

# 上市公司年底有双薪吗工资多少、年底双薪是满年才有吗-股识吧

## 一、转正未满一年 年底有双薪吗

视你所在公司的自身薪酬制度~如果年底奖金没有写入劳动合同相关薪酬部分的话就没有统一的标准

## 二、年终双薪到底几个月工资？

没有硬性规定，主要是看单位。  
好的单位可能要超过个人全年实发的工资，差的单位一分钱没有。

## 三、年底双薪是满年才有吗

不一定。  
有的企业在《员工手册》中规定：农历年底，公司将发给员工一个月的工资额作为奖金，奖金按比例计算，发给当年加入公司并于12月31日前通过试用期的员工。出勤率不良、表现不好或者有违纪行为的员工不能获得此奖金。  
关于年底双薪的发放，不同企业有不同的规定。  
一、按比例拿双薪 二、发双薪前离职不享受双薪 有的企业规定，员工要拿到年底双薪，必须符合几个条件：员工当年度必须在公司服务期满三个月；  
发放双薪当日必须仍在公司工作；  
最主要的一条，员工在发双薪日前提出辞职或者过失、非过失解除劳动合同的，将不得享受年度双薪。  
三、发不发双薪，企业规章说了算 用人单位自主决定年底双薪的发放方式和数额，“发不发”、“怎么发”的自主权都在企业。  
法律没有明确规定用人单位必须发放年底双薪，这不是一项法定义务。  
企业如果没有明文规定，此前也没有惯例，劳动者就不能强求单位必须发年底双薪。  
而第十三个月工资的标准是基本工资还是全额工资或者还是奖金，完全要根据企业与员工的约定，或者企业薪酬福利政策的规定来确定。

## 四、年终双薪到底几个月工资？

一般说来，有赢利的企业都会在过年之前给员工发一些奖金，和员工一起分享一年的劳动成果，过个丰裕的年，并希望明年员工能继续努力工作。

这是常识。

如果企业不赢利，当然无法发奖金了。

但也有的企业担心员工拿了奖金之后流失，或者老板根本没有与员工共享收益的想法，或者就是根本不在意员工的工作积极性，那就不发奖金了。

## 五、我想请问年底双薪一般是指入职多久的员工才可以享受？知道的朋友麻烦告诉我，谢谢！

展开全部多久都可以，只要公司录用你了就是应该享受公司所有员工的待遇

## 六、企业年底双薪是指的哪个月？12月？1月？2月？年底双薪是综合工资的双倍？还是基本工资的双倍？基本工

年底双薪指的是年度平均工资的双薪，不是基本工资的双薪，又不是综合工资的双薪，是12个月的所有工资/12个月的双薪。

包括其绩效和全勤奖。

## 参考文档

#INwLI#[下载：上市公司年底有双薪吗工资多少.pdf](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《股票冷静期多久》](#)

[《股票账户重置密码多久生效》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：上市公司年底有双薪吗工资多少.doc](#)

[更多关于《上市公司年底有双薪吗工资多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/46101490.html>