

雷军为什么送股票给员工--公司准备上市让员工投钱占股，是不是骗局，请高人指点-股识吧

一、关于公司发行员工股的问题

你说的情况有几种可能性：第一，是公司内部的集资行为。

但这是国家明确禁止的，也是违法的。

至于集资款，如果被查处，会退回（最好的情况）或按比例退回。

个人受损失。

第二，公司内部股票。

但是不上市。

自愿购买，可公司内部转让。

公司给予分红送配股。

第三，真的是要上市的股票。

如果这样那就要赚了。

上市股票有规定限售时间的。

基本都是三个月。

卖给职工的股票和其他的A股一样，没有什么区别。

公司股票上市后公司一般不会马上倒闭，因为有证件会把关，如果业绩不好会挂ST-SST-S*ST，直至停牌。

如果公司倒闭，股票就是废纸一张，还讨什么，想赚钱也是有风险的，哪有只赚不赔的好事。

交持股金要保留好有公司认可的凭证。

比如说有公司财务专用章的收据或发票，财务部门经手人的签字和其他相关的票据。

祝你发财！

二、非公开发行股票给员工是利好还是利空？

你好：1、一般来说，非公开、定向发行股票基本上是利好，是相对公开发行而言2、至于利好的程度，一是要看融资后的项目情况，二是要看发行价格的高低，三是看发行的规模和锁定股票的时间3、非公开定向发行给员工股票，属于类似于股权激励，属于利好祝：好！

三、一个刚起步不久的小公司帮员工买股票是什么行为

买股票纯属忽悠，送股票不太可能，不如送钱了！多半是忽悠员工到证券公司开户！

四、什么是员工股票期权制？

员工股票期权（Employee Stock Option）（以下简称股票期权或eso）是指企业授予其员工的一种选择权，允许员工在将来一定期限内以一定价格购买公司一定数量的股票。

与在证券市场交易的股票期权不同的是：ESO的行权权力不可以转让，对非原始受益人无任何价值；

ESO有效期平均为4~6年（自授权期算起），持有者通常要求必须持有2~3年才可以行权；

而且，ESO的行权价格一般大于或等于授权时标的股票的市场价格，亦即不具有普通股票期权的内在价值。

因此，ESO可视为企业所有者向员工提供激励的一种报酬制度，企业的未来股价上升越多，市价与行权价差越大，员工获得的行权收益就越大。

期权的使用将员工薪酬收益与股东利益紧密联系起来，在员工追求最大行权收益的同时实现股东财富的最大化。

五、公司准备上市让员工投钱占股，是不是骗局，请高人指点

原始股的定价是股东投入成本，经过资产估值决定的。

新股发行定价要经过一个询价的过程，就是专业的承销团会给公司提供一些发行价格的建议。

只能平价发行和溢价发行，发行价不会低于原始股价格。

一般新股发行都会卖的完的。

。

。

要抽签决定。

六、创业公司给员工发放股票激励，只有公司上市时才可持有，现在员工已将股票款打至公司账户，收款该如何入账

当做福利来算吧，工资-应发员工福利

七、你说雷军作为投资人，与作为小米公司老大，哪个给他带来财富多一些，另外，马云也是多家公司投资人，作为

他们工资不会太高，跟中国市场CEO平均水平差不多，跟美国CEO比那要差很远。

他们的收入主要是来自他们所持有的股权，小米公司的股权以及所投资的公司的股权，只要这些公司盈利，他们的股权价值就会上升，还能获得分红。所谓他们的身家是指这些股权的价值，这不最近阿里巴巴的股票下跌了，马云又从首富回到第三的位置了。

参考文档

[#!NwLl#下载：雷军为什么送股票给员工.pdf](#)

[《什么地址看股票涨幅》](#)

[《科创板和创业板股票以什么开头》](#)

[下载：雷军为什么送股票给员工.doc](#)

[更多关于《雷军为什么送股票给员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/49160569.html>