

# 员工持股计划的股票来自哪里、什么是员工持股计划的代持-股识吧

## 一、员工持股计划的内容包括哪几个方面?

员工持股计划可分为两类：非杠杆化的和杠杆化的.是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

内容包括：（1）收益人的范围与数量，主要是确定持股员工的资格。

（2）员工持股总量控制和员工股票的分配。

（3）员工股票的托管。

（4）员工股票的出售。

## 二、什么是员工持股计划的代持

就是对员工的激励有股份的激励并且鼓励员工持有自己公司的股票

## 三、员工持股计划与股权激励能是一回事吗

原发布者：微图文员工持股计划与股权激励的区别两篇篇一：一张表看懂员工持股计划与股权激励的区别序号 | 内容 | 股票期权 | 业绩股票 | 限制性股票 | 股票增值权 | 虚拟股权 | 员工持股计划 | 具体操作层面 | 1 | 文件 | (1)上市公司股权激励管理办法；

(2)股权激励有关事项备忘录1号、2号、3号；

(3)关于个人股票期权所得征收个人所得税问题的通知 | 关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见 | 2 | 参与对象范围 | 董事、高级管理人员、核心技术（业务）人员，如对上诉以外人员成为激励对象的，上市公司应在股权激励计划备案材料中逐一分析其与上市公司业务或业绩的关联程度，说明其作为激励对象的合理性 | 公司员工 | 3 | 是否实股 | 是 | 是 | 是 | 否 | 否 | 是 | 4 | 实施限制 | 一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

中国证监会认定的其他情形 | 无 | 5 | 股东大会表决方式 | 必须经出席会议的股东所持表决权的2/3以上通过，涉及的相关董事、股东应回避表决 | 必须经出席会议的股东所持表决权的半数以上通过，涉及的相关董事、股东应回避表决（非公开的需2/3以上） | 6 | 是否需聘请独立财务顾问 | 董事会下设的薪酬与考核委员会认为必要时，可以要求上市公司聘请独立财务顾问。  
同时采用股票期权和限制性股票两种激励方式的上市公司，应当聘请独立财务顾问 | 涉及非公开发行的应聘请 | 7 | 是否

## 四、员工持股的股票有哪些

最新的有2022年5月19日完成持股计划购买的股票国联水产，购买均价为30.19元。600759也很快就要实施员工持股计划的购买了。  
另外002170，联化科技，杰瑞股份，纽威股份等都是员工持股的股票，涨幅都不大，可以看看。  
希望能采纳

## 五、员工持股计划的股票从哪来

是公司定向增发的，也就是额外发行的股票，发行价是约定的，一般很便宜。这种股票跟普通股票是一样的，不过一般约定一个锁定期，过了才能买卖。

## 六、按照员工购买股票的资金来源员工持股计划分为？

根据目前上市公司公布2113的员工持股计划来看5261，大概有五种形式4102资金来源。

### 1、员工单独出资。

在刚才提到1653特瑞德的案例里，基本上是员工出资认购公司股票。股票来源一般会采用非公开发行的方式，这样在价格上有9折的折扣，这是类似准激励的方式。

### 2、上海建工的案例，上市公司按照一定设立条件全额汲取激励基金提供给员工，让员工买本公司的股票。

这类形式在上海的国企中比较多，是考虑和混合所有制结合在一起，比如说上汽集

团都用这种形式。

3、上市公司自己提取一部分激励基金，员工以一定的合法薪酬，按照一定的比例参与到员工持股方案中来。

比如说，在广日股份方案里上市公司提供大概75%的激励基金，员工自己提供25%的配套资金，这种形式我个人认为是比较好的结合方式，一方面上市公司体现出一定的激励程度，另外，员工也有一定的约束，自己也有一定的资金投入。

4、控股股东在员工持股计划里起到一定的作用。

在海普瑞方案里股东为员工购买公司股票自筹资金提供担保，这是控股股东自助的形式。

另一种控股股东自助的形式，这个案例大家也可以关注一下，卧龙电器员工持股的方式，他是采取由员工和控股股东共同设立资产管理计划，用资产管理计划购买公司股票。

其中资金来源上是员工和控股股东1：2配比，控股股东有保底，保底5%，同时设置激励目标，通过系数计算，达到0.6%系数后控股股东保证15%以上的收益。

5、通过员工采取一定杠杆式的方式进行社会融资，通过社会融资实现员工持股计划的激励。

比较典型的案例是最近上交所上市公司三安光电的意见，他是第一家推出员工持股激励计划的公司。

他是员工自己出一部分资金，比例是1，社会融资是2，按1：2成立资产管理的计划。

在计划里员工对社会融资购买的股票做了收益保障，比如说7%，对员工持股这部分的好处，未来公司高于多少比例，高于部分都是属于员工出资购买的股份，他是通过固定收益的回报借用了社会融资。

这里还有一个案例，康缘药业，他之前也采用这个方式，他的股票来源来自非公开发行，在报审核时在行政许可中认为风险比较大，后来他把方案改过了，就没有采用这种形式，但是三安光电股票来源准备在二级市场购买，这就体现了区别，员工持股计划如果不涉及行政许可的话，创新的方式只要不违反现行的法律和行政法规都可以做。

## 参考文档

[下载：员工持股计划的股票来自哪里.pdf](#)

[《股票跌停板后多久可以买入》](#)

[《大冶特钢股票停牌一般多久》](#)

[《股票多久能买能卖》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[《一只股票从增发通告到成功要多久》](#)

[下载：员工持股计划的股票来自哪里.doc](#)

[更多关于《员工持股计划的股票来自哪里》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/50888218.html>