

# 大唐电信股票怎么样了——600198后市如何?-股识吧

## 一、st大唐何时摘帽？谢谢

st大唐2008年年报每股收益0.1040元

，除非经常性损益后的净利润3,105.25万元，实现经营性盈利，已符合摘帽条件。

2009-03-12 ST大唐公告申请撤销对公司股票实行其它特别处理。

其符合上海证券交易所股票上市规则第13.3.6条规定的条件。

鉴于公司主营业务运营正常，依据上海证券交易所《股票上市规则》的有关规定，经公司第四届第二十七次董事会审议通过，公司于2009年3月11日向上海证券交易所递交《关于申请撤销对公司股票实行其它特别处理的请示》。

若上海证券交易所批准本公司的上述申请，公司股票简称将变为“大唐电信”。

公司将根据该申请事项的审批进展，及时履行信息披露义务。

据此估计公司会在5月或6月初完成摘帽。

## 二、大唐电信与烽火科技哪个公司好

两家公司主营有区别，很难比较，如果说公司质地潜力的话，应该是大唐电信，目前的股价已经反映出来。

（请关注我信息分享的公众号，扫描头像即可）

## 三、600198后市如何？

不谈公司基本面和所谓的消息面，走势就是最好的答案。

周线上，该股今年一直在8.5-11.3之间做箱体震荡，从周线上看，大周期上是调整趋势，周MACD绿柱近期有缩小，周KDJ金叉。

日线上看，前期随大盘下跌，跌破半年线j接近年线，说明该股走势弱于大盘，通常来说，30日线为强庄分界线,没有哪只强庄票会随意跌破30日线.60日线为股价生命线,有效跌破奄奄一息.120日线是牛熊分界线,跌破走熊无疑，下跌就是分辨股票是否强势与值得中线持有的最好分辨方法，图形上可以看出，该股前期破了30日线后随即一路下跌到半年线下接近年线，目前属于跟随大盘的反弹，如果稍微强点，也就是个大的反抽，技术上看，120周线12元附近是强阻力，以及前期箱体高点11.35是强阻力，除非你认定指数在这次回升时会创新高，否则该股要在下半年再上前

期高点很难。

如果大盘再度向下进入调整，那么该股再碰前期低点是没疑问的。

我个人认为指数到3100就会回落，目前只能走一步看一步。

从今天收盘情况看，分时和日线上支持继续反弹，但是11.35这个压力区，一旦过不了，建议卖出保证利润，除非股价收盘站上11.35以上，那么下一步看12元的阻力，突破则继续持有。

该股在6月8日在11.3以上套牢量大，具体到明天，如果高开高走放量超过今天而不能涨停，那说明11.3以上压力是实在的，那么卖出等趋势明朗再买，除非股价收盘站上11.35甚至冲破12才再度买回，虽然再度买价格高些，但是保证了安全，一旦过不去就得回落。

机构大单不能说明什么，对倒就可做出，最简单的方法就是看能否站稳11.35以上，否则出来。

该股不是游资喜好品种，最好快进快出，而中线最好选择那种没有破60日线或者很快就返回并且走势强于大盘创出新高的个股，那样安全的多。

走势上，你可以参考下000615，昨天放量涨停，今天放量不能板，就是前期套牢盘集中在这个价位，除非站上去，否则就是机构诱骗散户买套。

#### 四、大唐电信科技股份有限公司待遇到底怎么样啊。请赐教

大唐电信随意处置员工有高招大唐电信股份公司由于多年管理不善，亏损不断。

从2022年开始，大唐电信股份公司准备大批裁员。

为逃避相应的法律责任，总经理曹斌一伙想出了自认为很得意的高招。

钻劳动法的空子。

2008年开始执行的新《劳动法》对员工的任聘解聘都有很明确详细的规定，规定了用人单位必须尽到的责任。

先简单看一下劳动法是怎样说的：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

应当订立书面劳动合同。

劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

连续订立二次固定期限劳动合同，续订劳动合同的；

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

这是聘用员工时的规定。

还有不再聘用员工的规定：第四十六条

有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：劳动合同期满的；

……第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

再看一下大唐电信股份公司总经理曹斌，为了逃避法律责任，随意裁撤员工所想出的凶狠毒招：大唐电信股份公司是国企控股的大单位，在北京市工商管理部门注册了多个公司名称，而法人代表全部都是曹斌。

公司可以拿出任意一个公司名称与劳动者签订劳动合同。

以后该劳动者服务期满后延续，当准备第三次签订无固定期劳务合同时，公司向该员工提出两个选择：以原有公司名称结束合同，员工可以拿到一定的经济补偿。

公司不会再续签合同；

用另一个公司名称与该员工签订劳动合同，经济补偿别想要了，以前的本单位工龄作废，一切从新开始！多么凶狠的招数！这样一来，一名员工在同一单位、同一地点、同一岗位干了多年甚至十多年而被大唐电信公司认可的本单位工龄却只有区区两三年。

其余的都被无情的压榨掉了！员工根本就别想签订什么无固定期劳务合同、2N+1的经济赔偿都无从谈起了。

大唐电信股份公司可以随心所欲裁减员工，而仅为此付出很少的补偿。

这还是国有企业吗？怎么能让一伙对社会广大普通劳动者怀着刻骨敌视的流氓地痞掌握一个国有企业。

曹斌一伙巧妙逃避法律责任，坑害广大员工已经到了无以复加的地步。

正在大唐电信股份公司工作和准备来工作的兄弟姐妹们，想好自己的退路……

千万不要把美好的青春让这样一伙地痞流氓糟蹋掉了！

## 五、股票大唐电信走势如何？

不错 一日中天

## 六、大唐电信后势怎样？

因为一直官司，没有多大进展。

## 七、2022年8，9月大唐电信股票为什么一直在跌

是利好 很大的利好 但是重组会停盘的 而且我也没看见相关消息  
反正这股在年线企稳了 也有所反弹的

## 八、帮我分析大唐电信走势，我今天刚刚买入的

股价已远远脱离实际价值，择机卖出为上。

## 参考文档

[下载：大唐电信股票怎么样了.pdf](#)

[《股票交易停牌多久》](#)

[《股票需要多久出舱》](#)

[《股票账户重置密码多久生效》](#)

[下载：大唐电信股票怎么样了.doc](#)

[更多关于《大唐电信股票怎么样了》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/12242566.html>