

如何在网上找技术合伙人分配股票-朋友合伙创业如何分配股权？-股识吧

一、技术股和资金股如何分配利润？

通常都是以分红的形式发放的。

如果投资者想要投资干股，就需要先与公司就干股的配比以及利润等问题先行协商好。

技术股则是个人以技术加入公司，占有公司的股份。

技术股所占比例一般不能超过百分之二十。

需经国务院同意之后，高技术的可以达到百分之二十五。

拥有技术股的人离开公司后，股份不变，除非转让掉股份。

须注意的是以技术入股后，此后该技术属于公司，原技术持有人不再享有该项技术。

扩展资料：注意事项：1、入股之后就成为股东，对与公司的经营就要负责任了，不过是根据出资额承担有限责任。

但如果公司运营状况不好的话，所谓的分红就打了水漂。

所以在入股前要慎重，对公司的业绩、债务等方面要做个了解。

2、股权和薪资没有必然的联系，即使入了股，也可以要求工资，但可以适当降低。

如果完全没有工资，风险会比较大。

3、实股部分一定要去做工商变更，干股的权利义务要在协议中约定清楚。

4、中华人民共和国公司法第二十七条股东可以用货币出资，也可以用实物、知识产权、土地使用权等可以用货币估价并可以依法转让的非货币财产作价出资；但是，法律、行政法规规定不得作为出资的财产除外。

参考资料来源：百度百科-技术股参考资料来源：百度百科-

干股参考资料来源：百度百科-中华人民共和国公司法

二、我们三个人合伙开一公司.技术股份怎么分啊?

分红，是利润分配层面的问题。

股份，是利润分配权层面的问题。

如果给他10%的股份，则表明他对公司的清算财产（公司开不下去时候）有分配权利，也就是说公司的房子、车子、电脑、现金等等都有他10%。

这样是否合理，得楼主和你的合伙人商量决定，因为如果你们觉得没了他不行，那

么10%是值得的；

如果觉得可以另找其他人，则10%的股份可能就不值得了。

那么如果你们觉得缺了技术员不行，愿意给他10%的股份，但同时不希望在财产清算分配你们之前二人合资的部分，也可以在股份协议书上协商类似下面的话：“鉴于技术员属于技术或智力投资，授予10%股权的情况下特注明，某年某月某日钱的公司财产。

。

。

。

合计资本。

。

。

不属于股权分配及清算项目之列”，这样就避免了楼主担心的困惑。

三、我要找人合作,请问应该如何投资与分股?

假设你们三人为A、B、C（A出20万，B出力，C既出力又出资）首先必须明确你们三个人中，B、C同时具备员工、股东两个身份，即B、C在享受股东分红、股份待遇的同时，应当参照市场价格领取合理的工资。

然后在这个前提下，首先明确B、C的工资水平；

然后根据出资力度、出力技术含量等因素再来确定股份比例，至于这个股份比例具体怎么安排，你们三人达成一致即可，外人不明了情况，很难给出建议。

但是有一点需要说明的，公司在成立时确定的股份比例，在未来是可以变动的，打个比方:1，你们可以先暂定公司总股本为50w股，每股价值1元，则A占据20万股，假设B出力有技术占10万股，C出力又出15万可占20万股；

2，一年结束，根据对公司的贡献力度，三人可开会决定对公司进行增资扩股，由于B贡献大股份又小，可以定向向B增发股份10万股，这个10万股可采取赠送或者出10万元购买的方式入股。

3，甚至你们可以向公司雇佣的其他员工赠送股份，来增加其对企业的忠诚度，比如某员工D是个打工仔，积极肯干，可赠送10000股作为其股份。

4，最终，假设1年后按照2、3条的办法（B向公司注资10万获得10万股、向D赠送1万股），公司总股本就会发生变化，总股本将增加为61万股，其中A持20万股、B持20万股、C持20万股、D持1万股；

5，所有涉及股权变动的决议，因由所有股东投票批准后方可执行，股权越大，票数越多。

比如甲手持20万票。

亦可规定同意的股权总数超过百分之多少，才可以实施。

6，如果有人想中途退出，可以通过两个办法进行操作6.1

公司出资回购其持有的股权，然后直接注销这部分股权；

6.2 在开会批准的前提下，允许其他股东私人出自受让其持有的股份。

其中6.1的意思是拿公司账面的资金，按照股东会议批准的价格，直接由公司购买这部分股权，公司回购后，这部分股权即消灭。

比如A一年后要退出，公司开会决定按照1.2元/股的价格，向其支付24w元购回A的20w股，然后直接注销，则公司总股本降为30万股，其中B持10万股、C持20万股。

====最终一定要记得，为公司干活的股东必须按照市场价格领取薪水，工资不可太高、也不可太低，这个是规矩。

一定要做到工资和股权分离。

四、双方分别以资金和技术入股合作，投入金额多少及股份如何分配？

这要看公司章程或合作协议约定，主要靠合作各方协商约定，但是实际操作中，技术入股占有股份额在30至40%为宜，一般最高不能超过50%。

技术股是个人以技术加入公司，占有公司的股份。

技术股所占比例一般不能超过百分之二十。

需经国务院同意之后，高技术的可以达到百分之二十五。

拥有技术股的人离开公司后，股份不变，除非转让掉股份。

须注意的是以技术入股后，此后该技术属于公司，原技术持有人不再享有该项技术。

扩展资料：一般单纯的技术能占到20%左右，管理占得比例更高 如果做一家科技型制造企业，只能出技术最多30%股份，如果筹备、预算、经营管理、市场推广、营销等一系列都能做 只找资金 那么可以占到60%股份。

股权分配激励计划(SIPS)和工资扣存储存款计划(SAYE)。

这些可能是国内税收核准的方案，并且如果真是这样的话，可以合理避税，也可以把经济奖励和公司的长期繁荣发展联系在一起。

参考资料来源:百度百科-股权分配

五、我有自己的技术.怎样才能找到合伙人

找合伙人是一个漫长的过程，针对自己所需要的合伙人首先我们需要有一把标尺，

要有一些基本的参考点例如合伙人的技术怎么样？学习能力怎么样？自己的项目那个阶段需要技术合伙人？团队技术力量如何？现在找合伙人就如同找老婆一样，要想着以后是要过日子的，在未来创业的路上有可能技术合伙人比老婆和自己一起呆的时间还长。

因为自生职业的关系，所以常常会关注一些技术合伙人的话题，看的最多的是到底该去什么地方找技术合伙人，最终总结出了三个找合伙人的渠道关系渠道：同学，同事，朋友我见过许多的创业团队，大多数都是由同学、同事、朋友组成的。

不需要怎么费劲就拉到的自己的搭档，合伙人。

同学、朋友都是比较好的创业伙伴，如果能有如此志同道合的人组成团队，其结果必然最好。

当然，如果这个还是不行，你可以让你的同事、朋友、同学给你介绍相关的人来认识，有中间人在其中，对双方来说都是牵制，这也是一种可行的办法。

线上渠道：知乎，技术论坛知乎上也有相当多的互联网从业者，你关注了相关的技术问题，可以看到他们的回答，再联系也可以的。

还有就是去一些程序员聚集的网站，看谁做过类似的产品或者想做，搞到他们的联系方式再一个个请喝茶。

线下渠道：创业沙龙，创业周末，一些创业比赛可以去线上参加一些创业活动，交到相关的朋友。

有从idea开始组队的像创业沙拉，在这期间，有梦想的人聚集在一起，展示自己的想法，并当场组成创业项目团队，在52个小时内让一个新鲜的创业项目实现0到1的突破。

六、合伙生意股份如何分配

假设你们三人为A、B、C（A出20万，B出力，C既出力又出资）首先必须明确你们三个人中，B、C同时具备员工、股东两个身份，即B、C在享受股东分红、股份待遇的同时，应当参照市场价格领取合理的工资。

然后在这个前提下，首先明确B、C的工资水平；

然后根据出资力度、出力技术含量等因素再来确定股份比例，至于这个股份比例具体怎么安排，你们三人达成一致即可，外人不明了情况，很难给出建议。

但是有一点需要说明的，公司在成立时确定的股份比例，在未来是可以变动的，打个比方:1，你们可以先暂定公司总股本为50w股，每股价值1元，则A占据20万股，假设B出力有技术占10万股，C出力又出15万可占20万股；

2，一年结束，根据对公司的贡献力度，三人可开会决定对公司进行增资扩股，由于B贡献大股份又小，可以定向向B增发股份10万股，这个10万股可采取赠送或者出10万元购买的方式入股。

3, 甚至你们可以向公司雇佣的其他员工赠送股份, 来增加其对企业的忠诚度, 比如某员工D是个打工仔, 积极肯干, 可赠送10000股作为其股份。

4, 最终, 假设1年后按照2、3条的办法 (B向公司注资10万获得10万股、向D赠送1万股), 公司总股本就会发生变化, 总股本将增加为61万股, 其中A持20万股、B持20万股、C持20万股、D持1万股;

5, 所有涉及股权变动的决议, 因由所有股东投票批准后方可执行, 股权越大, 票数越多。

比如甲手持20万票。

亦可规定同意的股权总数超过百分之多少, 才可以实施。

6, 如果有人想中途退出, 可以通过两个办法进行操作6.1

公司出资回购其持有的股权, 然后直接注销这部分股权;

6.2 在开会批准的前提下, 允许其他股东私人出自受让其持有的股份。

其中6.1的意思是拿公司账面的资金, 按照股东会议批准的价格, 直接由公司购买这部分股权, 公司回购后, 这部分股权即消灭。

比如A一年后要退出, 公司开会决定按照1.2元/股的价格, 向其支付24w元购回A的20w股, 然后直接注销, 则公司总股本降为30万股, 其中B持10万股、C持20万股。

====最终一定要记得, 为公司干活的股东必须按照市场价格领取薪水, 工资不可太高、也不可太低, 这个是规矩。

一定要做到工资和股权分离。

七、双方分别以资金和技术入股合作, 投入金额多少及股份如何分配?

这要看公司章程或合作协议约定, 主要靠合作各方协商约定, 但是实际操作中, 技术入股占有股份在30至40%为宜, 一般最高不能超过50%。

技术股是个人以技术加入公司, 占有公司的股份。

技术股所占比例一般不能超过百分之二十。

需经国务院同意之后, 高技术的可以达到百分之二十五。

拥有技术股的人离开公司后, 股份不变, 除非转让掉股份。

须注意的是以技术入股后, 此后该技术属于公司, 原技术持有人不再享有该项技术。

扩展资料: 一般单纯的技术能占到20%左右, 管理占得比例更高 如果做一家科技型制造企业, 只能出技术最多30%股份, 如果筹备、预算、经营管理、市场推广、营销等一系列都能做 只找资金 那么可以占到60%股份。

股权分配激励计划(SIPS)和工资扣存储存款计划(SAYE)。

这些可能是国内税收核准的方案, 并且如果真是这样的话, 可以合理避税, 也可以

把经济奖励和公司的长期繁荣发展联系在一起。
参考资料来源:百度百科-股权分配

参考文档

[下载：如何在网上找技术合伙人分配股票.pdf](#)

[《三一股票分红需要持股多久》](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《股票通常会跌多久》](#)

[《购买新发行股票多久可以卖》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：如何在网上找技术合伙人分配股票.doc](#)

[更多关于《如何在网上找技术合伙人分配股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/4730620.html>