

公司怎么给员工的股票，投资咨询公司账怎么做 就是给员工提供股票账户 从盈利中抽成作为公司的主要收入-股识吧

一、员工持股计划的实现方式

从国外的通常做法看，一般可分为非杠杆型的ESOP与杠杆型的ESOP。非杠杆型的员工持股计划是指由公司每年向该计划贡献一定数额的公司股票或用于购买股票的现金。

这个数额一般为参与者工资总额的25%

，当这种类型的计划与现金购买退休金计划相结合时，贡献的数额比例可达到工资总额的25%。

这种类型计划的要点是：(1)由公司每年向该计划提供股票或用于购买股票的现金，职工不需做任何支出。

(2)由员工持股信托基金会持有员工的股票，并定期向员工通报股票数额及其价值。

(3)当员工退休或因故离开公司时，将根据一定年限的要求相应取得股票或现金。

杠杆型的员工持股计划主要是利用信贷杠杆来实现的。

这种做法涉及职工持股计划基金会、公司、公司股东和贷款银行四个方面：(1)首先，成立一个职工持股计划信托基金；

(2)然后，由公司担保，由该基金出面，以实行职工持股计划为名向银行贷款购买公司股东手中的部分股票，购入的股票由信托基金掌握，并利用因此分得的公司利润及由公司其它福利计划（如职工养老金计划等）中转来的资金归还银行贷款的利息和本金。

(3)随着贷款的归还，按事先确定的比例将股票逐步转入职工帐户，贷款全部还清后，股票即全部归职工所有。

这种类型计划的要点是：(1)银行贷款给公司，再由公司借款给员工持股信托基金会，或者由公司做担保，由银行直接贷款给员工持股信托基金会；

(2)信托基金会用借款从公司或现有的股票持有者手中购买股票；

(3)公司每年向信托基金会提供一定的免税的贡献份额；

(4)信托基金会每年从公司取得的利润和其他资金，归还公司或银行的贷款；

(5)当员工退休或离开公司时，按照一定条件取得股票或现金。

二、公司如何对员工进行干股股权激励

具体可以现在公司建立一个“干股”激励机制，制定相应的规章制度，重点在于确保公司能够在需要的时候收回这些转到员工名下的“股份”。

一般情况下是要求获得“干股”的员工向公司出具承诺函，这个承诺函是单向的承诺函，即承诺在何种条件下向公司交回所持的“干股”。

如果这些“干股”的持有是免费的，那么也是公司对员工的一种无偿赠与行为，公司也可设定撤销赠与的条件。

三、公司给员工股份，是通过什么方式，给员工钱让员工买，还是让财务记笔帐，还是去证券公司花钱

一般内部职工股都是通过增发的方式吧。

授予时：借：管理费用等贷：资本公积——其他资本公积行权时：借：资本公积——其他资本公积贷：股本

四、员工如何入公司的股？

两种办法：1、购入股东股；
2、二级市场购入普通股或流通股

五、投资咨询公司账怎么做就是给员工提供股票账户从盈利中抽成作为公司的主要收入

1.140万资金开户可以记入“交易性金融资产”。
2.盈利员工抽成部分是成本，不能提供发票只能计入人员工资或者奖金。

参考文档

[下载：公司怎么给员工的股票.pdf](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[下载：公司怎么给员工的股票.doc](#)

[更多关于《公司怎么给员工的股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/21635613.html>