

员工的股票怎么兑现_股票套现对员工的有什么限制-股识吧

一、内部员工股，有收据没有协议可以随时要求退股或者股金吗？

不可以。

所谓员工股，又称员工激励股，是指公司为增强其企业凝聚力，吸引员工关注企业长期发展，真正实现员工个人利益与公司利益的统一，从而创造出更高的效益，而对其核心业务人员实施的一种激励机制。

员工股毕竟是股份，你是公司的股东。

股份转让必须经过严格的法律程序。

我国《公司法》明确规定：“股本持有股份可以依法转让。

”有限责任公司股东转让出资的方式有两种：一是股东将股权转让给其它现有的股东，即公司内部的股权转让；

二是股东将其股权转让给现有股东以外的其它投资者，即公司外部的股权转让。

这两种形式在条件和程序上存在一定差异。

(1)内部转股：出资股东之间依法相互转让其出资额，属于股东之间的内部行为，可依据公司法的有关规定，变更公司章程、股东名册及出资证明书等即可发生法律效力。

一旦股东之间发生权益之争，可以以此作为准据。

(2)向第三人转股：股东向股东以外的第三人转让出资时，属于对公司外部的转让行为，除依上述规定变更公司章程、股东名册以及相关文件外，还须向工商行政管理机关变更登记。

对于向第三人转股，公司法的规定相对比较明确，在第七十一条第二款规定：“股东向股东以外的人转让股权，应当经其他股东过半数同意。

股东应就其股权转让事项书面通知其他股东征求同意，其他股东自接到书面通知之日起满三十日未答复的，视为同意转让。

其他股东半数以上不同意转让的，不同意的股东应当购买该转让的股权；不购买的，视为同意转让。

二、单位给一万元股权可以兑现

找个合适的律师事务所。

三、企业如果不上市，员工手中的股份如何兑现？

企业如果不上市，员工手中的股份兑现只能通过转让或公司回购。

四、创业团队的创始人股份应该怎样兑现

Vesting这个词没有好的翻译，用例子先来解释，再说它的好处。

公司发行2,000,000股，创始人甲乙两人，各有1,000,000股。

其中，20%，即200,000股，在公司创始时，就马上vest，公司以后不能回购。

剩下800,000股，分四年vest。

如果甲一年后离开的话，他会拿到200,000股，加上创始时的200,000股，共400,000。

剩下的600,000被公司以象征性价格回购。

公司总股份量变为1,400,000。

甲占有 $4/14 = 29\%$ ；

乙占有 $10/14 = 71\%$ 。

和和气气，公共平平。

如果没有事先谈定vesting的话，甲离开时，会与乙有很大的争吵。

甲会说我已为公司做了很大的贡献，我的1,000,000股应该都是我的。

乙一定反对。

最后甲会说反正已经是我的了，看你怎么办。

乙会说，这样太不公平，那我也不做了，或，那我把这个公司关掉，重启炉灶。

争吵继续升级，还会出现偷公司公章，抢钥匙，上法院，等等。

我都见过。

可以想象，公司的员工和业务，会受到的影响。

Vesting还有另外一个好处：如果甲乙出现股份多少的纠纷（比如一年以后，乙的贡献或重要性比甲多），也比较容易解决。

董事会与甲乙商量后做决议，把双方的还没有vest的股份重新分配。

甲乙都会比较容易接受，因为已经vest的股份不变。

而且如果一方不接受的话，离开公司，也有一个明确公平的已经vest的股份。

五、员工持股计划的实现方式

从国外的通常做法看，一般可分为非杠杆型的ESOP与杠杆型的ESOP。

非杠杆型的员工持股计划是指由公司每年向该计划贡献一定数额的公司股票或用于购买股票的现金。

这个数额一般为参与者工资总额的25%

，当这种类型的计划与现金购买退休金计划相结合时，

贡献的数额比例可达到工资总额的25%。

这种类型计划的要点是：(1)由公司每年向该计划提供股票或用于购买股票的现金，职工不需做任何支出。

(2)由员工持股信托基金会持有员工的股票，并定期向员工通报股票数额及其价值。

(3)当员工退休或因故离开公司时，将根据一定年限的要求相应取得股票或现金。

杠杆型的员工持股计划主要是利用信贷杠杆来实现的。

这种做法涉及职工持股计划基金会、公司、公司股东和贷款银行四个方面：(1)首先，成立一个职工持股计划信托基金；

(2)然后，由公司担保，由该基金出面，以实行职工持股计划为名向银行贷款购买公司股东手中的部分股票，购入的股票由信托基金掌握，并利用因此分得的公司利润及由公司其它福利计划（如职工养老金计划等）中转来的资金归还银行贷款的利息和本金。

(3)随着贷款的归还，按事先确定的比例将股票逐步转入职工帐户，贷款全部还清后，股票即全部归职工所有。

这种类型计划的要点是：(1)银行贷款给公司，再由公司借款给员工持股信托基金会，或者由公司做担保，由银行直接贷款给员工持股信托基金会；

(2)信托基金会用借款从公司或现有的股票持有者手中购买股票；

(3)公司每年向信托基金会提供一定的免税的贡献份额；

(4)信托基金会每年从公司取得的利润和其他资金，归还公司或银行的贷款；

(5)当员工退休或离开公司时，按照一定条件取得股票或现金。

六、股票套现对员工的有什么限制

这要看公司的规定了，有些公司是没有时间限制性的，当然这是不包括公司高层的，公司高层基本上每个公司都会有限制。

但有些公司对普通就有限制，比如刚刚上市市场的百度，他们的员工股票有半年的禁售期。

但如果员工在上市前若干时间就申请套现，是可以以发行价卖出的，这就要赌运气

了，如果发行价比开盘后价格高，会很开心，可是如果发行价比较低，就会很后悔吧，像百度这次发行价27美元，上市后一下涨到那么高，那些之前申请先卖的人不知道会是什么心理呢

七、企业如果不上市，员工手中的股份如何兑现？

企业如果不上市，员工手中的股份兑现只能通过转让或公司回购。

八、新三板上市后员工持有原始股多长时间可以套现

周老师回复：首先等这个股权解禁了，分三批解禁。再协议转让，做市转让或者转板退出，直接挂在盘面上卖掉。

参考文档

[下载：员工的股票怎么兑现.pdf](#)
[《股票早上买入要隔多久才可以卖出》](#)
[《买一支股票多久可以成交》](#)
[《股票多久能买能卖》](#)
[下载：员工的股票怎么兑现.doc](#)
[更多关于《员工的股票怎么兑现》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/68031867.html>