

## 新三板有哪些人力资源公司：谁推荐一些专业新三板上市服务公司-股识吧

### 一、想到一汽大众工作，有哪些正规的人力资源公司与它有合作

要进去只能是临时工，你说的那个改名叫兴业了，还在四联大街，现在好像还有2个劳务公司跟大众有合作，具体得问我朋友，他是大众正式工，6月份刚帮人办进去几个，费用好像30000左右，就听一嘴，没细问。

### 二、有哪些人才资源比较好的猎头公司？

我觉得猎萝卜的人才库还挺有实力的，前阵子公司发布了几个关于采购副总监、财务主管的岗位信息，平台自动匹配到了猎头之后，后面推荐给的几个简历，这边面试下来我们公司领导对这几个人都很满意的，妥妥的就入职了，这平台确实推荐！

### 三、谁推荐一些专业新三板上市服务公司

做新三板上市服务公司还是相当多的，比如曾经做IPO上市的服务公司基本都新增新三板上市服务，还有一些知名的律师事务所、会计事务所、券商都登陆新三板上市服务市场。

其中专业做新三板上市服务公司北京有一家，叫新三板英雄会。

新三板英雄会是全国首家服务于中小企业新三板上市的大型服务平台，帮助中小企业进行上市规划，财务规范以及提供券商、会所、律所等一体化打包服务的机构。

&nbsp;

&nbsp;

选择专业的新三板综合服务公司主要优势有：1、广泛的业内人脉 &nbsp;

&nbsp;

新三板英雄会是行业内唯一一家全国性质的行业类高端论坛组织，分会遍布全国26个省市自治区。

会员以投资机构、证券公司、会计、律师、银行职员为主体、包涵证监会、北交所、各管委会、金融办等的部分人员。

2、业务精专化 &nbsp;

&nbsp; ;

已经合作券商达38家；

推荐或有业务参与挂牌家数33家，市场排名前列；

参与达到新三板挂牌储备项目达200多家，市场排名第一；

参与九恒星增资方案，开创新三板以换股方式整合关联企业、并购竞争对手的先河

。

3、品牌正宗化 &nbsp; ;

&nbsp; ;

新三板英雄会是群内高层组织的业内合作组织，是北京所合作单位的战略伙伴，是全国首家服务于中小企业新三板上市的第三方服务平台。

拥有丰富的政府资源，出色的政府公关能力，对于国家政策解读、新三板市场走向有着超前的预见性。

4、服务专业化 &nbsp; ;

&nbsp; ;

新三板于2006年在北京诞生，新三板英雄会创始人李浩先生在新三板成立之初就从事关于新三板市场的相关研究，是国内最早的一批研究新三板的专业人士，多年的研究积累了丰富的行业经验，对于新三板可以说是国内最有发言权的人。

5、效率最大化 独创1+N服务模式，整合了券商、会所、律所等众多资源，为企业提供一条龙式的快捷服务。

避免企业自身因为资源有限而浪费时间和精力，让企业少走弯路，省时、省力、省心。

6、成本最低化 本着“客户就是上帝”的宗旨，根据企业的具体情况和现实需求，采用灵活的合作模式，尽量让企业用最小的投入换来最大的回报。

## 四、一家上过新三板的公司，自成立至今8年，没有设立过人力资源部，之前一切人事工作由总

我简单谈下我的个人看法。

1.上过新三板至少说明财务报表方面的表现尚可，并不代表其他方面尚可，而且表现好并不代表真的好。

2.老板的惯性思维很重要，因为在老板看来人力从未真正创造过价值，而只是招聘的部门，招的人好就说明做的好，这是老板的直接思维方式。

3.公司目前发展比较顺利，享受到了增长的红利，所以人资管理的问题被掩盖了，等到停滞或衰退期，老板就会重新考虑人资的价值。

4.人资的管理虽然浓缩在六大模块，但是人资还可以涉入到运营，提升自己的管理高度。

5.不要仅仅站在人资角度思考和工作，而要现在公司的角度来重新设计，这样人资的价值也会不一样。

局限的思维其实是局限了自己的工作和地位，所以要重新定位自身。

## 五、人力资源公司推荐？

人事人还不错的。

他们在人力资源、薪酬管理方面比较专业。

望采纳！

## 六、请问有哪些人力资源公司的招聘外包比较好，大概是什么价位？

东方汇佳招聘外包的性价比很高，价钱取决于具体的招聘项目，您可以进他的网站了解一下。

## 参考文档

[下载：新三板有哪些人力资源公司.pdf](#)

[《股票你们多久看一次》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《一般开盘多久可以买股票》](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[下载：新三板有哪些人力资源公司.doc](#)

[更多关于《新三板有哪些人力资源公司》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/58533849.html>

