

## 被辞退后未解封的股票怎么办.没签合同被开除了怎么办？有赔偿吗？-股识吧

### 一、公司辞退员工，但员工手上有该公司的股份，请问被迫辞退员工可要求拆股吗？

不可以，因为股已经发到你手里了，你就该公司的股东之一了，他们可以收购回去，

### 二、公司分给员工一些公司的股份，请问我辞职之后是否还能继续持有呢？

如果没有协议，怎么确定这几十股是你的呢？如果不能确定这些是你的，我看危险  
如果可以确定，那么这些股份是属于你的，跟你是否被辞退没有关系个人观点

### 三、没签合同被开除了怎么办？有赔偿吗？

可以要求赔偿的。

自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以要求支付从第二月起支付每月二倍工资。

自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同视作签订无固定期劳动合同，用人单位单方面解除劳动合同，若劳动者无过错情况下，用人单位属于违规解除劳动合同，需要按照第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

依据《劳动合同法》第十四条

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

## 四、公司撤走，员工要被辞退，原始股是否应该得到赔偿。

1、股份的问题与解除劳动关系的赔偿，是两码事，互不影响；

2、股份争议，可以直接法院起诉；

解除劳动关系赔偿，只能是申请劳动仲裁；

3、用人单位的原因与你解除劳动关系，至少支付你经济补偿金，工作1年支付1个月工资；

如果用人单位违法解除，可以要求支付2倍的经济补偿金，也就是赔偿金。

## 五、股票退市后，股民手上的股票怎么办？

目前A股公司因业绩因素的退市标准是连续3年亏损就要暂停上市（暂时保留代码和资格），如果之后6个月内仍继续亏损就要面临退市处理。

退市股票的处置：有三种可能：一种是重组后再重新回到主板（如济南轻汽）；

另一种就是将来上三板；

还有一种可能就是破产，彻底没有了。

如果你的股票上了三板就可以去三板市交易,每周交易三次(一、三、五)，还有的是一周交易一次(每周五)，根据业绩决定。

之前你首先要去证券营业部开立一个三板市场的股东帐户。

需要你本人带身份证，股东帐户卡，还有你的股票交易卡。

先办理一下三板股东开户，然后办理一下股票过户。

如果还没有上三板你要耐心等待。

详细规定说明：1.据有关规定，退市公司原在交易所流通的股份将由一家具备代办股份转让业务资格的证券公司(主办券商)代办转让，并在45个工作日之内进入代办股份转让系统交易。

2.根据规定，退市公司股东必须先开立股份转让账户(个人股东开户费30元，机构股

东开户费100元)，并办理股份确权与转托管手续(个人股东确权手续费10元，机构股东确权手续费30元)。

个人股东开立股份转让账户时应携带身份证。

3.退市公司在代办股份转让系统挂牌之前，股东应尽快办理股份确权与转托管手续，否则有可能无法赶上在该公司第一个交易日进行交易。

退市公司挂牌之后，股东可以继续办理股份确权与转托管手续，但其股份需要经过两个交易日之后方可转让（即三板交易）。

## 参考文档

[下载：被辞退后未解封的股票怎么办.pdf](#)

[《怎么才能降低股票交易手续费》](#)

[《股票主力机构减少了说明什么》](#)

[《同花顺app模拟炒股怎么玩》](#)

[《为什么买基金可以只看市盈率》](#)

[《阿里为什么被叫停上市股票》](#)

[下载：被辞退后未解封的股票怎么办.doc](#)

[更多关于《被辞退后未解封的股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/12491478.html>