

上市公司上班要注意什么|国有企业工作，上市公司就职！请问如何改进工作状态？（除了跳槽）-股识吧

一、公司上市需要准备什么

公司上市需要准备以下内容1、报告书；

2、申请上市的股东大会决定；

3、公司章程；

4、公司营业执照；

5、经法定验证机构验证的公司最近三年或公司成立以来的财务会计报告；

6、法律意见书和证券公司的推荐书；

7、最近一次的招股说明书。

8.证券交易所要求的其他文件。

证券交易所应当自接到的该股票发行人提交的上述文件之日起六个月内安排该股票上市交易。

《股票发行和交易管理暂行条例》还规定，被批准股票上市的股份有限公司在上市前应当与证券交易所签订上市契约，确定具体的上市日期并向证券交易所交纳有关费用。

《证券法》对此未作规定。

二、一家公司上市需要什么条件

企业上市的基本流程 一般来说，企业欲在国内证券市场上市，必须经历综合评估、规范重组、正式启动三个阶段，主要工作内容是：第一阶段

企业上市前的综合评估 企业上市是一项复杂的金融工程和系统化的工作，与传统的项目投资相比，也需要经过前期论证、组织实施和期后评价的过程；

而且还要面临着是否在资本市场上市、在哪个市场上市、上市的路径选择。

在不同的市场上市，企业应做的工作、渠道和风险都不同。

只有经过企业的综合评估，才能确保拟上市企业在成本和风险可控的情况下进行正确的操作。

对于企业而言，要组织发动大量人员，调动各方面的力量和资源进行工作，也是要付出代价的。

因此为了保证上市的成功，企业首先会全面分析上述问题，全面研究、审慎拿出意见，在得到清晰的答案后才会全面启动上市团队的工作。

第二阶段 企业内部规范重组 企业首发上市涉及的关键问题多达数百个，尤其在中国目前这个特定的环境下民营企业普遍存在诸多财务、税收、法律、公司治理、历史沿革等历史遗留问题，并且很多问题在后期处理的难度是相当大的，因此，企业在完成前期评估的基础上、并在上市财务顾问的协助下有计划、有步骤地预先处理好一些问题是相当重要的，通过此项工作，也可以增...企业上市的基本流程 一般来说，企业欲在国内证券市场上市，必须经历综合评估、规范重组、正式启动三个阶段，主要工作内容是：第一阶段 企业上市前的综合评估 企业上市是一项复杂的金融工程和系统化的工作，与传统的项目投资相比，也需要经过前期论证、组织实施和期后评价的过程；

而且还要面临着是否在资本市场上市、在哪个市场上市、上市的路径选择。

在不同的市场上市，企业应做的工作、渠道和风险都不同。

只有经过企业的综合评估，才能确保拟上市企业在成本和风险可控的情况下进行正确的操作。

对于企业而言，要组织发动大量人员，调动各方面的力量和资源进行工作，也是要付出代价的。

因此为了保证上市的成功，企业首先会全面分析上述问题，全面研究、审慎拿出意见，在得到清晰的答案后才会全面启动上市团队的工作。

第二阶段 企业内部规范重组 企业首发上市涉及的关键问题多达数百个，尤其在中国目前这个特定的环境下民营企业普遍存在诸多财务、税收、法律、公司治理、历史沿革等历史遗留问题，并且很多问题在后期处理的难度是相当大的，因此，企业在完成前期评估的基础上、并在上市财务顾问的协助下有计划、有步骤地预先处理好一些问题是相当重要的，通过此项工作，也可以增强保荐人、策略股东、其它中介机构及监管层对公司的信心。

第三阶段 正式启动上市工作 企业一旦确定上市目标，就开始进入上市外部工作的实务操作阶段，该阶段主要包括：选聘相关中介机构、进行股份制改造、审计及法律调查、券商辅导、发行申报、发行及上市等。

由于上市工作涉及到外部的中介服务机构有五六个同时工作，人员涉及到几十个人。

因此组织协调难得相当大，需要多方协调好。

具体各项财务指标应达到以下要求：（1）最近3个会计年度净利润均达为正数且累计超过人民币3000万元；

（2）最近3个会计年度经营活动产生的现金流量净额累计超过人民币5000万元，或者最近3个会计年度营业收入累计超过人民币3亿元；

（3）发行前股本总额不少于人民币3000万元；

（4）最近一期末无形资产（扣除土地使用权、水面养殖权和采矿权等后）占净资产的比例不高于20%；

（5）最近一期末不存在未弥补亏损。

发行人依法纳税，各项税收优惠符合相关法律法规的规定，经营成果对税收优惠不存在严重依赖。

三、在公司上班应该注意哪些事情和细节？

多干活，不要挑活，把领导交待下来的每一份工作都认真做好最重要。

要让领导觉得工作将给你是令人放心的。

人犯错误是正常的，但努力避免犯重复性的错误，如果能做到举一反三就更好。

少传小道消息，多听多做少说。

勇于承认错误，尤其是你和领导都有错时要学习不辩解，在承担自己应付的的同时也帮领导抗下责任。

有眼色，知道什么时候应该做什么说什么。

穿着打扮要适合公司的习惯，有的公司领导喜欢正装，有的喜欢休闲装，有的喜欢出位的服装，尽量不要让自己成为一个另类。

四、公司上市对人力资源工作有什么样的要求??

公司对员工的要求，永远是拿最少的钱做最多的事！公司上市，应该会要求搞系统，如ISO之类的吧.要认证的，头年很难的.

五、

六、国有企业工作，上市公司就职！请问如何改进工作状态？（除了跳槽）

面对现实，自己的前途，自己来把握当我们追求理想时，当然不能忽略了实际问题。

最完美的是能将理想和实际相结合，找一份你最爱的工作。

当理想和实际有分歧时，你要分三步走。

（1）面对现实，只要能得温饱，有了一定的收入，你能从中得到物质的享受（2）

从实际出发，做你不是最喜爱的工作。

把不爱做的工作做得“足够好”，然后再说去追逐什么理想。

(3) 逐步实现理想，做你不是最爱的的工作，而在你不爱的工作上拚命，赚够了钱，解决了吃饭的问题，再去做你最爱的工作。

。
。
。

理想与实际是可以兼得的。

但是你必须有计划，必须付出，必须执著。

三百六十行，行行出状元，所以不能说什么工作好什么工作不好。

许多做出成就的人其实都是从小事做起，兢兢业业，然后才取得成功的。

一个工作只要你喜欢，而且这个工作又特别适合你，能最大限度地发挥你的长处，那么，这就是个好工作。

我不太赞成找不到工作就不就业的做法。

在就业的同时能实现择业当然好，但是，在就业形势比较严峻的形势下，很难在就业的同时实现择业。

在这种情况下，先就业后择业未必就不是一件好事，在这个过程中你会发现自己积累了好多社会经验，积累了许多职业技能，而现在企业越来越看中经验。

所以先积累经验，这也有助于你以后找到更为理想的工作。

打工，实践，积蓄，有一定条件后自己发展。

应该说哪一行都不好做，只要努力哪一行都能做好！祝你成功！

七、公司上市财务上需要注意哪些方面？

1.在现金流管理内控机制上。

一要加强现金预算管理，重点组织制定和实施长短期融资方案，优化企业资本结构，开展资产负债的比例控制和财务安全性、流动性管理；

二要严格现金收支预算控制，及时组织预算资金的收入，严格控制预算资金的支付，重点监测经营性现金流与到期债务等情况，调节资金收付平衡，严格控制支付风险；

三要规范货币资金管理，制定资金管控方案，实施重大资金筹集、使用、款项的催收和监控工作，推行资金集中管理。

货币资金的使用、调度，应按内部财务管理制度的规定，依据有效合同、合法凭证办理相关手续。

2.在采购与付款内控机制上。

一要建立供应商评价制度，成立包括采购、生产、质检、仓储等部门组成的供应商评价小组，侧重对所购商品性能、质检、价格、付款条件及供应商信誉的综合评价

。办理付款业务时，要对采购合同约定的付款条件、采购数量和质量验收证明等相关凭证的真实、完整、合法性进行严格审核。

二要建立采购价格形成机制，成立包括企业管理层，采购、生产、财务、质检、法律等部门负责人组成的采购价格委员会。

应实施大额定单集中采购或以招投标方式确定采购价格，并密切跟踪市场价格动态，完善价格调整机制，以提高采购效率，降低采购成本和费用。

三要建立存货预警机制，加强存货管理制度，采用经济批量等方法，科学确定存货的最佳采购批量与资金占用，适时采购，有效控制储存成本，实现“最优储备”内控目标。

3.在销售与收款内控机制上。

一要建立销售政策形成机制和销售价格管理制度，根据区域市场的需求情况，制定相应的区域价格、折扣政策、收款政策，定期审阅并严格执行；

在客户选择上，应充分了解客户的信誉、经营能力、财务状况等有关情况，防范应收账款的潜在风险；

在合同审批环节，应就销售价格、信用政策、收款方式、违约责任等具体事项进行审查，根据预期收益、资金周转、市场竞争等要求，适时调整价格策略。

二要建立应收账款管理责任制，建立应收账款账龄分析和逾期催收制度，跟踪客户履约情况，定期评估客户信用风险，及时采取应对措施。

通过有效的激励与警戒机制，将货款回笼率与销售人员的业务考核挂钩，落实收款责任，有效规避坏账损失风险。

三要加强对应收票据的管理，制定票据管理制度，明确票据管理的不相容岗位分离，规定票据的受理范围和管理措施；

加强票据合法性、真实性的查验，完善票据到期向付款人提示付款或票据贴现等管理程序，有效防范票据风险。

4.在重大合同的财务审核上。

一要参与重大合同制定的评审，着重对合同中涉及资产价格、数量、收付款条件的形成等与财务、会计密切相关的内容进行审核。

重点审核四个方面：经济性、可行性、严密性、合法性。

要强化重大合同执行的审查，严格按照合同条款审核执行结算业务，凡未按合同条款履约的、应签而未签订合同的或未通过验收的业务，财会部门应提出意见，拒绝付款。

5.要注重内控机制的动态管理。

企业应根据自身的业务特点、管理需求和发展阶段，建立相应的内控机制；

同时要根据所处内外部环境的变化，及时修订。

6.引入中介机构、专家等外部意见。

如企业对外重大投资等会计政策的运用，都应征询会计、评估等会计咨询中介机构、专家的意见，再按照内控制度要求履行财务决策程序，落实决策和执行责任。

八、在股票公司工作，需要做什么准备工作？

一般刚进证券公司，是从业务开始做的，不过不叫业务员，而叫投资顾问助理，呵呵~~~而升迁一般是按照业务量为评级标准。

投资顾问助理之后就是投资顾问，然后是高级投资顾问，资深投资顾问~~~一般来说，只要刚进去的时候做得好，那些客户就是你的终身客源，只要他们有资金进入证券市场，你就可以坐享其成得到提成~~~

证券从业资格证不难考，不像一楼说的，还要注册会计师资格。

基本工资一般不是非常高，1000多，但是提成非常客观，一般的情况下，一个月3、4千是没问题的~~~如果是做柜员，试用期转正后一般工资加奖金是在1800左右，这是泉州地区的标准水平，不知道你们那的具体情况，但是证券公司应该都差不多吧~~~进证券公司其实主要看具体从事什么工作，一般必须要有证券从业资格证，其次如果能有一定的社会关系及客户资源是最好的（对于客户经理）。

如果从事基本财务工作，会计从业资格也是必须要有。

其他的一般还是要形象气质不要太差，毕竟和投资打交道不能太差。

如果你是大学证券专业或金融专业一般也会优先考虑的，当然，你对证券市场必须还要有一定的了解。

总之，证券公司是个好单位，很多人想进都进不了，你要抓住机遇，加油！咳咳~~~上面都是别人说的我给你当的~~~你要有信心~不管你做什么我都会支持你的！！！！我在看着你呦~吼吼~

参考文档

[下载：上市公司上班要注意什么.pdf](#)

[《买股票要买流通市值多少的股票好》](#)

[《科创电子股票有哪些》](#)

[《孚能科技的股票能买吗》](#)

[《股票dr是利好股价吗》](#)

[下载：上市公司上班要注意什么.doc](#)

[更多关于《上市公司上班要注意什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：
<https://www.gupiaozhishiba.com/article/42390049.html>