

# 上市公司的招聘方法有哪些 - - 求好的招聘渠道和方法？-股识吧

## 一、绝对挑战上进行招聘属于什么招聘方法

本来属于电视招聘，但既然是节目，实际上就是真人秀。大部分的节目内容都会RE稿，所以内容都是提前安排好的。企业参加也是打个知名度。希望可以帮到你。

## 二、企业如何利用微博进行有效招聘

微博招聘越来越多的被企业HR所采用，本文探讨了企业微博招聘的优势以及存在的不足，并立足企业和HR两个角度分析了提高微博招聘有效性的措施，对于处于现今微博时代的企业拓宽招聘渠道、提高招聘效果有现实的借鉴意义。

## 三、公司有什么办法可以招到更多的人

条件是一个方面 优秀的人员不光是钱方面的问题 最主要的是有一个良好的环境，只有找到优秀的人才能吸引更多优秀的人来，物以类居，人以群居！

## 四、企业如何利用微博进行有效招聘

## 五、求好的招聘渠道和方法？

您好，对于您的压力，我很能理解，  
以下是我看了您的公司情况结合自己的一点想法，希望能帮上忙！

先从您问的两个问题着手。

1, 现场招聘, 网络招聘效果不理想, 不理想的问题是出在哪? 是收到的简历少, 质量不高? 那么为什么简历少? 您要分析原因, 首先您的岗位是初级销售, 待遇不是很吸引人, 那么现场招聘的时候, 您是否会把公司的简介在海报里写完善一点呢? 是否把员工为来得发展和晋升的空间讲详细点呢? 公司是新成立的规模不大的公司, 这可能是劣势, 但是您回过头来想一想, 这其实也是优势, 这批新来的员工如果做得好, 大把的资源是他们的, 将来主管经理的职位是他们的, 您自己明白了这些东西, 有没有向员工传达的呢? 这其实不是后期进行员工培训需要讲的东西, 前期面试沟通就应该附带的提到。

另外。

为什么简历收的少, (1) 现场招聘, 您时候主动把公司资料主动给过往的求职者呢? 甚至是否主动跟求职者交谈呢? 是否想过怎么把自己的摊位前的人气加旺一点形成一种“跟风”效应呢? 销售的部门负责人时候跟您一起去现场收简历然后跟求职者交谈了么? (2) 网络招聘。

您是否跟招聘公司的员工打好关系了? 在网站上是否每天上去维护? 跟投递过来的求职者是否沟通及时? 电话通知, 面试节奏是否跟的很快呢? 因为销售这个岗位投递简历是海投的, 怎么能让求职者先接到我们的电话, 是成功的一半。

另外, 在网上投递过来的简历, 您是否在电话沟通中, 比较耐心详尽跟求职者说我们公司的大致情况呢? 把上面说的我们公司的优势跟求职者传达到呢?

(3) 求职者答应过来没过来。

您的面试的周期又是放的多长呢? 电话之后有邮件通知, 短信通知?

另外, 在面试之前。

有没有跟求职者进行进一步确认当天到哪了? 面试快开始了, 有没有出发呢? 面试最终有人没过来, 那么是否又会电话过去询问当初没过来的原因呢? 看是否有下次面试的机会呢? 3. 给您点建议, 招聘的时候可以新增一些文职类的工作, 如果这些职位有求职者给你头简历, 可以顺便问下, 这个岗位如果招满了, 但是觉得你的沟通能力不错, 公司对你很满意, 有没有考虑过公司另外一个销售岗位呢? 当然我们不是欺骗求职者, 在这之前跟他委婉的说一下, 多一个机会就多一个不是?

4我觉得人力资源这个岗位本身是站在公司的立场上考虑的。

那么您不要过多的看到公司的负面情况, 你的这种心态会或多或少的在经意或者不经意之间传达给求职者。

公司在某些方面可能不如其他公司, 但是您可以试着给他们争取一些多东西, 譬如过年节日, 别人正常7天, 我们可不可以给申请到10天呢? 这些其实都是我们的优势, 只是您可能只对目前公司的现状有点无奈, 而没有挖掘出其他的优势

以上招聘这块因为时间关系, 大致的说这么多 您的第二个问题, 其实也大致的说了一些, 譬如如何留住人才, 客观条件不占优势, 那么我们就尽量的挖掘出公司能够给的优势, 譬如我刚说了年休假多申请两三天, 这个大公司就办不到。

其实真正的要让员工有归属感, 很重要的是要注重公司的企业文化和企业氛围, 譬如说员工在面试时的传达。

培训时的讲解，老员工的带新人。  
经常找员工谈心，出了一张大单或者完成任务后可以下班去狂欢，或者组织活动，这些就比较多了。  
增加员工的自豪感，归属感，其实都是从一些细节来出发的。  
时间有限，纯手打。  
希望能够帮上忙。  
如果还有什么问题，可加我好友 祝您招聘顺利

## 六、现在公司招人好难 通过哪些途径招聘比较有

1.广告招聘 广告招聘是使用较多的一种方法，特点是成本小，制作简单.比如说规模较小的门店，招聘信息打印出来后张贴在显眼的位置即可，注意不要大街上乱贴，一般在自己门店的墙上或门上.企业可以制作一张站立式广告牌，放在企业门口或显眼的位置，生动形象的描述与吸睛的海报效果也能吸引不少应聘者哦！2.网上发布 这是网络时代最普遍的招聘方式，特点是方便、省事.企业跟一些招聘网站合作，在网上发布自身的招聘需求，求职者在网上搜寻适合自己的岗位投简历，不用东奔西跑，节约时间，如双方都有意向进行面试则相约面试即可，省时省力.这是多数年轻人喜欢的找工作渠道，也是现在各企业都会选择的招聘方式.3.学校合作

## 七、怎样在公司网站上发布招聘信息？

进公司网站后台发布信息。

## 参考文档

[下载：上市公司的招聘方法有哪些.pdf](#)

[《股票重组多久停牌》](#)

[《吉林银行股票多久上市》](#)

[《股票被炒过要多久才能再炒》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：上市公司的招聘方法有哪些.doc](#)  
[更多关于《上市公司的招聘方法有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/47035781.html>