

上市公司年终奖为什么少了|为什么有的公司一年会发超过12个月的工资-股识吧

一、我刚去一个新公司4个月，年终奖没发给我，在别的公司的时候一般去几个月就给几个月的年终奖，多少也是有

不同的公司情况不同，有的公司会给新人年终奖，有的公司一般要工作一年以上。这样还和你的个人能力有关系。

二、公司无故取消年终奖怎么办

你好：年终奖的发放是企业主根据公司自己的盈利状况和员工的工作表现，自主发放奖金以作奖励和鼓励。

企业也可以不发放，法律上没有规定企业必须发放年终奖金和其它任何形式的奖金。

法律只是规定必须依法发放员工的劳动工资和 其它法律规定的费用。

所以你说的情况专是不存在的问题，也许企业今年亏损他肯定就不会发奖金，如果你认为企业赚了钱也没有发放奖金，就只有道德上谴责他是“黑心老板”！开年赶紧换个工作，不能再跟黑心老板干了。

法律没有强制规定发放任何奖金。

三、今年的年终奖比前两年的年终奖少了好多钱，可以申请仲裁么？？

一般情况下，年终奖，是单位根据效益与不同岗位来确定发放的，一般没有固定值，还从没有听说年终奖比原来发放的少了，可以去劳动部门投诉或者申请仲裁的，建议打消这个念头。

四、年终奖觉得少了怎么和老板说

说实话，少了再说什么基本上没有什么用了。只要占有核心位置才有对话的基础啊。

五、中国上市公司为什么较少派发现金股利

中国特色，其他资本市场较完善的如美国，都有强制分红的，中国不分红自有他的道理，大股东通常有四成股份就可以控股一家公司，或者更少股份就可以控股如600868（大股东不到百分之二十），就像上市公司市值二十亿(价格10元，2个亿盘子)，我只拿了八亿或更少就可以控制这么多的资源，假设上市公司一年利润是1个亿，如果拿五千万来分红，大股分到自己腰包的红利只有 $5000/20000=0.25$ 元每股，如果不分红，这一个亿都在公司里，你是大股东，基本上处置权你说了算，这就是其中的奥秘。

当然有些公司根本就是亏钱的，就是大股东想分红也没得分，那是另外一种情况。

六、我们公司年终奖才1个月工资，还有更少的吗

当然有，据统计，将近一般的公司没有年终奖

七、应为辞职年终奖少发了怎么办？

年终奖是公司内部自行制定的奖励，这种事没法要求相关部门介入。

八、为什么有的公司一年会发超过12个月的工资

公司实力强，业绩好，利润高，于是资金充裕。

这种情况下，为了激励员工，就会给员工发放更多的奖金等福利待遇。

目的就是让员工好好干，创造更多的业绩。

这样，公私两方面就会实现双赢了。

九、为什么有些厂没有年薪奖？

劳动法规定只要用人单位按月按时支付给劳动者报酬了就可以了，国家还一再强调严禁以任何形式发放奖金的，没有年薪奖是很正常的。

参考文档

[下载：上市公司年终奖为什么少了.pdf](#)

[《购买新发行股票多久可以卖》](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《小盘股票中签后多久上市》](#)

[下载：上市公司年终奖为什么少了.doc](#)

[更多关于《上市公司年终奖为什么少了》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/17458946.html>