

中联重科劳务公司能转正吗--劳务派遣合同期内的员工，可以直接转正，成为该单位的正式职工吗？-股识吧

一、劳务派遣的员工可以转正定级吗？我进的是供电局，签的是劳务派遣，还有转正定级是否有时间规定？？

可以的，去你户口的人才服务中心办理，而且还要用到你那个派遣公司的章。转正定级是工作时间满一年吧，详情请咨询户口的人才服务中心。

二、劳务工可以转正吗

我国劳动合同法第十条 第十九条

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。

劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

第七十条 非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

第七十一条 非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。

终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

依据你说的，劳务工是可以转正的，但也是可以随时终止的

三、劳务派遣多长时间可以转正

被派遣人员不与用工单位发生劳动合同关系。

法律没有要求在多长时间内用工单位与被派遣员工建立劳动合同。

四、中联重科销售工作

五、公司劳务工可以转正式工吗？

合同本身对员工是一种制约，没有几份合同是对员工有利的，如果你的表现好，能力强，公司会要求你签合同的，放心好啦！！！！

六、中联重科销售工作

中联重科已经完全改制，以前属于国有控股的事业单位，而现在完全企业化了。作为中联的老员工我可以告诉你，中联是个很不错的企业。劳务和劳动合同工在中联的待遇是没有区别的，五金照样有，而且待遇一样，只是以前的员工用的是劳动合同，再则业务销售看重的是销售业绩。你很荣幸能成为中联的一员，我为你高兴，好好努力吧，中联是个重人才的企业！

七、劳务派遣用工时间长了能转正吗

你好，劳务派遣人员和劳务派遣单位之间是劳动合同关系，与实际工作单位之间不存在劳动关系。因此不会因为你在实际用人单位工作时间长而建立劳动关系。除非你和实际工作单位之间签订劳动合同。

八、劳务派遣工能不能转正？

派遣工是否要转正的话，要看主你们单位的政策，符合哪些条件才能转正，这个你问下公司人力资源部门吧，或者之前你们那有没有派遣工转正的先例？还有就是单位不能违反“同工同酬”的规定，就是说假如你和正式工做一样的工作，报酬不能低于他们。

另外，作为派遣工，关键你要确保和一家劳务派遣单位签劳动合同，这样社保什么

的基本保障才能保证。

劳动合同法：

第六十三条被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。

用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第五十八条 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；

被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

九、劳务派遣合同期内的员工，可以直接转正，成为该单位的正式职工吗？

如果你愿意留下来，建议转正。

派遣对劳动者没有好处，不宜长干。

转正机会难得，建议珍惜

参考文档

[下载：中联重科劳务公司能转正吗.pdf](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[《股票k线看多久》](#)

[《股票abc调整一般调整多久》](#)

[下载：中联重科劳务公司能转正吗.doc](#)

[更多关于《中联重科劳务公司能转正吗》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/74842043.html>