

温州股权激励有哪些上市公司|有股权激励的上市公司，您是从什么地方查到的？如何查谢谢！-股识吧

一、浙江温州有几家上市公司？

截止2022年4月5日，共10家。

国内A股上市企业，共8家：

- 1、浙江东日，股票代码600113，1997年11月21日，总市值20.65亿；
- 2、华仪电器，股票代码600290，2000年11月6日，总市值46.10亿；
- 3、华峰氨纶，股票代码002064，2006年8月23日，总市值51.76亿；
- 4、报喜鸟，股票代码002154，2007年8月16日，总市值78.43亿；
- 5、金龙机电，股票代码300032，2009年12月25日，总市值32.98亿；
- 6、正泰电器，股票代码601877，2022年1月21日，总市值151.45亿；
- 7、森马服饰，股票代码002563，2022年3月11日，总市值322.61亿；
- 8、温州宏，股票代码300283，2022年1月10日；

境外上市2家：1、瑞立集团，股票代码，2004年，美国纳斯达克；
2、东方造船，股票代码，2022年，伦敦证交所。

二、限制性股票激励计划是利好还是利空

兄弟，以下内容纯手敲，望采纳。

限制性股权激励其实就是公司董事会告诉公司高管，如果你完成了设定的经营成绩（即满足“限制性”条件），就可以以规定的价格（你的例子中是4.1元）购买公司股票。

股权激励的效果与激励价格和股票二级市场价格是密切相关的。

以你的例子来说，计划激励价格为4.1，股票现价为9.9，那么此激励计划会刺激激励对象努力完成激励目标（因为这样他就可以以远低于市场的价格购买公司股票）。

反之，如果激励价格与股票现价接近，则对激励对象的刺激效果有限。

但也存在特殊情况，比如计划激励价格远高于股票二级市场价格，这样虽然对管理层的激励效果有限，但另一方面却可以为二级市场（即证券交易市场）注射信心（这很好理解，公司股票现在才10元，董事会却告诉高管：你在完成任务的前提下，可以在3年后以15元的价格购买股票，这反映了董事会对公司股价的强烈信心）。

综上，股权激励是要综合分析的，一般而言，市场对其的解读是中性偏利好（反正

不是坏事)，但具体反映在股价上，一般不会出现特别明显的暴涨暴跌。

三、股权激励大股东以零对价转让给员工持股平台，是否会有问题

通达信在“板块”里有“股权激励”这一概念分类，你可以去查查

四、温州有哪些上市公司？

5家吧，网上应该可以搜索到的报喜鸟刚上市另外有华峰氨纶、浙江东日、华仪电气、瑞立集团。

五、股权激励大股东以零对价转让给员工持股平台，是否会有问题

根据财政部《企业会计准则——股份支付》的有关规定，股份支付是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。

拟上市公司的股权激励实质上多为通过权益对价换取职工的服务，符合准则特征，股份支付准则是更能反映股权激励经济实质的会计处理方式。

按照证监会目前的要求，拟上市公司股权激励（适用增资、股东股权转让等方式）按照股份支付准则处理，相关折价直接计入当期损益。

举例说明：某企业管理层及PE机构分别各获得公司100万股份，但员工获得股权价格为每股1元，而PE机构获得股权价格为每股10元，双方之间差价9元。

按证监会规定，此时，员工所获股权应按股份支付原则处理，视同公司给予员工900万元的权益奖励（差价9元每股乘以100万股），该900万元直接从公司当年净利润中扣除，调整到管理费用或资本公积金的会计科目中。

按照上述处理方式，如果拟上市公司在报告期内存在金额较大的股份支付行为时，会对公司当年的净利润产生较大影响，甚至可能导致部分企业当年实施股份支付后，当年净利润较低或为负数，从而不再符合上市条件。

目前，对于拟上市公司的股权激励的会计处理、股权激励价格公允性的确定等问题

存在着诸多争议，证监会已在几家新上市公司中试点该制度，现正制定股份支付的具体实施细则，可能会在近期内公布。

二、股权激励的方式1、拟上市公司员工股权激励主要有两种方式：一是股东低价转让股份给相关职工，二是职工低价对拟上市公司进行增资。

结合股份支付定义、特征以及财政部、证监会相关文件规定，均属于股份支付。

2、员工持有公司股份的形式有两种：一是员工以其个人名义直接持有股份，即员工出资，股份登记在其个人名下。

该种方式的股份登记在员工名下后，属于员工个人合法资产，其依法独立行使股权权利不受限制，亦可自由将相关股份转让给愿意接手的下家。

二是由获股权激励的员工成立持股公司，由持股公司代表各员工持有拟上市公司股份，相关股份登记在持股公司名下，员工通过持有持股公司股权来间接持有拟上市公司股份。

此种方式，员工行使股东权利必须通过持股公司来实施。

3、重点问题——员工获得股权的价格根据前述股份支付的规定，员工获得股权的价格应当公允。

由于证监会现正在制定股份支付细则，这一问题尚无定论。

从已有几家试点案例来看，员工入股价不能显失公允（股权激励前未有PE，激励后一年内也不打算引入PE的，定价尽量高于每股净资产），管理层及员工薪酬水平不能显著低于地方及行业平均水平。

拟上市公司实施股权激励一定要选好时点，在PE机构前进入迅速且要有适当的间隔期间（从目前试点企业案例来看，应间隔一年以上）。

4、未来实现股权价值的方式直接持股方式时，股权变现较为便利，未来腾达如果上市成功，在证监会规定的股份禁售期满后，员工可直接在二级市场转让股票；如果上市未成功，众多员工可将股份创造转让给愿意收购其股权的下家。

间接持股方式时，股权变现较繁琐，未来如果上市成功，个别员工拟转让股份时，可将其所持有的持股公司股权转让给下家，若无下家接手，则可通过持股公司在二级市场空间出售相应股票，然后持股公司以注册资本减资的方式将所获售股款交至相关股东。

如上市未成功，员工可将其所持有的持股公司股权转让给愿意收购其股权的下家。

5、根据中国证监会的相关规定，员工持股后拟上市公司的股东人数（包括间接持股情况）合计不得超过200人。

6、根据中国证监会的相关规定，拟上市公司不得存在委托持股、信托持股或其它有关股权事宜的特殊约定或安排。

六、温州现在有几家上市公司？

截止到2022年，已经超出30多家。
你的五家数据是2003年的数据。

七、有股权激励的上市公司，您是从什么地方查到的？如何查谢谢！

通达信在“板块”里有“股权激励”这一概念分类，你可以去查查

参考文档

[下载：温州股权激励有哪些上市公司.pdf](#)

[《股票涨得太多被停牌要停多久》](#)

[《胜诉冻结股票之后多久可以执行》](#)

[《股票退市重组大概多久》](#)

[《买股票要多久才能买到》](#)

[下载：温州股权激励有哪些上市公司.doc](#)

[更多关于《温州股权激励有哪些上市公司》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/46825922.html>