

# 上市公司职工薪酬税法怎么算；工资薪金在税法中有何具体规定-股识吧

## 一、企业工人工资税收如何算？

下面的是公式应纳税个人所得税税额=（应纳税所得额 - 扣除标准）\*适用税率 - 速算扣除数 扣除标准2000元/月（2008年3月1日起调高为2000元）

个人所得税计算公式1不超过500元的部分，税率5%，速算扣除数为0；

2超过500元至2000元的部分，税率10%，速算扣除数为25

3超过2000元至5000元的部分，税率15%，速算扣除数为125

4超过5000元至20000元的部分，税率20%，速算扣除数为375

5超过20000元至40000元的部分，税率25%，速算扣除数为1375

速算扣除数怎么来的拿第3档数据说明： $125 = 75 + 50 = 1500 * 5\% + 500 * 10\% = 1500 * (15\% - 10\%) + 500 * (15\% - 5\%)$

## 二、税法是怎么定义工资薪金的

企业所得税法所称"工资薪金"，为企业每一纳税年度支付给在本企业任职或者受雇的员工的所有现金和非现金形式的劳动报酬，包括基本工资、奖金、津贴、补贴、年终加薪、加班工资，以及与任职或者受雇有关的其他支出。

而个人所得税中的工资、薪金所得，是指个人因任职或者受雇而取得的工资、薪金、奖金、年终加薪、劳动分红、津贴、补贴以及与任职或者受雇有关的其他所得。

## 三、工资薪金个人所得税的计算方法

按计算公式：应纳税个人所得税税额=（应纳税所得额 - 扣除标准）X适用税率 - 速算扣除数，速算扣除表如下：1不超过500元的部分，税率5%，速算扣除数为0；

2超过500元至2000元的部分，税率10%，速算扣除数为25

3超过2000元至5000元的部分，税率15%，速算扣除数为125

4超过5000元至20000元的部分，税率20%，速算扣除数为375

5超过20000元至40000元的部分，税率25%，速算扣除数为1375

6超过40000元至60000元的部分，税率30%，速算扣除数为3375

- 7超过60000元至80000元的部分，税率35%，速算扣除数为6375
- 8超过80000元至100000元的部分，税率40%，速算扣除数为10375
- 9超过100000元的部分，税率45%，速算扣除数为15375

## 四、如何算公司职工工资所得税

假设应发工资总额的单元格为E6，则扣税单元格就为F6，公式= $\text{if}(\text{and}(E6 \leq 500), E6 * 5\%, \text{if}(\text{and}(E6 > 500, E6 \leq 2000), E6 * 10\% - 25, \text{if}(\text{and}(E6 > 2000, E6 \leq 5000), E6 * 15\% - 125)))$ 依次类推。

## 五、员工工资纳税怎么计算

个税的计算方式如下：

应纳税所得额=工资收入金额 - 各项社会保险费 - 起征点(5000元)

应纳税额=应纳税所得额x税率 - 速算扣除数 《财政部税务总局关于2022年第四季度个人所得税减除费用和税率适用问题的通知》第一条、关于工资、薪金所得适用减除费用和税率问题 对纳税人在2022年10月1日（含）后实际取得的工资、薪金所得，减除费用统一按照5000元/月执行，并按照本通知所附个人所得税税率表一计算应纳税额。

对纳税人在2022年9月30日（含）前实际取得的工资、薪金所得，减除费用按照税法修改前规定执行。

## 六、企业个人所得税(工资薪金)方面怎么算

三、工资、薪金所得的计税方法 在一般情况下，对工资、薪金所得以纳税人每月取得的工资、薪金收入减除800元费用后的余额为个人所得税的应纳税所得额。

对于在我国境内的工业企业中工作的外籍人员、华侨、香港、澳门和台湾同胞，除了上述800元费用外，还可扣除附加减除费用3200元。

工资、薪金所得按照九级超额累进税率计算应纳税额。

工资、薪金所得的个人所得税税率见表15-1：表15-1：个人所得税税率表

(工资、薪金所得适用)	级数	全月应纳税所得额(含税)	不含税级距	税率(%)
速算扣除数	1	不超过500元	不超过475元	5
	2	超过500元至2000元的部分	超过475元至1825元的部分	10
	3	超过2000元至5000元的部分	超过1825元至4375元的部分	15
	4	超过5000元至20000元的部分	超过4375元至16375元的部分	20
	5	超过20000元至40000元的部分	超过16375元至31375元的部分	25
	6	超过40000元至60000元的部分	超过31375元至45375元的部分	30
	7	超过60000元至80000元的部分	超过45375元至58375元的部分	35
	8	超过80000元至100000元的部分	超过58375元至70375元的部分	40
	9	超过100000元的部分	超过70375元的部分	45

工资、薪金所得的个人所得税的应纳税额为：

全月应纳税所得额=月工资、薪金收入总额-800  
全月应纳税所得额=月工资、薪金收入总额-800-3200 (适用于外籍人员、华侨、香港、澳门和台湾同胞)

全月应纳税额= (应纳税所得额 × 适用税率)

全月应纳税额=全月应纳税所得额 × 适用税率-速算扣除数

[例1]宏远工厂发放4月份工资，职工张某当月工资为2400元，则其应纳税额为：

应纳税所得额=2400-800 =1600元 应纳税额=500 × 5%+(1600-500) × 10% =135元

或者：应纳税额=1600 × 10%-25 =135元

[承例1]外籍专家马克，月工资人民币6200元。

按照规定，对于外籍人员等，除了扣除800元费用外，还应扣除附加减除费用3200元。

则其应纳税额为：应纳税所得额=6200-800-3200 =2200元 应纳税额=2200 × 15%-125 =205元

企业当月应代扣的个人所得税款为全部职工当月工资、薪金所得的应纳税额。

宏远工厂4月份职工工资总额为256

000元，根据计算，应纳个人所得税额为3900元。

在具体进行会计核算时，企业应作如下会计分录：借：应付工资 256 000 贷：现金 252 100 贷：应交税金——应交个人所得税 3 900  
开头文内提到的800元的扣除和3200的扣除额到现在变成1600和4800，2008年3月1号开始，1600会变成2000.计算方法不变.

## 七、工资薪金所得税怎么计算

工资个税的计算公式为：应纳税额(工资薪金所得 - “五险一金” - 扣除数) × 适用税率 - 速算扣除数。

个税免征额是5000，使用超额累进税率的计算方法如下：缴税=全月应纳税所得额\*

税率-速算扣除数。

实发工资=应发工资-五险一金-缴税。

全月应纳税所得额=(应发工资-五险一金)-5000。

扣除标准：个税按5000元/月的起征标准算。

## 八、工资薪金在税法中有何具体规定

现行《企业所得税法》实施条例第三十四条规定“企业实际发生的合理的工资薪金，准予扣除。

”再紧接的第二款中明确定义“工资薪金”为企业每一纳税年度支付给在本企业任职或者受雇的员工的所有现金和非现金形式的劳动报酬，包括基本工资、奖金、津贴、补贴、年终加薪、加班工资，以及与任职或者受雇有关的其他支出。

## 参考文档

[下载：上市公司职工薪酬税法怎么算.pdf](#)

[《卖完股票从证券里多久能取出来》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[下载：上市公司职工薪酬税法怎么算.doc](#)

[更多关于《上市公司职工薪酬税法怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/73012494.html>