

# 上市公司请病假需要出示什么|上市公司控股股东持股40%后认购上市公司定向增发的股份，是否要出具上市公司收购报告-股识吧

## 一、企业员工请病假需要哪些证明

企业职工请病假，要出具医保医院医生开除的病休证明，按照医生的建议休假时间休假，并将此证明交给单位的主管人事部门，一般要在请假当天交给单位，事后不能补办。

## 二、职工患病主张病假工资需要向单位履行什么手续

病假，是指劳动者本人因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，企业应该根据劳动者本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予一定的医疗假期。

病假期劳动者可照常拿工资，对于病假工资，不低于当地最低工资的80%。

劳动者生病用人单位无权不批准。

劳动者享受健康权，这是基本的人权，劳动者生病请病假，用人单位有权根据管理制度要求履行请假手续。

但是，如果劳动者确实需要治疗的，用人单位无权拒绝。

那劳动者可以无期限的请病假吗？答案是否定的。

劳动者根据在企业的工作年限，享受一定期限的病假时长。

也就是医疗期。

根据劳动部关于发布《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》的通知（劳部法[1994]479号）第3条规定，企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期：

（一）实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为3个月；

五年以上的为6个月。

（二）实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为6个月，五年以上十年以下的为9个月；

十年以上十五年以下为12个月；

十五年以上二十年以下的为18个月；

二十年以上的为24个月。

根据《关于贯彻 企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定 的通知》（劳部发[1995]236号）规定，对某些患特殊疾病（如癌症、精神病、瘫痪等）的职工，在24

个月内尚不能痊愈的，经企业和当地劳动部门批准，可以适当延长医疗期。

根据《关于贯彻执行<

中华人民共和国劳动法>

若干问题的意见》第59条的规定，职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。

### 三、住院请病假需开什么证明

医院或者诊所的医生证明！

### 四、正常工作时间公司安排休息的时候请病假按什么处理

- 1、正常工作时间，单位安排休息，员工可以不请病假，直接休息就可以了。
- 2、正常工作时间，单位安排休息，单位是需要至少支付员工基本工资的。

### 五、单位要求请病假提供的诊断证明有什么要求，我的诊断证明是北京同仁堂开的，公司不允许我休病假为什么

那就看你们公司的制度了，因为一般公司，会规定几家医院作为指定医院，只有这个医院开据的诊断证明才是生效的，才会被公司认可，还有一种是法定的，就是所有三甲医院开具的诊断证明，都应该被认可为法定请假依据。

然而你两种都不符合，所以就没批

### 六、上市公司控股股东持股40%后认购上市公司定向增发的股份，是否要出具上市公司收购报告

麻烦高手指教以下。

同力水泥属于类似情况，但财务顾问认为应该出具详式权益变动报告书，而律师却

是针对上市公司收购报告书出具意见的，居然都公告了。  
我就很郁闷，这种情况到底是出详式权益变动报告书还是收购报告书呢》

## 参考文档

[下载：上市公司请病假需要出示什么.pdf](#)

[《买卖股票什么时候能挂单》](#)

[《研究股票的人属于什么样的人》](#)

[《股票保证金指什么》](#)

[《期权开仓价是什么意思》](#)

[下载：上市公司请病假需要出示什么.doc](#)

[更多关于《上市公司请病假需要出示什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/70968915.html>