

管理团队占股多少合适手机游戏技术人员占多少股份合适，一个做游戏的朋友叫我投资他的团队开发游戏。几百万的资金，给他多少股-股识吧

一、团队做项目@开公司，股份应该怎样分配！怎样分配才合理？

各20%的比例分配

二、手机游戏技术人员占多少股份合适，一个做游戏的朋友叫我投资他的团队开发游戏。几百万的资金，给他多少股

主程？10%吧

三、初创公司几个投资人，各占多少股份合适？

1、不患贫而患不均：如何让贡献和收获成正比？初创公司在发展过程中，团队的变化是无法预料的，那么早期股权架构尽量要保留一个“动态”调整的能力，既能保持公正，又能有效激励团队。

建议一开始把公司的发展定一个初级阶段，初级阶段的股权保留动态。

这个期的长短，一般可以用时间，或者某个里程碑目标。

例如，18个月后总结分配，或者公司收入达到300万时总结分配。

(1) 创始人，无论几个人，都在公司股权的30%里分配，ceo可以站大部分，例如15%~20%。

(2) 员工期权池预留40%，公司发展阶段中，需要不断的引进优秀人才，足够的期权比例，在同等甚至低于市场薪酬水平时，会有较强的吸引力。

比如一个产品主管，目前在大公司拿35万年薪，创业公司就算能付同等，他也不愿意来，创业公司不稳定啊。

但如果你愿意5%的期权25万年薪，就可能有很强的吸引力了。

提示：期权一定要早期尽可能多发给重要的人，因为假如公司早期发展的好，越往后发展，对人才的吸引力越大，还是刚才的例子，等公司小有名气的时候，同等薪酬也可以和大公司竞争人才（因为小公司升职可能性高于大公司；

也有可能公司能够出的起比大公司更高的薪酬了)。

(3) 创始激励30%。

这部分是为占30%的创始人准备的，作为这一阶段，各个创始人对公司的贡献来分配。

例如，初期ceo15%，cto10%，市场创始人5%。

在一阶段过去后，最终市场的贡献最大，也许这30%中，ceo又拿15%，cto按贡献拿6%，而市场创始人拿到9%。

在发展过程中，如果获得投资，以上的股权都随着投资人的占股而稀释，假如vc融资500万人民币，占股20%。

那么原股份乘80%就是新的股份比例，例如原30%，在融资后对于 $30\% \times 80\% = 24\%$ 。

2、未雨绸缪，有备无患：避免让基础架构问题影响公司健康成长公司注册股东：

初期公司留了动态股权架构，还没确定的，都可以给ceo大股东代持。

公司注册股东，一定是最核心的几个人，并且确认是比较稳定联合创始人。

其他的都用代持股份方式来操作。

注册股东少，在公司有变更等事务中比较方便。

有公司的注册股东，公司成立后离开公司去外地发展，造成很多工商程序都很复杂。

期权：对于后进来的管理骨干或核心员工，不要直接给股份，而是用期权方式来分发激励。

期权一般是有条件设定的，保障团队的稳定性和激励。

例如，新进的某总监，谈好3%期权，分2年给，每年1.5%。

如果该总监，工作不满1年就离职，可以是拿不到的。

假如，第二年有情况需要解职，也仅对之前1年的1.5%有效，剩下1.5%可以释放出来，留着给以后的团队分配。

再次提示：早期一定要舍得用期权吸引人才，企业家一定要有舍得的精神，大舍大得

四、初创公司几个投资人，各占多少股份合适？

股东分配机制是公司运行下去的前提，所以必须开始就制定清楚。

初创公司股东数以及每个股东具体占多少股份要视每个团队的具体情况，但是有几个原则：1. 股权的分配除了投资额因素外，其实和股东在公司中的精力投入有关，比如四个股东平分股份，但是只有两个全职投入到公司来工作，矛盾就慢慢显现，导致公司瓦解，这是我见过的现实例子。

2. 初创公司的股东数可以多(像马云的十几人团队)，也可以少(像邹胜龙的二人团队)，但是股东的能力和资源一定要互补，这样才能持久合作下去，且有利于公司的长久健康发展。

如果独营游戏的话，推广的钱也得投资人出，那么更需要控股了。很多人有一个误解就是每次融资的时候给那么少量的10-20%个投资人，还期望能几百万地砸进来。这都是受到一些案例的影响。事实上除非你已经证明了你在行业里的领先地位，你一般是不可能拿到庞大的足以代表月亮消灭对手的资金。国外有很多融资给出51%的，绝对的数字值并不一定代表收购。有很多初创公司为了那几万到十几万美金，给出30-35%股份的，最后依然做大了。补充两点：1、过分分散且平均的股权使公司治理结构层面的风险增大，面对难以抉择的决策局面时(比如盈利用来滚动投资还是分红、是否同意购并等)，往往会造成内部的裂隙并导致团队分裂。

五、天使投资人的股份一般是怎样分配的？占多大比例合适？

展开全部如题：天使投资是风险投资的一种，一般投资金额一般较小，而且是一次性投入，它对风险企业的审查也并不严格。它更多地是基于投资人的主观判断或者是由个人的好恶所决定的。通常天使投资是由一个人投资，并且是见好就收。是个体或者小型的商业行为。通常天使投资对回报的期望值并不是很高，但10到20倍的回报才足够吸引他们，这是因为，他们决定出手投资时，往往在一个行业同时投资10个项目，最终只有一两个项目可能获得成功，只有用这种方式，天使投资人才能分担风险。

六、创业团队如何分配股份？

投资人的股份 等于投资额除以公司融资前的估值加投资额 就是投资人的股份
开始好像看你们自己怎么分配了 投资人会稀释原股东的股份

七、管理入股一般可以占用多少股份

专业性强且复杂的管理团队，一般不超过30%。

参考文档

[下载：管理团队占股多少合适.pdf](#)

[《要炒股学什么》](#)

[《远东宏信股票为什么涨》](#)

[《上市公司发行的债券有什么特点》](#)

[下载：管理团队占股多少合适.doc](#)

[更多关于《管理团队占股多少合适》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/74857404.html>