

技术入股的人需要拿工资吗_我和同学合开一公司，他出钱，我出技术，即技术入股，想问下，技术入股会有工资吗？-股识吧

一、我以非专利技术入股且以我实际操作体现在公司工作是否应拿工资

技术入股当然有工资 还有分红的 因为你也算是股东了

二、入干股可以有基本工资吗

如果在公司工作，根据你和公司协商而定。

三、公司入伙，我应该拿技术股份吗？

去年注册的公司，如果已经开展业务，并且盈利状况比较好，那么您目前不适合提技术入股的事。

如果还未开展业务，或是经营不善，且您的技术对于公司发展有很重要的帮助，那么可以先暗示下，看看他有没有这个意思。

根据您的描述“基本工资+技术团队提成+运营利润提成”，您的合伙人应该没有出让股份的打算。

公司已经注册并注资，且已有项目，您现在要求“技术入股”不是很合适。

如果您技术入股后，不做了，合伙人也承担了不少风险。

如果您觉得这公司有发展潜力，自己真心喜欢。

可以试试不要利润提成，甚至不要基本工资，要求一点技术股份，和合伙人商议下。

或是做成功1-2个项目后再谈这个问题，也算是仁至义尽了。

至于股份占多少，要看具体“技术”在整体经营过程中占多大比重，以及合伙人的意愿。

以朋友的身份进入公司，中后期的管理问题比较多，尤其是利益矛盾，提前谈好比较合适。

您可以说，“这是我们共同的事业，但我不想只是有一份职业”。

四、有可以分红的技术股还可以拿工资吗？

你有股份则分股，股东就只能分红了，如果你还有别的工作岗位的话，领取工资也是合理的。

股东有股东的工作，如果你的工作范围已经超出了，也可以要求给予一定的报酬的。

五、我以非专利技术入股且以我实际操作体现在公司工作是否应拿工资

以非专利技术入股与实际在公司工作是两回事儿。

以非专利技术入股，享受公司章程中规定的股权比例，一般称为“干股”，是全体股东同意并认可的参与分红的比例。

而在公司工作与公司是雇员关系，应取得合理的劳动报酬（工资收入）。

不能把两个角色混为一谈，各是各的。

不能因为是股东就不给劳动报酬了。

六、我和同学合开一公司，他出钱，我出技术，即技术入股，想问下，技术入股会有工资吗？

技术入股当然有工资 还有分红的 因为你也算是股东了

七、资金股应该拿工资吗

肯定，必须的应该拿合伙做分钱时 55，但说的是技术入股就55，但作为管理，当然的应该给工资，而且不低于同行业同职位水平。

八、有技术股后上班还有工资吗？

这是两回事，技术股是约定中出资形式，个人从事工作当然需要有薪水了。

九、想问你个问题我也是和两个朋友开饭店，我有技术，这个怎么入股是大家拿一样多的钱吗我在店里有没有工资呢

一种是你以技术入股，你个人不用投钱。

二是你们都平摊出钱，占股相同。

但占股和平常经营是的工资是区分开的，谁在日常管理公司和参与公司运营都需要拿工资（工资多少可股东协商制定）。

在刨出公司的所有开支（含每月工资）外，还有设备损耗和公司发展资金（你们可协商一个比例）外，剩下的钱可按照占股比例分红。

参考文档

[下载：技术入股的人需要拿工资吗.pdf](#)

[《买股票买多久盈利大》](#)

[《抛出的股票钱多久能到账》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《定增股票一般需多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：技术入股的人需要拿工资吗.doc](#)

[更多关于《技术入股的人需要拿工资吗》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/75893718.html>