

股权激励的股本是多少- 分出多少股份进行股权激励比较合适-股识吧

一、怎么确定股权激励的数量

股权激励，也称为期权激励，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制，是目前最常用的激励员工的方法之一。

这个问题要分不同的情形，第一个大的类别是上市公司，上市公司里面还包括国有上市公司；

第二个大的类别是非上市公司。

先谈谈一般的上市公司关于股权激励的授予数量，规定是总的股权激励的授予额度是不超过总股本的10%，也就是10%就是上限；

单个激励对象获受股份的数量不超过总股本的1%。

国有上市公司股权激励是不能超过总股本的1%，单个激励对象，个人股权激励的收益不能超过个人薪酬总收入的30%，这是从收入的角度来看。

非上市公司，并没有具体的规定授予的数量，常规而言，企业授予股权激励的数量主要考虑几个因素：（1）根据公司的体量，公司规模的大小，可能公司越大，利润率越高，授予的数量会相对少一些；

反之，公司的体量小，授予的数量可能会比较多；

（2）结合激励对象，要考虑激励对象的总人数；

（3）结合激励对象的需求，这是一个期望值，期望值取决于个人薪酬的水平在当地本行业中有没有竞争力。

因此，股权激励的授予数量要经过充分的调研，数据的测算，才可以得出具体的数量，保证股权激励的作用发挥。

综上，股权激励的授予数量有2个特点，上市公司的授予数量有明确的规则指引；非上市公司则是没有规则指引的，因而两者操作的方法都有不同。

二、高管持股部分需要连同其他股权激励以激励总额不超总股本10%计算吗

激励要起作用才能激励，激励了高管倒放松了业绩还不如以前了，那还不如不激励，所以首先要激励的人要是那些工作向上的人，这些人业绩增加了会直接让公司价值增加，有些工作岗位就不用激励，比如说这个活他能干，在外面换个人进来也能胜任这个工作。

总之激励是给那些对公司业绩能明显提升的人，其次可替换性很强的岗位就不用激励了

三、分出多少股份进行股权激励比较合适

具体详情可以到猪八戒法律服务咨询，专业律师提供免费咨询。

对上市公司来说，证监会发布的《上市公司股权激励管理办法》中规定：“上市公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计，不得超过公司股本总额的10%。

” 10%的份额看似不大，但上市公司的10%股份的绝对数额已经是很可观的了。

对非上市公司来说，进行股权激励的股份一般不超过公司总股本的30%。

具体多少合适，主要需要考虑行业竞争性、人力资本依附程度和企业所处的发展阶段。

行业竞争性强和人力资本依附性强的企业，股权激励的额度适当高一些。

反之，则可低一些。

比如高科技企业、互联网企业、软件企业，可以高一些。

房地产公司，可以低一些。

企业处于初创期和成长期可以适当高一些，处于成熟期的可以低一些。

四、股权激励最高股份数

股权激励最高股份数必须兼顾3个因素：1、激励股总数占股份总额的比例，一般不超过15%；

2、需要给予激励股的人数，如果只有1人，一般有8-10%则可以了；

如果多人，则主要负责人（一把手）可占不低于激励股总数30%，即总额为15%时，一把手为5%以上；

3、公司规模和获利能力，如公司年度利润在1000万元人民币以上，15%股份得利为150万元以上，激励数量较为可观。

如果公司利润仅一二百万元，则15%股份才15-30万元，作用有限了。

五、股权激励最佳比例

一般不超过30%，但不要低于10%。

参考文档

[下载：股权激励的股本是多少.pdf](#)

[《那么多股票顾问怎么回事》](#)

[《有色板块里的铜股票什么时候涨》](#)

[《购买美股基金的交易日是什么时候确定的》](#)

[《新股票的目标价是什么意思呀》](#)

[《天天基金平台可靠吗》](#)

[下载：股权激励的股本是多少.doc](#)

[更多关于《股权激励的股本是多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/45930750.html>