

# 上市公司高层由哪些组成. 股东~董事~高管~公司~构成什么? - 股识吧

## 一、企业高层管理的核心是什么

企业高层管理的核心——要有目标！远期要有规划，近期要制定明确的和可操作性的目标。

## 二、一个企业里都有哪些高层管理人员？

总经理副总经理各部门经理，如果公司够大的话，也算是高层管理人员。

## 三、企业高层管理人员有哪些？

高层管理人员是指对整个组织的管理负有全面责任的人，他们的主要职责是制定组织的总目标、总战略，掌握组织的大致方针，并评价整个组织的绩效。

企业高层管理人员的作用主要是参与重大决策和全盘负责某个部门，兼有参谋和主管双重身份。

公司法第二百一十七条 本法下列用语的含义：（一）高级管理人员，是指公司的经理、副经理、财务负责人，上市公司董事会秘书和公司章程规定的其他人员。

## 四、高层管理人员应该用什么薪酬结构？

各行业高管薪酬结构如下：1、高管薪酬主要构成：工资+奖金+长期激励型报酬；工资是固定薪酬，与高管业绩无关。

奖金是根据当年业绩提取的一部分奖励性薪酬，高管 &nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

达到一定业绩目标可获得。

## 2、上市公司高管薪酬结构；

上市公司高管薪酬主要有基本工资、津贴、奖金、福利和保险构成。

其中，用激励来创造 &nbsp;；

&nbsp;；

&nbsp;；

更好业绩这块占了很大一部分，大约占了总报酬90%。

## 3、银行企业高管薪酬结构；

一般来说，企业性质银行高管薪酬由基本工资、津贴、奖金、酬金等部分构成。

## 4、国企高管薪酬结构；

国企高管薪酬一般有基本工资、职务津贴、绩效奖金、特殊奖励、股权收益，补充保险、&nbsp;；

&nbsp;；

&nbsp;；

职务消费等构成。

基础薪点会根据不同类型企业、不同管理岗位、不同薪酬价位系数，确 &nbsp;；

&nbsp;；

&nbsp;；

定不同基础薪点，同时会参考民营企业水平来制定薪酬范围。

各职位的考核指标如下：1、高层管理考核指标偏重：利润、成本、市场、人才、产品、系统等因素。

2、中层管理考核指标偏重：财务业绩、学习成长、服务满意、流程执行等因素。

3、员工考核指标偏重：目标、生产量等。

## 五、上市企业必须要设立上市办公室吗？一般由哪些人员组成？

一般都有董事会秘书或者证券代表来组成啊！最好有上市办公室，方便和中介机构接触啊！这个也没什么强制性规定。

只是在上市过程中各方面的工作很繁琐，需要企业有一个团队与中介机构对接。

一般上市办是董事会秘书牵头，然后安排几个具体工作人员，最好是有法律或者财务背景的，没有也行，只要人聪明好学就行了。

上市办主要对接券商和律师，然后财务部主要对接会计师。

上市办的人员也是上市后证券事务部的储备，上市后负责信息披露和投资者管理工作。

最好有财务背景的

## 六、高层管理人员应该用什么薪酬结构？

总经理副总经理各部门经理，如果公司够大的话，也算是高层管理人员。

## 七、股东~董事~高管~公司~构成什么？

企业

## 参考文档

[下载：上市公司高层由哪些组成.pdf](#)

[《上午涨停是什么股票》](#)

[《酒类股票为什么那么涨》](#)

[《香港停牌最长的股票是什么》](#)

[《电脑自动交易股票叫什么》](#)

[下载：上市公司高层由哪些组成.doc](#)

[更多关于《上市公司高层由哪些组成》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/47665357.html>