扣缴其个税。

限制性股票应纳税所得额的确定，原则上应在限制性股票所有权归属于被激励对象时确认其限制性股票所得的应纳税所得额。

即，上市公司实施限制性股票计划时，应以被激励对象限制性股票在中国证券登记结算公司(境外为证券登记托管机构)进行股票登记日期的股票市价和本批次解禁股票当日市价的平均价格乘以本批次解禁股票份数，减去被激励对象本批次解禁股份数所对应的为获取限制性股票实际支付资金数额，其差额为应纳税所得额。

此外，上述所有涉及股权激励个税政策仅适用于上市公司和上市公司控股企业的员工，其中上市公司占控股企业股份比例最低为30%。

集团公司、非上市公司员工取得的股权激励所得；

公司上市之前设立股权激励计划，待公司上市后取得的股权激励所得；

未报备有关资料的股权激励所得均不得采用上述通知规定的纳税方法，而是直接计入个人当期所得征收个人所得税。

业内专家介绍，2005年、2006年财政部、国家税务总局先后下发了《关于个人股票期权所得征收个人所得税问题的通知》以及《关于个人股票期权所得缴纳个人所得税有关问题的补充通知》，两通知针对的主要是股票期权的个税问题。

2009年1月，财政部、国家税务总局下发了《关于股票增值权所得和限制性股票所得征收个人所得税有关问题的通知》。

9月2日公布的最新通知则明确了这两种股权激励方式的纳税事项。

## 五、阿里巴巴上市后股权激励计划受限制股份变现要交多少税

没看懂什么意思？

## 六、如何缴纳股权激励个人所得税

股权激励专家胡春：限制性股票是解锁的时候缴，期权是在行权的时候缴，都是公司代扣代缴。

## 七、限制性股票计划如何缴税

期权激励计划不用交税，只有个人有实际收益时才涉税

## 八、公司激励员工的虚拟股权收益，怎么计算个税

是滴 希望我的回答对你有帮助

## 九、阿里巴巴的股权激励机制

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：考拉文库阿里巴巴的股权激励机制导读公司如何建立自己的长效激励机制一直是不少创业者思考的问题，阿里巴巴集团很早就制定了自己的股权激励机制，经过马云等阿里高层的发展和研究完善，阿里集团搞出了一个“受限制股份单位计划”，这个制度很像创投模式中的Vesting条款，员工逐年取得期权，这样有利于保持团队的稳定性，员工的积极性，也能为阿里的收购大局提供筹码。

“在行权之日，第一件事先交税！”阿里巴巴的员工都知道，当你要借一大笔钱交税的时候，多半是你股权激励变现的钱，可以交购房首付，或是买高配置SUV车。而阿里的中高层，每到奖励日，更是向属下大派红包日。

“在阿里内部(可以说)有一个共识——(现金)奖金是对过去表现的认可，受限制股份单位计划则是对未来的预期，是公司认为你将来能做出更大贡献才授予你的。

”谈及阿里巴巴集团的股份相关的激励措施，一位近期从阿里巴巴离职的人士表示。

一、看阿里巴巴如何通过股权激励留住员工在阿里巴巴集团的股权结构中，管理层、雇员及其他投资者持股合计占比超过40%。

根据阿里巴巴网络的招股资料，授予员工及管理层的股权报酬包括了受限制股份单位计划、购股权计划和股份奖励计划三种，但对外界来说，如何获得、规模几何则扑朔迷离。

## 参考文档

[下载：阿里的股票激励怎么扣税.pdf](#)

[《股票里塔形底是什么意思》](#)

[《排撤是什么意思股票》](#)

[《股票一直下跌代表什么股》](#)

[《定投etf基金注意事项》](#)

[下载：阿里的股票激励怎么扣税.doc](#)

[更多关于《阿里的股票激励怎么扣税》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/22543125.html>