

# 什么是股权激励股票 - - 关于股票的知识，什么是股权激励？-股识吧

## 一、股权激励是什么意思

股权激励的原理经理人和股东实际上是一个委托代理的关系，股东委托经理人经营管理资产。

但事实上，在委托代理关系中，由于信息不对称，股东和经理人之间的契约并不完全，需要依赖经理人的“道德自律”。

股东和经理人追求的目标是不一致的，股东希望其持有的股权价值最大化，经理人则希望自身效用最大化，因此股东和经理人之间存在“道德风险”，需要通过激励和约束机制来引导和限制经理人行为。

在不同的激励方式中，工资主要根据经理人的资历条件和公司情况预先确定，在一定时期内相对稳定，因此与公司的业绩的关系并不非常密切。

奖金一般以财务指标的考核来确定经理人的收入，因此与公司的短期业绩表现关系密切，但与公司的长期价值关系不明显，经理人有可能为了短期的财务指标而牺牲公司的长期利益。

但是从股东投资角度来说，他关心的是公司长期价值的增加。

尤其是对于成长型的公司来说，经理人的价值更多地在于实现公司长期价值的增加，而不仅仅是短期财务指标的实现。

为了使经理人关心股东利益，需要使经理人和股东的利益追求尽可能趋于一致。

对此，股权激励是一个较好的解决方案。

通过使经理人在一定时期内持有股权，享受股权的增值收益，并在一定程度上承担风险，可以使经理人在经营过程中更多地关心公司的长期价值。

股权激励对防止经理的短期行为，引导其长期行为具有较好的激励和约束作用。

我国企业股权激励的机制与运用\*：[//\\*1wu.cn/lunwen/jjgl/gggl/200605/14569.html](http://*1wu.cn/lunwen/jjgl/gggl/200605/14569.html)

## 二、股权激励是什么意思 股权激励9种模式的对比分析

股权激励基本上是对公司核心员工的一种鼓励，为了把自己的工作当成事业来做

## 三、什么是股权投资和股权激励

## 四、什么是股权激励

所谓股权激励，即是一种职业经理人通过一定形式获取公司一部分股权的长期性激励制度，使经理人能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务。

在国际上，股权激励计划是上市公司比较普遍的做法。

一般观点认为，股权激励计划可以把职业经理人、股东的长远利益、公司的长期发展结合在一起，可以一定程度防止经理人的短期经营行为，以及防范“内部人控制”等侵害股东利益的行为。

此外，现代企业理论和国外实践证明股权激励对于改善公司治理结构，降低代理成本，提升管理效率，增强公司凝聚力和市场竞争能力起到非常积极的作用。

股权激励包括股票期权、员工持股计划、限制性股票激励计划和管理层收购即MBO。

股权激励机制的重要形式之一是股票期权计划，快速成长的科技公司大多采用股票期权计划，这也是美国硅谷创业科技公司造就富翁的摇钱树，微软、GOOGLE都是通过股票期权制造大量亿万富翁。

去年在纳斯达克引起轰动的中国搜索引擎——百度公司，也是通过股票期权批量制造百万富翁。

不过，美国投资大师巴菲特对其持反对观点，他担心过于优厚的股权激励会造就“贪心的CEO和公司高层管理人士”，还会制造更多的公司丑闻。

## 五、什么是股权激励？

说白了股权激励就是管理层干好了能够赚更多的钱，鼓励他们好好干。

一般对股票来说算是利好。

## 六、关于股票的知识，什么是股权激励？

股权激励就是让公司的员工或者高管持有本公司的股票。

这样做的结果是：使持有公司股份的员工或者高管人员不仅仅是公司的雇员，还做为企业的股东参与公司分红。

能够分享公司的经营成果。

这样做的目的是：让持有公司股份的员工真正成为公司的主人之一而关心公司的经营和发展。

让员工持股的方式是：有的是把公司留存的部分原由工会持有的股份作为福利分给员工，有的是按照一个较低的价格向员工或者高管配售新股或者给高管们配发股票期权。

## 参考文档

[下载：什么是股权激励股票.pdf](#)

[《股票冷静期多久》](#)

[《股票流通股多久可以卖》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：什么是股权激励股票.doc](#)

[更多关于《什么是股权激励股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/69254858.html>