

为什么8个跌停不发股票异动——阿里巴巴创业之初十八罗汉如何签订八年的股权协议？-股识吧

一、阿里巴巴创业之初十八罗汉如何签订八年的股权协议？

马云给最初的十八罗汉，总共是30%的股份。

1999年3月，马云在家里创办阿里巴巴。

与马云一起创业的一共是17个人，加上马云自己，就是18个人，也就是常说的阿里巴巴创业“十八罗汉”。

股权分配的10大“坑”！1、团队中没有信服的老大：企业的股权设计，核心是老大的股权设计。

老大不清晰，企业股权没法设计，企业创业，要么一开始就要有合适的老大，要么磨合出来一个老大。

 ;

2、只有员工，没有合伙人：在过去很多公司都是一人包打天下，而现在新东方三驾马车，腾讯五虎，阿里巴巴十八罗汉，我们已经进入了合伙人创业的新时代。

创始人单打独斗难，合伙人并肩作战共同进退才能胜出。

3、团队完全按照出资比例分配股权：在过去，如果公司启动资金是100万，出资70万的股东即便不参与创业，占股70%是常识，但是在现在，只出钱不干事的股东“掏大钱、占小股”已经成为常识。

4、没有签署合伙人股权配备协议：许多创业公司刚开始创业早期大家一起埋头苦干，不去考虑各自占多少股份和怎么获取这些股权，等到了公司前景越来越清晰，早期的创始成员就开始关心自己的股权，但是现在去讨论的时候就容易产生分歧，所以在早期就应该考虑好股权分配，签署股权分配协议。

5、合伙人股权没有退出机制：合伙人股权最大的导火线之一，是完全没有退出机制。

比如，有的合伙人在早期出资10万，持有公司30%的股权，干满6个月由于与团队不和主动离职了。

离职后，退出合伙人坚决不同意退股，其他合伙人认为不回购股权，既不公平也不合理，但由于事先没有约定合伙人退出机制，对合伙回购退出合伙人的股权束手无策。

6、外部投资人对公司控股：对股权缺乏基本常识的，不仅仅是创业者，也包括大量非专业机构的投资人。

比如，我们看到，有人投资70万，创始人投资30万，股权一开始很简单，直接、高校、粗暴的做成了70：30。

7、给兼职人员发放大量股权：很多初创企业热衷找一些外部兼职人员来撑门面，并发放大量股权。

结果，这些兼职人员既没投入时间，也没承担创业风险，股权利益与其创业项目的参与度贡献度严重不配，性价比不高。

这也经常导致全职核心的合伙人团队心里不平衡。

8、给短期资源承诺者发过多股权：很多创业者早期需要借助很多资源为公司发展起步，这时候最容易给早期的资源承诺者许诺过多股权，把资源承诺者变成公司合伙人。

9、没有给未来员工预留股权：公司发展离不开人才，股权是吸引人才的重要手段，创始人最初分配就应该预留一部分股份放入股权池用于持续吸引人才和进行员工激励。

10、配偶股权没有退出机制：最容易被忽视的是，创业合伙人的配偶，其实是背后最大的隐性创业合伙人。

二、妈的，股票跌停了公司怎么不出来发公告啦，涨了几

根据股市交易规则，如果股票连续三天上涨跌幅度超过20%，或者连续跌停超过20%可定会发公告。

三、2022年暴风科技股票不是涨到了327？

有多少人，就要带好多少人，不能逃避2446

四、在股票当中，怎么知道一只股票是涨停还是跌停，怎么知道它涨了几个点，跌了几个点？最好上传图片看下，谢

只有一横的那天就是涨停，红色的柱子就是涨了，绿色的柱子就是跌了望采纳

五、股市早上跌停了，是不是下午就不开了

还是会开啊，怎么会不开呢，只是跌停了买的人就少了，卖很难卖出去了。

六、股票跌停规定最底是10%，为什么有*股在一个交易日里跳水跌停达到-50多%？比如002479

是刚上市股票没涨跌幅度限制

七、为什么连续跌停，连个公告都没有

为了

八、2022年的华为是不是要倒闭了？为什么还不发股票

上市公司的运作需要透明公开且受到相关管理部门如中国证监会、交易所很多制度的制约，华为老板不喜欢这样，所以不准备上市。

参考文档

[??????8?????????.pdf](#)

[????????????????](#)

[????????????](#)

[????????????](#)

[??????8?????????.doc](#)

[????????8?????????...](#)

????????????????????????????????

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/60878161.html>