

上市公司因亏损不付工资怎么办！公司以经营亏本为由炒我，该不该支付赔偿金，应该是多少？-股识吧

一、公司以经营亏本为由炒我，该不该支付赔偿金，应该是多少？

应该支付赔偿金，具体见下文：劳动合同法：第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

劳动合同法实施条例：第二十七条 劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。

劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

二、老板中途亏了带班工资一直不付还要追带班法律责任责任咋办？

不明白老板亏了和带班的有什么关系，是不是领班犯了错把老板的事情办砸了，才导致老板亏了，如果损失比较大，老板确实有权力追究法律责任。

三、企业亏损时，职工工资怎么办？

首先要建立有效的考核机制，将公司的目标进行层层分解落实；其次要将公司业绩完成情况与部门、员工个人的考核进行挂钩。

另外，在亏损阶段，应该向员工说明目前的状况，可采取阶段性的下调绩效工资（如只发放90%）基数，取得员工的认同。

如果预计是长期的情况，则需要考虑企业转型、产品升级

四、公司拖欠我工资不发，请问我该怎么办？很急，在线等！

用人单位解除与你的劳动关系（辞退）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿金或赔偿而没有支付给你的，可以申请劳动仲裁，详细咨询可以联系我：1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿金的，你没有《劳动合同法》三十九条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》八十七条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资；

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第十九条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》四十六条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资；

3、你存在《劳动合同法》第三十九条规定的情况，用人单位与你解除劳动合同，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知你。

相关法律依据：《劳动合同法》：第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法实施条例》第十九条（略，我QQ空间与百度空间有相关法律法规）

五、因公司效益不好不做了 不给工资咋办？

可以去当地劳动监察大队举报也可以申请劳动仲裁

六、公司亏损一年半，没有交过税属于什么行为？

有没有经营？有没有收入？有没有房地产？如果都没有，不交税是正常的.....

七、上市公司一直拖欠工资怎么办

最普遍的介绍：工资问题特点是什么：拖欠举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：劳动仲裁投诉举例说明应用场景：要回工资

八、本人因失误造成公司1.5万元的损失，公司开除我后拒绝发工资给我。

公司在生产运营方面难免造成损失，这是不可避免的，这应该由公司承担，不发你工资你可以找当地劳动局仲裁他！！

九、公司倒闭了，欠我的工资可能要不到了，怎么办？

展开全部工资按月发放，隔月发放违法，本月工资下月发合法。

拖欠工资，不发工资、克扣工资劳动者可以打12333电话投诉，该电话是人力资源和社会保障局的电话。

也可以到劳动局监察大队投诉。

由于公司未能按时发放劳动报酬，劳动者可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

劳动者可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

对劳动仲裁结论拒不执行的，可以申请法院强制执行。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- (一) 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- (二) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (三) 安排加班不支付加班费的；
- (四) 解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

参考文档

[下载：上市公司因亏损不付工资怎么办.pdf](#)

[《香港股票提现多久到账》](#)

[《一般st股票多久企稳回升啊》](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[下载：上市公司因亏损不付工资怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司因亏损不付工资怎么办》的文档...](#)

??

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/52070657.html>