

上市公司病假多少天_病假多少天，公司可以解除合同-股识吧

一、员工3年工龄病假有多少天

15天

二、上市公司的休假条例

周末不开盘 节假日不开盘

三、病假多少天，公司可以解除合同

- 1)你所说的病假其实是医疗期，医疗期是有法律规定的期限的，按照你的工作年限，有一定的医疗期；
- 2)并不是说有多少医疗期，公司就能解除合同，公司是不能在医疗期内解除劳动合同的；
- 3)如果在医疗期结束后，经过劳动能力鉴定，看劳动能力情况，公司才能做出是否解除合同的决定，否则违法。

四、企业职工病假最长多少天，有什么规定？

工作人员患病或受伤，不能坚持正常上班需休息的，由县级以上医疗机构诊断并发给病休证明，经单位批准后，可休病假。

职工病假在2个月以内的，发给本人基本工资或固定工资。

病假超过2个月不满6个月的，第3个月起，工作年限不满10年的发给本人基本工资(机关)或固定工资(事业)的90%计发；

工作年限满10年及其以上的，发给本人基本工资或固定工资。

病假超过6个月的，从第7个月起，工作年限不满10年的，按本人基本工资或固定工资的70%计发；

工作年限满10年不满20年，按本人基本工资或固定工资的80%计发。

事业单位职工病假期间，应按一定比例发给活工资，活工资的计发标准由各单位根据本单位实际情况确定。

职工患病后，因身体衰弱，经组织批准，半日工作，半日休养的，其工资可以照发。

需看员工在公司工作多长时间，不同的工作年限，可请的病假期限不同。

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条 企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期： ；

（一）实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月；五年以上的为六个月。

 ；

（二）实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月；五年以上十年以下的为九个月；

十年以上十五年以下的为十二个月；

十五年以上二十年以下的为十八个月；

二十年以上的为二十四个月。

五、病假最多可以开几天

一张病假条最长开半个月，根据病情来定的，，，【我可以开到】！！！一般的休息三五天就够了，不需要开到半个月的

六、企业带薪假一共多少天？

除劳动法规定的带薪年假外和国家法定假日外，企业的带薪年假会根据企业自己的政策各有不同，有些企业几乎没有其他带薪假，到底多与少就要看一个企业的企业文化和老板的情怀了，有的企业会给女士休“姨妈假“，还有的休”郁闷假“，最近听说恒信钻石公司给员工放了“结婚纪念日7天假期”，如果中国企业都能如此有情怀、温暖，中国人民的幸福指数就指日可待了。

七、【高分】法律--医疗期限内病假究竟怎么休？参照上海市标准

非也非也。

1、按照我国《劳动合同法》的规定，若职工合同到期时，正好处于医疗期内的，公司不得终止合同，而是要顺延合同期限直到医疗期满为止。

所以，医疗期的5个月不局限于你说的“合同期限内”。

比如你11月10日合同到期，而11月9日不巧生病住院，那么合同到期日期就要往后顺延5个月。

因为你说的是上海地方的案例，我附上上海地方关于医疗期的规定：“上海市人民政府关于发布《关于本市劳动者在履行劳动合同期间患病或者非因工负伤的医疗期标准的规定》的通知：一、医疗期是指劳动者患病或者非因工负伤停止工作治病休息，而用人单位不得因此解除劳动合同的期限。

” 2、医疗期是一个累计计算的概念。

但是其累计计算的方式有法律的相关规定。

根据劳动部关于发布《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》的通知（劳部发[1994]479号）第4条规定，医疗期3个月的按6个月内累计病休时间计算；

6个月的按12个月内累计病休时间计算；

9个月的按15个月内累计病休时间计算；

12个月的按18个月内累计病休时间计算；

18个月的按24个月内累计病休时间计算；

24个月的按30个月内累计病休时间计算。

具体计算办法，可按劳动部《关于贯彻

企业职工患病或非因工负伤医疗期规定

的通知》（劳部发[1995]236号）执行，即医疗期计算应从病休第1天开始，累计计算。

如：享受3个月医疗期的职工，如果从2022年11月8日起第一次病休，那么该职工的医疗期应在11月8日至次年5月8日之间确定，在此期间累计病休3个月即视为医疗期满。

其他依此类推。

当累计病休时间等于医疗期时则说明医疗期已经届满，譬如某员工医疗期为3个月，2022年11月8日开始休病假，如果连续请病假的话，次年5月8日医疗期届满。

需要注意的是，这时是以自然月作为计算单位。

如果是断续请病假的话，则累计的时间应该以30天/月来计算，5月8日前累计请病假的时间超过90天，就算医疗期已经届满。

综上，医疗期计算的基本步骤为：1、根据工作年限确定医疗期长短；

2、根据医疗期长短确定累计病休的计算周期，如3个月医疗期则累计病休的计算周期为6个月；

3、在前一确定步骤确定的计算周期内确定累计病休时间。

3、最后澄清一点，医疗期不是每年能享受一次的待遇，在一家公司，满足一定工作年限后，只能享受一次相应月数的医疗期。

如果每年都能休5个月病假.....企业无法运转了。

对于你的补充内容的回复：法律没规定医疗期必须一次性休完，医疗期是可以在一段时间内分开累计休的，具体见我在第2点中给出的法条。

莫被误导了。

- 。
- 。

八、员工一年最多可以申请多少天的病假

看你问的无病是半天都不可以请病假的，有病是没有办法的事，这样的问题和一个人可以死几回有什么区别

参考文档

[下载：上市公司病假多少天.pdf](#)

[《股票能提前多久下单》](#)

[《只要钱多久能让股票不下跌吗》](#)

[《只要钱多久能让股票不下跌吗》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票多久能买完》](#)

[下载：上市公司病假多少天.doc](#)

[更多关于《上市公司病假多少天》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/45343933.html>