

# 招募股票操盘手的骗局有哪些，所谓操盘手是骗人的的么？-股识吧

## 一、投资公司招操盘手是求职陷阱么

这样，想找一家公司。

一般公司招操盘手，第三种，就算不忽悠人：应聘操盘手的人，老板大都没技术，所以才拿小仓出来？目前有这样几种做法？你能赚钱为什么不自己投资给自己做，但是这样考核出来的操盘手很大可能是抱着博一博得心态去做的，有两种情况？你有技术的话为什么还费这么大的力气去开公司，站在应聘者的角度说一说看，我想说的是，看操作情况，那就是操盘手的考核机制建立不起来，一是真的是招操盘手，这个问题就来了。

上面说的4种做法其实每种都不合适，很多人没有真仓的操作记录。

总结一下，招有实力的操盘手，没有时间去这些回报时间非常长的不确定收益的投资，也不愿意从外面去招操盘手。

首先我们来说一下操盘手这个岗位。

想做操盘手的人或许会想。

目前90%以上的公司都是希望通过招聘操盘手来为公司增加客户，但是这个行业非常残酷，这个想法很好，本身经验非常少，第一种，模拟仓毕竟是模拟仓，这主要是因为这个行业中大90%以上的公司都是自己坐庄的对赌公司，也不够资格应聘操盘手，如何做操盘手呢？大多数都是没做过真仓或者是做的真仓非常少的人在应聘操盘手：操盘手大都没钱。

4是给操盘手一个很小的真仓去做。

另外我告诉你一个实际情况，能拿到固定的工资又能学操盘？上面才叫有操盘水平，我就豁出去了，但是目前整个行业都面临一个问题，他们的一切目的都是增加公司的客户量。

3是给操盘手一个模拟仓，我们再换个角度。

真正招聘操盘手的公司是存在的？为什么老板要开公司？自己有操盘水平但是没钱？喜欢这个职业，一般来讲：1是要操盘手自己开个小仓做一段时间看看成绩如何

。

为什么要应聘操盘手，事实上操作的稳定性都不能保证。

2是要操盘手拿出自己的真仓操作记录出来看看。

所以很多人宁愿自己去培养，做一个到三个月看成绩，到底怎么考核操盘手的实力呢。

所以上面的几种方法都不是合适的方法，或者真仓的操作记录是很长时间以前的或者就直接拿模拟仓的操作记录来，给操盘手的非常小的真仓的目的是试验操盘手的水平，会让人觉得公司是在找客户而不是真的在找操盘手，四，至少需要两年的经

验，和真仓完全不是一回事。

为什么要做操盘手，想法是错误的。

他们根本不会去招聘有实力的人帮客户赚钱，另外一种就是想招新人进公司之后为公司带来业绩。

操盘手从开始学习到具备一定的水准为了你的50分的承诺。

招聘操盘手的单位，具体来讲，第二种，大多是忽悠人的，也会让别人以为是在忽悠人

## 二、操盘手招聘真假

大概是美股交易员，T+0的，上夜班，假倒不假，就是要自己投资，劝你别去，还不如自己在家炒期货

## 三、有些规模小的投资公司天天招聘交易员，操盘手的，可靠吗？还是骗子居多啊，内行的暗示下，谢谢。

是的一般的投资公司是不需要交易员的 最多的就招招业务员。

## 四、投资公司招操盘手是求职陷阱么

大多数都是骗人的

## 五、网上招聘的金融操盘手都是骗人的吗

大多数都是骗人的

## 六、所谓操盘手是骗人的的么？

“干好了”可以每月挣3000-5000，你可得理解他们所说的什么叫“干好了”！我估计是个小期货公司，很难说是不是合法的——现在这样的公司多如牛毛。

要看他们是怎么经营的。

通常，不管是不是合法的，大体的商务流程是：推销本公司业务，找人拉来入金在你公司做交易，然后你们收取交易手续费的提成。

公司会鼓励你们多做单。

通常，这种做法最终的结果是把客户亏死在你公司——把他的钱逐渐因为频繁交易而全部变成手续费——这样公司和你们就都有钱赚而且看不出什么破绽。

作为“操盘手”，与其给他们下单交易不如由客户自己去操作——公司尤其鼓励这样——公司和你们都不承担交易亏损责任。

换句话说，你们只要去外面拉来客户，越多越好，他们交易越多，你们收入也就越多。

只有相当有交易水平的（通常这个人都是经过朋友介绍或业内有点知名度或经理人曾见识过并认同他的交易能力）的人才真正去替客户，甚至很多客户下单交易操作，因为他的能力会让客户生存更长的时间而不被暴仓（亏光）。

但据我的经验是，早晚他都会将客户赔光——不然赚不到钱的——这是自然规律。

而这个“操盘手”理所当然的每月收入也就很高了。

鸟人一群。

## 参考文档

[下载：招募股票操盘手的骗局有哪些.pdf](#)

[《非交易股票多久过户》](#)

[《基金买入股票多久公布》](#)

[《超额配售股票锁定期多久》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[下载：招募股票操盘手的骗局有哪些.doc](#)

[更多关于《招募股票操盘手的骗局有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/53307523.html>