

上市公司五险一金个人缴纳多少合适...五险一金个人缴纳的比例是多少-股识吧

一、企业给交的五险个人自己交的话一年要交多少

自己只能交两险：养老及医疗。

生育及工伤两险只有单位才能交，本来你失业了，失业险更不交了。

有其它问题可以咨询我

二、五险一金全自己交，需交多少？

 ;

养老保险：单位每个月缴纳20%—22%，你自己缴纳8%；

医疗保险：单位每个月缴纳9%—12%，你自己缴纳2%；

 ;

 ;

失业保险：单位每个月缴纳1.7%—2%，你自己缴纳1%；

 ;

 ;

工伤保险：单位每个月缴纳0.4%—0.5%，你自己一分钱也不要缴；

 ;

 ;

 ;

生育保险：单位每个月缴纳0.7%—0.8%，你自己一分钱也不要缴；

住房公积金：单位自行确定5%-12%是免税范围最高不得超过20%。

个人扣同样比例。

以上各地大致如此，由于地区原因会略有不同。

三、五险一金个人缴纳的比例是多少

1、养老保险：单位缴19%个人缴8%。

领取养老保险待遇需两个条件：必须到达法定退休年龄，缴费年限必须满15年及其

以上。

2、医疗保险：单位缴6%个人缴2%。

从参保缴费之日起，满6个月后才能享受职工基本医疗保险待遇。

3、工伤保险：由用人单位缴纳。

工伤保险费率分为0.6%—3.6%共8个档次，社保经办机构按照单位所属行业特点核定费率。

4、生育保险：由用人单位缴纳。

生育保险费率为0.3%，如果男职工参加了生育保险，妻子没有参保，在生育时也能享受一定的生育津贴。

5、失业保险：单位缴0.6%个人缴0.4%，失业保险必须在缴满一年后才能享受，一般为交一年领2个月，交2年领4个月，但享受的最高时限不能超过24个月。

6、住房公积金：单位与个人缴费同等匹配。

住房公积金必须连续正常缴满6个月才能申请使用，有两个用途：一是可用于购房或装修等申请贷款，二是可以直接提取账户上的现金。

7、自由职业者、灵活就业人员可参加四个险种，城乡居民基本养老保险、城乡居民基本医疗保险、企业职工基本养老保险、企业职工基本医疗保险。

四、五险一金的缴费比例是多少

用人单位必须为职工缴纳五险一金，其中医疗保险以及养老保险、失业保险都是企业以及个人共同按比例缴纳的，而生育保险以及工伤保险则是由企业单独承担。

一、养老保险 养老保险缴费比例为单位21%，个人8%。

二、医疗保险 医疗保险缴费比例为单位9%，个人2%。

三、失业保险 失业保险缴费比例为单位2%，个人1%。

四、工伤保险 单位每个月为你缴纳0.5%，个人不用缴，工伤保险根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率，在0.5%到2%之间。

五、生育保险 单位每个月为你缴纳1%，个人不用缴。

六、住房公积金 公积金缴费比例，最高缴费额不得超过职工平均工资的10%。

用人单位按工资的12%办理缴纳住房公积金。

单位和个人都是工资的12%。

五、一般五险一金单位上班自己应交多少钱

基本工资的8%缴纳，公司也交这么多，最低标准。
好点的公司缴纳比例高。

六、五险公司与个人缴纳比例

互联网保险购买决策平台-多保鱼保险网是一个保险购买决策平台，提供意外险、健康险、医疗险、人寿险、重疾险评测、攻略、百科、问答知识，帮助用户科学购买合适的保险。

学保险知识，选择互联网保险购买决策平台-多保鱼保险网。

问：五险公司与个人缴纳比例答：2022年五险一金公司与个人承担的比例如下所示：

七、五险一金个人缴纳比例是多少

关于五险一金个人缴纳比例，“五险”中只有养老保险、医疗保险和失业保险这三种是需要企业和个人共同缴纳的，而工伤保险和生育保险是完全由企业承担的，不需要员工缴纳。

而且，每个城市的五险一金缴费比例是不同的。

以深圳为例：（1）养老保险个人缴费比例为8%。

（2）医疗保险分为三档，每一档的个人缴费比例不同。

一档一般为本人月工资总额2%；

二档按本市上年度在岗职工月平均工资的0.2%缴纳。

三档按本市上年度在岗职工月平均工资的0.1%。

学生按本市上年度在岗职工月平均工资的0.7%缴纳二档医疗保险。

（3）失业保险的缴费比例是0.5%。

（4）住房公积金的缴费比例，个人下限为5%，上限为12%，可以根据实际情况在规定范围内选择缴存比例。

八、五险公司与个人缴纳比例

“五险”指的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育

保险；

“一金”指的是住房公积金。

其中养老保险、医疗保险和失业保险，这三种险是由企业和个人共同缴纳的保费，工伤保险和生育保险完全是由企业承担的。

个人不需要缴纳。

这里要注意的是“五险”是法定的，而“一金”不是法定的。

五险一金的缴纳额度每个地区的规定都不同，基数是以工资总额为基数。

有的企业在发放时有基本工资，有相关一些补贴，但有的企业在缴纳时，只是基本工资，这是违反法律规定的。

具体比例要向当地的劳动部门去咨询。

各地缴纳比例不一样。

养老保险：目前养老保险缴费比例：单位21%(全部划入统筹基金)，个人8% (全部划入个人帐户)。

医疗保险：医疗保险缴费比例：单位9%，个人2%+3元

失业保险：失业保险缴费比例：单位2%，个人1%；

工伤保险：单位每个月为你缴纳0.5%，你自己一分钱也不用缴；

工伤保险根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率，在0.5%~2%之间；

生育保险：单位每个月为你缴纳1%，你自己一分钱也不用缴；

住房公积金：公积金缴费比例：根据企业的实际情况，选择住房公积金缴费比例。但原则上最高缴费额不得超过职工平均工资的10%。

2022年下半年起，全市统一规定所有用人单位按工资的12%办理缴纳住房公积金。

单位和个人都是工资的12%.

九、五险一金个人支付比例是多少？

“五险”指的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；

“一金”指的是住房公积金。

其中养老保险、医疗保险和失业保险，这三种险是由企业和个人共同缴纳的保费，工伤保险和生育保险完全是由企业承担的。

个人不需要缴纳。

这里要注意的是“五险”是法定的，而“一金”不是法定的。

五险一金的缴纳额度每个地区的规定都不同，基数是以工资总额为基数。

有的企业在发放时有基本工资，有相关一些补贴，但有的企业在缴纳时，只是基本工资，这是违反法律规定的。

具体比例要向当地的劳动部门去咨询。

各地缴纳比例不一样。

养老保险：目前养老保险缴费比例：单位21%(全部划入统筹基金)，个人8%（全部划入个人帐户）。

医疗保险：医疗保险缴费比例：单位9%，个人2%+3元

失业保险：失业保险缴费比例：单位2%，个人1%；

工伤保险：单位每个月为你缴纳0.5%，你自己一分钱也不用缴；

工伤保险根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率，在0.5%~2%之间；

生育保险：单位每个月为你缴纳1%，你自己一分钱也不用缴；

住房公积金：公积金缴费比例：根据企业的实际情况，选择住房公积金缴费比例。但原则上最高缴费额不得超过职工平均工资的10%。

2022年下半年起，全市统一规定所有用人单位按工资的12%办理缴纳住房公积金。单位和个人都是工资的12%。

参考文档

[下载：上市公司五险一金个人缴纳多少合适.pdf](#)

[《公司下市的股票怎么办》](#)

[《股票盈亏成本代表什么》](#)

[《看一下大成2023基金的净值是多少》](#)

[下载：上市公司五险一金个人缴纳多少合适.doc](#)

[更多关于《上市公司五险一金个人缴纳多少合适》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/43153542.html>