

# 公司管理股份怎么分配~公司干股是如何分配的？-股识吧

## 一、公司股权怎么分配？

有限责任公司的股权比例还可以各个股东之间协商确定。

上市公司的股权比例还可以通过收购的方式来不断提升，甚至可以达到控股的股权比例，但是如果通过收购方式增加股权的，法律另有规定，收购达到百分之三就要公告。

另外，公司股权持有人分配方面，科学的股权架构一定是由创始人、合伙人、投资人、核心员工这四类人掌握大部分股权的。

无疑，这四类人，对于公司的发展方向、资金和管理、执行起到了重要作用，创始人在分配股权时，一定要照顾到这些人的利益，给予他们一定比例的股份。

## 二、公司干股是如何分配的？

干股是指在公司的创设过程中或者存续过程中，公司的设立人或者股东依照协议无偿赠予非股东的第三人的股份。

该种股份就是干股，持有这种股份的人叫做干股股东。

干股具有如下特点：一是干股是股份的一种；

二是干股是协议取得，而非出资取得；

三是干股具有赠与的性质；

四是干股的地位要受到无偿赠予协议的制约。

### 3、享有的股权是否受到限制

很多情况下，根据协议受让干股的股东不享有完全的股权，仅享有部分股权。

通常干股股东享有红利分配权，解散时的剩余财产分配权、持有固定期限后享有转让的权利，但不享有表决权、查阅账簿权等参与决策的权利。

在干股股东仅享有不完整的股权时，干股股东应注意，当股权受到侵害时，股东应识别其是否合法享有被侵害的权利，如果依据协议其并未合法取得该项股东权利，就不能主张此项权利。

4、影响干股股权效力的因素 当干股股东与其他股东或公司发生纠纷进行诉讼时，干股股东的法律地位可能会被否认。

相对于普通股东而言，干股股权的效力更易于被否定。

干股股权的效力可能因以下情形被否定：没有在工商档案中予以登记，没有在公司章程中予以记载，缺少合法的股东会决议，股权赠予协议被认定无效，股权赠予协

议被申请撤销等。

因此，干股股东在受让股份并持有股权的过程中将面临很大的法律风险，建议其在受让和持有的各个环节征询专业律师的法律意见，以减少或避免可能出现的法律风险。

可见，干股的分红是依当事人协议而定，而此协议是否完全受法律保护要受很多因素的制约。

### 三、怎样进行股权分配

1、刚刚创业的公司，股权的分配多数是采用三种分法，第一种，平均分配；

第二种，个人说了算；

第三种，差异化分配股权。

当然，平均分配以及个人独大，这两种都是不利于公司发展的股权分配方法。

2、第一种，股权平均分配，这样一个好处就是有福大家一起享，有问题大家一起解决，但是这样的做法，在现实生活是很难生存下来的，有的时候，大家的意见并不是统一一致的，那这样会降低效率。

3、第二种，老大占股80%-90%，拥有绝对的话语权，这样做虽然一个创业的效率很高，但是如果掌握话语权，往往容易刚愎自用，很难听进去别人的意见，创业风险高而且无法集思广益，企业很难做大。

4、第三种，创业老大也就是核心人物占大股份，但是老大也需要做事情，比如说，创业人数是在5个人以下的，那老大要占股51%以上，如果创业合伙人数在5人以上的，那老大可以占股不超过51%。

5、比如如果只是3个人，那么核心人物可以占股55%的股份，其他两个分别占股15%，预留15%的激励股份，核心人物做大股东，这样做，可以保证老大是大股东，同时可以让下面的有一个安全感的存在。

6、如果创业合伙人数有6个人，那么核心人物占股低于51%，这样做，不仅可以对带头的老大起到一个保护，防止出现权力的集中，还有就是下面的占股小股东可以一起参与，有助于增加团队的凝聚力。

### 四、如何分配股份？

股份与利润是相对应地，除非有另外的约定。

股份的分配主要是看双方之间是怎样合作的。

投资方与你们的股份占比，还要有这个项目的前景和预期来估值。这个要协商解决。

## 五、股份制公司如何支配

针对问题1：你们的集资款是200万，而投资款需要400万。

首先五人应明确各自的出资比例（这是日后分配利润，弥补亏损的重要依据），并以此为基础成立公司，公司成立后，以资本200万和负债200万的形式完成你们对工厂的投资，这样你们工厂就可实现运作。

之后每个月产生的利润，需要先偿还到期债务。

如果年末有净利润，则按照公司设立时的出资比例进行利润分配（也可按照公司设立时的利润分配方案进行利润分配）。

这里友情提示一下，新设立的公司，各方面的未知风险都有，因此即使年末有利润，我建议3年内不进行利润分配以抵御风险，等公司实现稳定收益且无巨额债务，股东才可以考虑分钱。

针对问题2：我可以列举我公司的案例：我公司是一家休闲用品加工厂，大股东出任公司法人兼公司总经理，负责公司的全部事务，其工资是全公司员工平均工资的8倍外加奖金。

一人出任销售经理，全权负责销售事宜并对总经理负责，其工资是员工平均工资的5倍外加业务提成加奖金。

研发部经理拿5倍工资加业务提成加奖金。

办公室主任、人事部经理和财务部经理拿3倍工资加奖金。

以上是对公司高管的工资分配。

至于利润分配，可按5位股东的出资比例进行分配，也可按照公司设立之初约定的分配方案进行利润分配。

## 六、公司股权怎么分配？

有限责任公司的股权比例还可以各个股东之间协商确定。

上市公司的股权比例还可以通过收购的方式来不断提升，甚至可以达到控股的股权比例，但是如果通过收购方式增加股权的，法律另有规定，收购达到百分之三就要公告。

另外，公司股权持有人分配方面，科学的股权架构一定是由创始人、合伙人、投资

人、核心员工这四类人掌握大部分股权的。  
无疑，这四类人，对于公司的发展方向、资金和管理、执行起到了重要作用，创始人在分配股权时，一定要照顾到这些人的利益，给予他们一定比例的股份。

## 参考文档

[下载：公司管理股份怎么分配.pdf](#)

[《产后多久可以再买蚂蚁股票》](#)

[《卖出的股票钱多久能到账》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《同花顺股票多久提现》](#)

[《股票k线看多久》](#)

[下载：公司管理股份怎么分配.doc](#)

[更多关于《公司管理股份怎么分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/73503084.html>