

# 哪些上市公司30年后还存在\_企业薪酬制度与员工激励模式主要探讨什么问题-股识吧

## 一、大股东增持需不需要进行公告，还是偷偷增持就可以

应该在增持之日发布公告。

1、《深圳证券交易所上市公司股东及其一致行动人增持股份行为指引》第二条 在深圳证券交易所（以下简称“本所”）的一个上市公司中拥有权益的股份达到或超过该公司已发行股份30%的股东及其一致行动人，在上述事实发生之日起一年后，每12个月内增加其在该公司中拥有权益的股份不超过该公司已发行股份2%的行为，适用本指引。

第三条 上市公司股东及其一致行动人涉及前条所述增持股份行为的，应当在首次增持事实发生之日将增持情况通知上市公司，并委托上市公司于当日或者次日发布增持股份公告。

2、《上海证券交易所上市公司股东及其一致行动人增持股份行为指引》第三条&nbsp;bsp；

相关股东应当在首次增持行为发生之日，将增持情况通知上市公司，并由上市公司及时发布股东增持公司股份的公告。

公告内容至少包括：股东的姓名或名称、增持方式、本次增持前后该股东在公司中拥有权益的股份数量、比例、性质，以及相关股东是否提出后续增持计划等。

扩展资料：1、《深圳证券交易所上市公司股东及其一致行动人增持股份行为指引》第四条 上市公司股东及其一致行动人增持股份公告应当包括以下内容：（一）

增持人姓名或名称；

（二）增持目的及计划；

（三）增持方式（如集中竞价、大宗交易等）；

（四）增持股份数量及比例；

（五）增持行为是否存在违反《证券法》等法律、法规、部门规章及本所业务规则等规定的情况说明；

（六）涉及后续增持的，关于拟继续增持股份数量及比例、增持实施条件（如增持股价区间、增持金额的限制、增持期限、是否须经有关部门批准等）以及若增持实施条件未达成是否仍继续增持的情况说明；

（七）本所要求的其他内容。

上市公司股东及其一致行动人应当在公告中承诺，在增持期间及法定期限内不减持其所持有的该公司股份。

第五条 上市公司股东及其一致行动人在连续12个月内增加其在该公司拥有权益的股份达到该公司已发行股份的1%及2%时，应当参照本指引第三条、第四条的规定，通知上市公司并委托其发布增持股份公告。

2、《上海证券交易所上市公司股东及其一致行动人增持股份行为指引》第四条&nbsp；

相关股东首次增持行为发生后，拟继续增持股份的，应当在首次增持行为发生之日，将后续增持计划一并通知上市公司。

上市公司应当在股东增持公司股份公告中披露相关股东后续增持计划的如下内容：

（一）提出后续增持计划的股东姓名或名称。

（二）后续增持计划的实施安排，包括但不限于拟继续增持比例、后续增持计划实施的时间期限、价格区间和投入金额区间等。

相关股东增持前持股比例在30%至50%之间的，增持计划实施期限不超过12个月，首次增持与后续增持比例合计不超过2%。

（三）后续增持计划的实施方式和条件（如有），包括但不限于是否需经行政许可、可实施增持的股价范围区间等。

后续增持计划设定了实施条件的，还应对若设定的条件未成就时，后续增持计划是否予以实施进行说明。

（四）相关股东应当在公告中承诺，在设定的后续增持计划实施期限内不减持其持有的该上市公司全部股份。

相关股东通过一致行动人进行增持的，应当同时向本所提交一致行动人的股票账户名称、号码等基本信息。

相关股东在首次增持行为发生后无后续增持计划的，也应当及时告知上市公司，并由上市公司在股东增持公司股份公告中予以披露。

## 二、\*ST股票的问题

高风险与高收益是呈正相关的，ST股票可以赚钱的消息一经传出，炒股新手们也开始蠢蠢欲动，但我还是建议大家，没有彻底了解，就不要轻易尝试投资ST股票！今天我就跟大家讲解一下什么是ST股票，期待今天的科普能为大家带来帮助！

在继续下面的科普之前，给大家分享几个炒股神器：炒股的九大神器免费领取（附分享码）一、ST、\*ST股票是什么？ST即Special Treatment，意为特别处理--对财务或其它状况异常的上市公司的股票交易进行特别处理，在简称前冠以ST。

ST并不是上市公司受到处罚的标志，这只是为了引导消费者的理性投资而进行的一种风险警示手段。

而在这期间内，股票的涨幅需要控制在±5%以内，当公司的进入稳定轨道时，交易也就能随之恢复了。

大家会经常会看到\*ST，也会看到ST。

\*ST意味着公司连续三年亏损退市的风险，不出意外的话，下个月一般就是退市的时间（但也会因股而异）。

二、为什么有人热衷炒ST股票？ST股票的投资价值主要是体现在这两个方面：1、摘帽：公司经营状况变好，一般就摘帽，可能股价会变高。

故而上市公司被ST时，有些投资者预测，在这之后公司业绩会变好，因此就会预先买进股票，再等着股价上涨。

2、股价低：经过长期的下跌之后，ST股票价位已经处在了较低的位置，就到了购买的时候，采取短线操作的投资者，他们能把握股票反弹的机会，达到赚取差价的目的。

新手很难获取信息，对ST股票最终整改状况或者业绩是否好转的信息获取渠道非常单一，因此投资ST股风险较大，这里给大家推荐股市播报，及时获取相关信息：【股市晴雨表】金融市场一手资讯播报三、ST股票怎么买卖？1、为什么买不了ST？没有买卖过ST股票的小伙伴，首次购买会遇到买不了的情况。

ST的股票就表示风险可能会比较大，所以，你需要开通对应的权限以后再购买ST的股票，就意味着，你要签风险协议书。

2、如何开通买卖权限？通常在选择ST股票挂单买入之时，就有风险提示的页面跳出来，你既可以直接点“警示板”，打开风险警示权限。

也可以在官网或营业部要到柜台签署风险提示书。

（温馨提示：卖出持有的ST股票不需要权限，可直接卖出）3、持有的股票变ST怎么办、会怎样？好多股票刚变ST就大幅度下跌，这时被套的情况出现在很多投资者身上，并且需要注意的是，ST个股后期还存在退市这种可能性。

要对症下药，具体问题具体分析，经营性亏损对于有些ST股来说是一个主要的问题，通过加强管理，在短时间内很难实现扭亏为盈。

因此通常在ST公告发出后

，它们就会被投资者卖出，从而造成连续跌停板，且成交量较小。

有的股票ST是因为一些特殊原因而导致的，或者有一部分ST股正面临着资产重组这一情况，其实这些股票有很大的潜力。

例如，舍得酒业，主要是控股股东未按规定而占用资金被ST，后处理了问题，虽然股票被ST，然而依据业绩来看近一年来舍得酒业表现还可以。

去年9月22日ST，已经复牌“摘帽”了（时间是今年5月19日），ST期间内股价攀升超300%。

许多股民怀有迫切判断手中股票行情如何的心情，大家可以快速做个诊股，可不要再错过宝贵的止损时期，免费的诊股通道请戳这里：给你看中的股票一个深度体检：【免费】测一测你的股票当前估值位置？应答时间：2022-08-26，最新业务变化以文中链接内展示的数据为准，点击查看

### 三、企业薪酬制度与员工激励模式主要探讨什么问题

根据你的提问，经邦咨询在此给出以下回答：高管的薪酬应由工资，奖金，长期激

励组成，使薪酬的固定与变动比例合理化。

高管的固定工资收入、短期奖金、持股收入各占1/3是比较理想的比例。

对薪酬的发放尤其是激励薪酬可以实行奖金账户制度，或是延期支付制度，来约束激励薪酬。

薪酬激励是现代公司治理中的重中之重，薪酬激励机制的合理与否关系到员工的积极性，关系到公司的业绩，甚至是公司的未来发展。

国内外的研究学者也对薪酬进行了理论、实证等一系列的研究。

最优契约理论和管理权力理论这两个互补的理论，对高管薪酬的激励问题尤其是对高薪问题具有很强的解释力。

薪酬激励的方式大体分为两种形式，即年薪，奖金，津贴等的短期激励模式和包括股权激励、限制性股票、股票增值权、管理层持股、激励基金等中长期激励模式。

以下将从股权激励模式研究高管薪酬问题。

股权激励大约产生于美国20世纪50年代，并在美国上市公司中广泛采用。

如今，股权激励在我国上市公司中的薪酬总额中占的比重越来越大，其对激励双方的影响也是不可小视的。

股权作为一种薪酬支付的方式，可以较大程度地调动高级管理层的积极性和创造性，使其发挥主观能动性，对公司的业绩具有明显的影响。

2005年12月31日，我国证监会颁布了《上市公司股权激励管理办法（试行）》，这一办法的颁布，推动了我国上市公司股权激励机制的设计的新浪潮。

国资委分别在2006年，2008年对国有企业颁布了有关实施股权激励的有关规定与补充，这对我国股权激励的设计又提供了新的引导。

高管薪酬制定机制首先，完善我国高级管理层的薪酬结构。

高管的薪酬应由工资，奖金，长期激励组成，使薪酬的固定与变动比例合理化。

白玉珍（2022）认为高管的固定工资收入、短期奖金、持股收入各占1/3是比较理想的比例。

对薪酬的发放尤其是激励薪酬可以实行奖金账户制度，或是延期支付制度，来约束激励薪酬。

其次，应提倡股权激励计划，但这样的计划须经董事会与股东，薪酬委员会同意，同时还要有监督部门对激励的效率，效果进行评估。

对于具体的实施计划，每个公司因地制宜的选择合理，合适的方法。

第三，优化上市公司高管薪酬激励机制的外部环境，督促公司建立责权利明确的股东会、董事会、经理层等。

薪酬委员会的成员应由外部董事组成，尽量避免内部管理人的存在，使薪酬委员会独立，公平，合理的制定高管层的薪酬计划。

第四，缩小薪酬差距，根据企业的具体情况设计合理的层级薪酬制度。

在实际工作中，再不断的进行调整、反馈，尽量满足各层级的意见。

第五，在激励-绩效考核时，应合理选择绩效考核的标准。

现有的业绩指标主要有会计业绩指标，市场业绩指标。

由于会计业绩指标的可操作性大，再加之市场信息的不对称性，美国大部上市公司

都选择合适的市场指标作为激励的业绩成效。

除此外，罗伯特·卡普兰和戴维·诺顿于1992年提出的平衡计分卡理论，我们也可以从这个理论中发掘新的，更有效的业绩指标。

值得注意的是，公司要避免采用环比指标，这样可大大减少短期行为的发生。

第六，适当延长股权激励的有效期。

2006年9月30日国务院国资委和财政部共同发布的《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》中，国资委和财政部认为5年及5年以上的激励有效期是比较有激励效果的。

一些学者对有效期进行的大量实证研究也证明这一点。

2008年6月，国资委针对国有企业颁布了《关于规范国有控股上市公司实施股权激励有关问题的补充通知》，将激励条件和激励有效期做了重要补充。

因此，我们建议实施股权激励的上市公司可以将有效期限延长至五年或以上。

以上就是经邦咨询根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经邦咨询，十七年专注股改一件事。

## 四、赚钱好项目有哪些？兼职类的赚钱好项目。

实体连锁店是由公司投资建设的，努力一二年，公司给店长5%的营业额作为管理费，产品来自全球、水电，同时你还可以推荐更多的人申请成为店铺店长！股票上市公司，绝对可靠，我这里有优质日用百货的加盟项目，无论在家还是上班族！更重要的是，都很适合，可以月收入6位数，非常优厚的条件、产品等都是公司投资

。公司是30年的股票上市大公司，还可以有机会得到公司免费开设的地面连锁超市（类似屈臣氏），并且这些店铺是你的分店，当你开发一定的市场之后，房租，作为店长你只需要管理经营、装修，只要每天有一定的时间上网，欢迎了解，百度网名就是QQ你好，30年的国际大品牌

## 五、IPO股票发行时是如何定价的？招股说明书里有哪些帮助分析的资料？利用公开的财务报表能计算吗

股票的定价是非常重要的，它涉及到你的投资策略，是投资行为还是投机行为。当然这两种行为之间在不同的情况下会有所转变，但是当你准备进入投资行业时，确定每次投资的投资策略仍然是非常必要的，因为它代表你今后对于此项投资关注的程度、方式及操作的手段。

那么究竟该如何进行股票的定价呢？我们看一下股票价格的组成，股票的价格是由股本+溢价组成的，也就是由固定资产+流动资产+无形资产+溢价形成的。

上述定义本文后附：我们通俗一点来讲股票的价格，实际上是由资产+预期收益这两部分组成，也就是说我们在二级市场上购买股票的时候，其交易价格包含了企业的资产及今后几年的收益。

比如说，一个卖盘10元的股票，资产为2.5元，每股年收益0.3元，那么你买了这样的股票，代表什么意思？它代表了你的卖家将2.5元的资产及今后25年的收益一起收了回去，也就是说如果，这个企业平稳发展，你的投资将在25年后才有收益，前面25年你是亏本的。

如果这个企业能够以每年20%的速度高速增长，则需要8年你才能够有收益。

那么，我们来看一下，如何给股票进行定价，定价要考虑什么因素。

1资产，资产是由固定资产、流动资产、无形资产组成，资产的定价比较困难，首先不同的行业，资产的折价是不同的，比如制衣厂，其固定资产的价值折价较快，新买的缝纫机，一天不用再卖出去可能就不值几个钱了，但是精密机床行业的数控机床可能用了几十年还能够卖出一个很好的价钱。

其次是无形资产，无形资产到底值多少钱，这也是一个比较头痛的问题，像通用汽车，我估计他的无形资产的评估应该占他的资产相当部分，通用的品牌还是比较响的，但是当他从29多美元跌到1.7美元时，无形资产还有多少就值得考虑了。

所以作为普通投资者由于经验和专业知识的缺乏，说资产的精确评估是比较困难的，但是可以判断的是大部分上市公司财务报表中资产的金额应该是最大值了，资产的实际价值应该在这个之下。

2溢价，溢价的多少代表着风险的大小，二级市场的采购没有溢价那是不可能的，就像你买了部汽车，别人来搭便车，你的票价不可能只收成本，多少要加点利润。但是加多少才合适，这是关键。

那么，我们看一下一个经济周期大概需要多少年，当代英国经济学家阿瑟·刘易斯认为，标准的周期是持续时间为九年左右的“尤格拉周期”。

也就是说每9年国际经济领域将发生一次大的衰退，也就是说一批经营不好的公司将在这次衰退中退出市场。

那就是说如果我们按溢价9倍的价格购买的股票，其企业必须是中等水平的企业，你才能有钱赚。

用上面的那只股票来讲9年后你开始有收益的买入价格为5.2元，实质上是你必须替卖家抗住一次经济危机后，你才有收益。

就我个人观点而言，溢价在9倍左右的股票具有投资价值，溢价在9倍到30倍以内的具有投机价值，而溢价在30倍以上的毫无价值。

这是一个什么概念？就是说，溢价9倍左右的，你的投资有好回报的概率是较高的，9倍到30倍投资回报的状况将随倍数放大而风险加大，30倍以上的代表你的投资在你有限的生命期内是没有回报的，就是说你的投资在你活着的时候是没有收益的，那你这个投资又是为了什么？当然溢价太小也不好，那表示大家均感觉这只股票在2到3年内破产。

所以，在股票投资的过程中，首先必须给你买的股票进行一个定价，然后衡量买入价格与定价之间的风险，来确定你的投资策略，是投资行为还是投机行为。

## 六、业绩预增股票会涨吗

业绩预增股票会涨吗？一个公司的股票涨跌，与公司的基本面一般是有直接关系的，如果一个公司预计业绩会增加，那么，一般会表现在股价上会上涨的，但如果利好提前兑现，当公告业绩预增时股价反而会下跌。

## 七、十一种一致行动人的举例。

（一）投资者之间有股权控制关系；

例如：股权控制关系中，只有持股50%以上才属于控制的关系。

如，A持有B60%的股份。

（二）投资者受同一主体控制；

例如：甲持有乙60%的股份，甲又持有丙65%的股份，这种情况下，乙和丙同受甲的控制，因此乙和丙也是构成一致行动人的。

（三）投资者的董事、监事或者高级管理人员中的主要成员，同时在另一个投资者担任董事、监事或者高级管理人员；

例如：A投资者的一名董事，同时又在B公司担任董事。

（四）投资者参股另一投资者，可以对参股公司的重大决策产生重大影响；

例如：A投资者和B投资者，A投资者同时也是B投资者的一个股东。

A和B是一致行动人。

（五）银行以外的其他法人、其他组织和自然人为投资者取得相关股份提供融资安排；

例如：A公司是非银行机构，甲作为投资人要取得B公司的股份，A公司帮助甲融资，这时A与甲就是一致行动人。

（六）投资者之间存在合伙、合作、联营等其他经济利益关系；

例如：投资者同是某合伙企业的合伙人。

这两个合伙人之间就是一致行动人。

（七）持有投资者30%以上股份的自然人，与投资者持有同一上市公司股份；

例如：甲欲收购乙上市公司，如果张某持有甲公司35%的股份（超过了30%），同时，张某还持有乙公司的股份，这种情况下，甲和张某构成一致行动人。

(八) 在投资者任职的董事、监事及高级管理人员，与投资者持有同一上市公司股份；

例如：甲欲收购乙上市公司，甲的董事张某如果持有乙上市公司的股票的，那么甲和张某就构成一致行动人。

(九) 持有投资者30%以上股份的自然人和在投资者任职的董事、监事及高级管理人员，其父母、配偶、子女及其配偶、配偶的父母、兄弟姐妹及其配偶、配偶的兄弟姐妹及其配偶等亲属，与投资者持有同一上市公司股份；

例如：甲欲收购乙上市公司，如果张某持有甲公司35%的股份（超过了30%），李某是甲公司的董事，另外，A是张某的法定直系亲属，B是李某的法定直系亲属，这种情况下，如果A和B持有乙上市公司的股份的，那么A和甲，B和甲构成一致行动人。

(十) 在上市公司任职的董事、监事、高级管理人员及其前项所述亲属同时持有本公司股份的，或者与其自己或者其前项所述亲属直接或者间接控制的企业同时持有本公司股份；

例如：上市公司乙，A是乙的高管，此时A的父母（或是A的父母投资成立的丙企业）持有乙（本公司）的股份，如果某一位投资人收购上市公司乙时，那么A的父母与A和收购人就构成一致行动人。

(十一) 上市公司董事、监事、高级管理人员和员工与其所控制或者委托的法人或者其他组织持有本公司股份；

例如：甲上市公司的董事A，A所控制的法人乙也持有甲的股份，此时甲和乙在收购某个公司的时候就属于一致行动人。

## 八、IPO股票发行时是如何定价的？招股说明书里有哪些帮助分析的资料？利用公开的财务报表能计算吗

业绩预增股票会涨吗？一个公司的股票涨跌，与公司的基本面一般是有直接关系的，如果一个公司预计业绩会增加，那么，一般会表现在股价上会上涨的，但如果利好提前兑现，当公告业绩预增时股价反而会下跌。

## 参考文档

[下载：哪些上市公司30年后还存在.pdf](#)  
[《注册制和科创板有什么关系》](#)

[《国际便宜的股票有哪些啊》](#)

[《什么是趋势投资股票》](#)

[《基金到期日是什么意思》](#)

[下载：哪些上市公司30年后还存在.doc](#)

[更多关于《哪些上市公司30年后还存在》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/46741561.html>