

# 上市公司国家规定上多少个小时班~国家规定每周工作是多少个小时-股识吧

## 一、国家规定每周工作是多少个小时

八小时工作制，五个工作日，四十个小时！

## 二、国家规定的上班工时是多少？我的公司这样安排合理吗？

八小时，超时要付加班费。

显然是不合理的。

注意，加班和值班可不一样，加班是工作，值班的话，只是在上班地方待着，不干活

## 三、谁知道国家规定一天上班几个小时啊？

1、按劳动法和国家劳动和社会保障部《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》的规定，法定的公休日为104天/年，法定节假日为11天，并按下述规定方法计算工作时间和加班工资：a.制度工作时间的计算：

年工作日：365天-104天（休息日）-11天（法定节假日）= 250天

季工作日：250天÷4季= 62.5天/季 月工作日：250天÷12月= 20.83天/月

工作小时数的计算：以月、季、年的工作日乘以每日的8小时。

b.日工资、小时工资的折算：日工资：月工资收入÷月计薪天数

小时工资：月工资收入÷（月计薪天数×8小时）。

月计薪天数=（365天-104天）÷12月= 21.75天 c.加班工资的计算：

每天延长工作时间的加班工资：（实际工作时间-8小时）×小时工资×150%

法定公休日的加班工资：日工资×200% 法定节假日的加班工资：日工资×300%

据此，你应该可以算清你应得的加班工资，一并向用人单位索赔。

2、单位的做法是违法的，如果你还想继续干下去，可以电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》进行监督检查，并责令纠正；

如果你不想在这干了可以直接到劳动行政部门申请劳动仲裁，维护你的合法权益。

## 四、上市公司三班倒合法吗

【1】根据《劳动法》第39条，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

【2】根据《劳动法第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

【3】根据《劳动法第三十九条 企业因生产特点不能实行本法第三十六条、第三十八条规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。

【4】实施3班倒的工作制，符合《劳动法》的规定，

## 五、国家规定工作时间一天最多在几个小时？

1、《劳动法》规定，全日制用工，每日工作时间不超过8小时，每周上班时间不得超过44小时，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

延长工作时间，一般每日不得超过一小时；

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

2、《劳动合同法》规定，非全日制用工，每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

3、实行综合计时和不定時計时的，另算。

4、如果是标准工时的，8点半到5点，是8个半小时。

已超过法定每日不超过8小时标准了；

如果加班，最多只能再加2.5小时，还必须要付加班工资。

## 六、上市公司三班倒合法吗

1、按劳动法和国家劳动和社会保障部《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》的规定，法定的公休日为104天/年，法定节假日为11天，并按下述规定方法计算工作时间和加班工资： a.制度工作时间的计算：

年工作日：365天-104天（休息日）-11天（法定节假日）= 250天

季工作日：250天÷4季= 62.5天/季 月工作日：250天÷12月= 20.83天/月

工作小时数的计算：以月、季、年的工作日乘以每日的8小时。

b.日工资、小时工资的折算：日工资：月工资收入÷月计薪天数

小时工资：月工资收入÷（月计薪天数×8小时）。

月计薪天数 = (365天 - 104天) ÷ 12月 = 21.75天 c.加班工资的计算：

每天延长工作时间的加班工资：(实际工作时间 - 8小时) × 小时工资 × 150%

法定公休日的加班工资：日工资 × 200% 法定节假日的加班工资：日工资 × 300%

据此，你应该可以算清你应得的加班工资，一并向用人单位索赔。

2、单位的做法是违法的，如果你还想继续干下去，可以电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》进行监督检查，并责令纠正；如果你不想在这干了可以直接到劳动行政部门申请劳动仲裁，维护你的合法权益。

## 七、公司上市后上班时间是必须8个小时

上班8小时是劳动法规定的，跟公司上市没有直接关系

## 八、国家规定员工正常上班时间是多久 每小时最低多少钱 计件的标准是怎样的 加班是怎么算差

国家规定员工正常上班时间为一天八小时，平均每周工作时间不超过四十四小时。每小时最低多少钱得根据地方最低工资标准确定，每个地方都不一样。

计件的标准主要是根据计时工资标准计算，国家或地方都有相关工作的定额，根据这个定额和计时工资计算。

加班主要有三种，每天延时加班、休息日加班、法定节假日加班，加班工资分别是原工资的150%、200%、300%。

相关条款如下：中华人民共和国劳动法第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十七条 对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据本法第三十六条规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。

第三十九条 企业因生产特点不能实行本法第三十六条、第三十八条规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。

第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(二) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

(三) 法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第四十八条 国家实行最低工资保障制度。

最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。

用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标。

## 参考文档

[下载：上市公司国家规定上多少个小时班.pdf](#)

[《停牌后复牌直接涨停怎么买入》](#)

[《新债中签后怎么卖出》](#)

[《增强型指数基金是被动型的吗》](#)

[《rsi金叉出现是买还是卖信号》](#)

[《货币基金和混合型基金对比》](#)

[下载：上市公司国家规定上多少个小时班.doc](#)

[更多关于《上市公司国家规定上多少个小时班》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/45669045.html>