

技术股和人力股需要分开吗，4人投资公司股权划分-股识吧

一、我想知道股份制应该怎么分配？

全年利润预留部分发展基金，然后按股金投入大小分配

二、本人跟人合伙开公司但不投钱，只投入人力，应该站多少股份

- 1、如果只是你和投资人两个合作伙伴，你又属于这个合作项目的主力人员，你的股份比例在20-40%比较适合，这个比例关系是根据你在合作中所处的地位来定的；
 - 2、如果你负责项目的整个经营管理，并且非要你全力以赴的参与，这个合作项目才可能良好发展，你不管的话项目根本就无法运作，你可以要求占有40%的收益分配比例；
 - 3、如果你不是合作项目的主要经营管理者，只是参与项目的经营运作，投资人同时也主要负责合作项目运作，你占20%的收益分配比例为好；
 - 4、可以根据你的实际情况在20-40%的股份比例之间与投资人商议；
 - 5、如果是还有其它合作方，需要适当降低比例；
- 这里所说的比例实际上是你们在项目合作时你应该获得的收益分配比例，并不是你在公司中占的股份比例，这是两个完全不同的概念。

三、高手指教一下。中国公司的各个部门经营股权如何分配。（以互联网公司或者相关公司的标准）

- 给你参考一下. 1、没有哪一本教课书上能告诉你，你的企业股份要依照什么样的标准来划分，因为这是一个很有个性的问题，要解决这个问题，除了要掌握一定的共性知识外，股份比例的划分关键在于你企业目前的实际情况。
- 2、任何股份量一定要与该股东对公司拥有的价值量对等，即股东可以以投入的资金、拥有知识产权、拥有的行业经验、拥有的社会资源、目前在公司的角色分配与承担的责任义务，等方面来衡量他目前对于公司的价值是多少，这个值就是他应该得到的公司股份；

3、在划分股份以前，首先要衡量目前该公司的总体价值是多少，即目前的实物资产与无形资产的总和，前者比较好估算，而后者须通过专门的评估或双方以要约的形式来确定。

对于新成立的公司来说，除有形资产外的就是无形资产，这时的评价是最为麻烦的。

但可以通过双方要约与协商的方面来确定一个大家都能接受的数字；

4、在方式上，可以不必一次在股份上就划分到位，可以先以利润分成、期权、职工持股会等形式处理股权问题。

最后还是建议你慎重与果断，因为我在这个问题上也犯过错误，但要想让强人进来一起干，就得让大家共建、共享这个企业。

5、我想组建一个网络公司，出资10万，召集一些员工，这些员工对我的想法赞同，对这一事业有信心，我想把股份的50%分给他们，每人5%，但盈利以前不发工资，只包吃住。

因为资金太少，怕不够，此方案可行吗？小请教高手，或者还有更好的方法吗？

个人建议是方案一：你召集的员工不是投资人，那么建议还是发工资。

股份你全部占有，等以后看那些员工对公司贡献大，那么再对股份进行分配。

你必须明白没有工资如果不是投资人，没人会愿意干的！虽然现在表示出来的是没有问题。

方案二，你召集的员工是投资人，那么建议还是你占较大股份，还是一样等以后发展一段时间后，你必须找到合适的经理人为你解决经营问题，要想留住经理人最好的办法就是让他占股，这时，你可以把你的股份拿出一些来分配给他。

6、马化腾的聪明之处：参考一篇报道：能占多少股份--要看有多少能力 迄今为止，在中国互联网企业当中，腾讯的创业团队可以说保留得是最完整的——包括首席技术官张志东、首席信息官许晨焱、首席行政官陈一丹等依然是公司高层。

“除了我们这几个创业者都是同学外，最重要的是，我们的股本结构比较合理。

”直到现在，马化腾还是认为，这是腾讯之所以成功的最得意之笔。

有钱不给股没钱以后补

有这样一段往事：当年相邀四位伙伴共同创业，马化腾出主要的启动资金。

有人曾经想加钱占更大的股份，马化腾一口回绝：“根据我对你能力的判断，你不适合拿更多的股份。

”他解释说，未来的潜力要和应有的股份匹配，不匹配就要出问题。

“拿大股的不干事，干事的股份又少，矛盾就会发生”。

相比早期传统行业的企业家对股权的懵懂，马化腾们的股权治理意识已经明显苏醒。

“当时是有意这样做的，”他说，也许另外一个人更重要，就算他没钱，先欠着后面补都行，“股份要跟你未来做的贡献和能力以及在公司起的重要性尽量匹配。

”不仅如此，马化腾还自愿把所占的股份降到47.5%。

“要他们的总和比我多一点点，不要形成一种垄断、独裁的局面”。

但同时，他又要求自己出主要的资金，占大股，“如果没有一个主心骨，股份大家

平分，到时候肯定出问题，同样完蛋”。

四、4人投资公司股权划分

首先要知道你们要创办的企业是什么类型的，即明确自己的企业定位，主要是做什么业务的？大致上可以分成资金驱动型、资源驱动型、人力驱动型三种。

对于资金驱动型企业，肯定是资金股占大头，资源驱动型的则是有资源的人占大头，人力驱动型的则是人才占大头。

对于你的企业，什么是最关键的要搞清楚。

接下来，要根据公司的发展规划，制定不同阶段的动态股权调整机制。

股东的贡献值衡量指标不是绝对的，在不同阶段也是不一样的。

可以从以下几个方面进行考虑：专业技术、运营管理、业务拓展、人脉资源、财务运作、策划宣传等等。

每个类别之中可以再细分，根据当前的需要设计百分比。

三人以上的股权设计应当避免股权均分和大股东独食的情况

五、我想跟别人一起合作开个酒吧，但是我负责经营，我也出资，所以我想知道我的人力技术股怎么分配啊，谢谢了

展开全部可以约定智力技术出资，需合同约定或评估。

参考文档

[下载：技术股和人力股需要分开吗.pdf](#)

[《股票发行筹备工作需要多久》](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[《股票冷静期多久》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《小盘股票中签后多久上市》](#)

[下载：技术股和人力股需要分开吗.doc](#)

[更多关于《技术股和人力股需要分开吗》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/74969716.html>