

# 华为为什么不能上市公司—华为不上市为什么有股票-股识吧

## 一、为什么A股出不了一家BAT

其实你可以问，为什么BAT不在A股上市。

这是国内上市政策导致的，你可以看看下面的具体要求：1、当前3个会计年度净利润均为正数且累计超过人民币3000万元，净利润以扣除非经常性损益前后较低者为计算依据。

2、当前3个会计年度经营活动产生的现金流量净额累计超过人民币5000万元；或者当前3个会计年度营业收入累计超过人民币3亿元。

3、发行前股本总额不少于人民币3000万元。

4、当前一期末无形资产(扣除土地使用权、水面养殖权和采矿权等后)占净资产的比例不高于20%。

5、当前一期末不存在未弥补亏损。

以2022年上市的“京东”举例吧，截止到目前还没有账面利润，但是在发展的关键时期，仅靠投资人来解决不了问题。

所以需要上市融资来发展，依据上面的财务要求，2022年京东亏损额高达数十亿，没有可能在国内上市。

所以中国的A股出不来BAT，但不排除有一天这些企业在国内上市

## 二、华为不上市为什么有股票

公司大股东创业过程中凝聚队伍、留住人才共同创业打拼、推动企业快速发展的激励方式。

前者为股权激励，用公司股权为纽带，将大家与大股东捆绑在一起，让人才共同入股公司，共享发展成果，共担经营风险，让人才留下来发挥积极性创造性。

后者是分红权的激励，让分享的人才可以按一定股份比例，参与公司盈利的分享，同样可以达到激励员工的目的。

区别是：前者是受公司法律制度保护的股东权利激励，在工商管理局有股权相关备案，按《公司法》《公司章程》确立入股员工的权利义务责任，公司上市前股份可以转让，上市后你的股份可以变现。

后者是一种模拟前者激励员工的方式，仅仅是股东的一种承诺或者管理制度安排，按授予的一定股比去分享红利，但由于不是真正的投资入股，这种安排不受公司法律制度保护，容易因大股东变更承诺或修订制度而改变或撤销，兑现具有一定的脆

性，取决于大股东的信用。

而且不具有转让处置权，缺乏持续性。

那么华为为什么不上市？因为华为的股权结构非常特殊啊任正非创建华为的时候没钱，想给银行借钱银行不借，嫌他是私营业主，没有资产，给了钱不定能不能还上。

当时华为现金流紧张，任正非在融资上一筹莫展，就差跳楼了。

为了维持公司的运营不得已连哄带骗洗脑员工，让大家把自己的钱拿出来给公司用，公司给员工发虚拟股，将来盈利了再还给员工。

华为就这么给撑下来了，才有了今天。

所以华为的股权结构巨复杂，所有的员工都持有公司的虚拟股份，同时任正非借用华为工会来保持对公司的控制权。

华为之所以成立，是任正非走投无路之下的孤注一掷。

而华为复杂的股权结构又是当时时代不得已的特殊情况，所以华为不符合交易所的上市条件。

更何况任正非不会允许华为被外来资本控制，影响公司决策。

华为的产生是特殊时代的特殊产物，不能用一般意义上的上市公司来理解。

### 三、华为这么大的企业为什么不上市？和任正非有关系吗。

股权结构不适合上市

### 四、华为为何不上市？

华为是否会上市？这一令外界非常关注的敏感话题日前已经有了确定性答案。

在最新一次公开讲话中，华为创始人任正非明确表示，公司董事会20多年来从未研究过上市问题，而且未来5~10年内，华为既不考虑整体上市，也不考虑分拆上市，更不考虑通过合并、兼并、收购的方式进入资本游戏。

过去25年，华为不缺少与资本联姻甚至狂欢的机会，但任正非一次又一次选择了回避。

几年前，摩根士丹利首席经济学家斯蒂芬·罗奇率领一个机构投资团队访问华为总部，任正非没出面会见，只派了负责研发的常务副总裁接待。

事后，罗奇有些失望地说：“他拒绝的可是一个3万亿美元的团队。”

任正非对此事的回应是：“罗奇又不是客户，我为什么要见他？如果是客户的话，最小的我都会见。”

他带来机构投资者跟我有什么关系？我是卖设备的，就要找到买设备的人。  
”这一真实故事被外界解读为，华为并非需要亲资本文化，而是要培育亲客户文化。

以客户为中心的普世价值观，在任正非近乎痴迷的驱动之下在华为员工中得到了坚定的贯彻与认同。

无论是新员工入职培训，还是专项技能培训，不管是各类务虚会，抑或是业务会议，任正非都会尽可能亲自上阵大讲特讲“以客户为中心”的价值理念。

经过一次次被“洗脑”，原本个性迥然的15万华为员工全部被成功改造——华为肌体的每一个细胞都被“客户化”了。

追崇与坚守换来了丰厚的回报，全球700多家电信企业以及全球三分之一以上人口的消费者都成为了华为的客户，华为扩身为仅次于爱立信的全球第二大通讯设备制造商。

任正非目睹了全球化时代中资本崇拜让许多伟大企业“上天入地”的悲壮故事。王安电脑、朗讯科技、加拿大北方电……在这个“死亡榜单”或者“病危榜单”上，可以拉出一长串的名字，至于AT&

T的被肢解(一分为三)则是资本力量最冷酷与最凶猛本性的经典写照。

昔日的微软市值高达5000多亿美元，今天正在遭遇资本市场的无情冷落；

今日的苹果，有人说就是昨日的微软……

保证战略决策的可控性是华为远离资本市场的独到用心。

华为能成为一家颇具竞争力的国际公司，就是因为华为总是谋定而图远，以10年为目标来规划公司的未来；

但是，资本是最没有温度的动物，自然，任正非和华为非常不愿意看到自己像其他业界同行那样总是被资本市场的短期波动牵着鼻子走。

非常重要的是，在华为全部职员中，目前有7万名员工持有公司的股份，占全部股权的98.58%，这恐怕是全球未上市企业中股权最为分散、员工持股人数最多的公司。

如此分散的股权结构，任何一家资本投资者都可轻而易举地形成相对控制权。对此，任正非不得不多一份警惕。

不上市的华为是否有足够厚实家底支撑企业扩张与前行是外界同样关注的话题。分析华为历年财报，不难发现其手握的现金与短期投资都在快速增长——从2007年的190亿元人民币一路增长到2022年的670多亿元人民币；

与此同时，华为在全球各银行中拥有330亿美元的授信额度，其中，77%来自于外资银行，37%是来自国内银行；

不仅如此，华为内部的虚拟股机制也为自己提供了一种融资手段。

财报显示，截至2022年年底，员工持股计划为华为提供的内部融资近300亿元。

看来，华为真的不缺钱。

(作者系广东技术师范学院经济学教授)

## 五、

### 参考文档

[下载：华为为什么不能上市公司.pdf](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[《启动股票一般多久到账》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：华为为什么不能上市公司.doc](#)

[更多关于《华为为什么不能上市公司》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/48730322.html>