



- 企业五种的创新：1、管理理念的创新；  
2、决策管理的创新；  
3、战略管理的创新；  
4、人本管理的创新；  
5、组织结构的创新。

五、设 $a=3$ ， $b=4$ ， $c=5$ ，则逻辑表达式： $a \& \& \& b+c \& \& \& b==c$  的值是（ ）

先运行 $a \&$ ；  
 $\&$ ；  
 $b+c$ 再 $1 \&$ ；  
 $\&$ ；  
 $b==c$  顺序是对的这是看优先级优先级先后顺序为+、==、 $\&$ ；  
 $\&$ ；  
 $a \&$ ；  
 $\&$ ；  
 $b+c \&$ ；  
 $\&$ ；  
 $b==c$ 就是 $a \&$ ；  
 $\&$ ；  
 $(b+c) \&$ ；  
 $\&$ ；  
 $(b==c)$

## 六、逻辑公式大全化简

A因为 $\&$ ；  
 $\&$ ；  
的优先级高于 $||$ ，所以先算 $b+c \&$ ；  
 $\&$ ；  
 $b==c$  再与 $a$ 相或而 $a==3$ ，为非零，所以条件成立即：1

## 七、12选5的计算公式是什么？

12选5的计算公式为： $C(12, 5) = 12! \div 5! \div (12-5)! = (12 \times 11 \times 10 \times 9 \times 8) \div (5 \times 4 \times 3 \times 2 \times 1) = 792$ 从n个不同元素中，任取m( $m \leq n$ , m与n均为自然数，下同)个元素按照一定的顺序排成一列，叫做从n个不同元素中取出m个元素的一个排列；

从n个不同元素中取出m( $m \leq n$ )个元素的所有排列的个数，叫做从n个不同元素中取出m个元素的排列数，用符号  $A(n, m)$  表示。

计算公式：从n个不同元素中，任取m( $m \leq n$ )个元素并成一组，叫做从n个不同元素中取出m个元素的一个组合；

从n个不同元素中取出m( $m \leq n$ )个元素的所有组合的个数，叫做从n个不同元素中取出m个元素的组合数。

用符号  $C(n, m)$  表示。

计算公式： $C(n, m) = \frac{n!}{m!(n-m)!}$ ；

；  
 $C(n, m) = C(n, n-m)$ 。

( $n \geq m$ )扩展资料：举例说明：在11名工人中，有5人只能当钳工，4人只能当车工，另外2人能当钳工也能当车工。

现从11人中选出4人当钳工，4人当车工，问共有几种不同的选法。

分析：采用加法原理首先要做到分类不重不漏，如何做到这一点？分类的标准必须前后统一。

以两个全能的工人为分类的对象，考虑以他们当中有几个去当钳工为分类标准。

第一类：这两个人都去当钳工， $C(2, 2) \times C(5, 2) \times C(4, 4) = 10$ 种；

第二类：这两个人都去当车工， $C(5, 4) \times C(2, 2) \times C(4, 2) = 30$ 种；

第三类：这两人既不去当钳工，也不去当车工  $C(5, 4) \times C(4, 4) = 5$ 种。

第四类：这两个人一个去当钳工、一个去当车工， $C(2, 1) \times C(5, 3) \times C(4, 3) = 80$ 种；

第五类：这两个人一个去当钳工、另一个不去当车工， $C(2, 1) \times C(5, 3) \times C(4, 4) = 20$ 种；

第六类：这两个人一个去当车工、另一个不去当钳工， $C(5, 4) \times C(2, 1) \times C(4, 3) = 40$ 种；

因而共有185种。

参考资料：百科——排列组合

## 八、设 $a=3, b=4, c=5$ ，则逻辑表达式： $a \parallel b+c \& \& ; \& \& ; b==c$ 的值是

A因为& ;  
& ;  
的优先级高于||，所以先算b+c & ;  
& ;  
b==c 再与a相或而a==3，为非零，所以条件成立即：1

## 参考文档

[下载：牛市五大逻辑公式是什么.pdf](#)  
[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)  
[《股票持有多久合适》](#)  
[《股票涨30%需要多久》](#)  
[《股票变st多久能退市》](#)  
[下载：牛市五大逻辑公式是什么.doc](#)  
[更多关于《牛市五大逻辑公式是什么》的文档...](#)

声明：  
本文来自网络，不代表  
【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/article/71886743.html>