

# 如何进上市公司上班——怎么才能进入大型公司工作？ - 股识吧

## 一、怎样才能进投资公司工作？

第一种，考金融专业研究生或者读经济方面双学位。

第二把CFA过了第三从经纪人销售做起

一、

## 三、怎样才能进入证券公司工作？

如果不是金融业的高材生，或不是证券公司招聘会计，一般都得先做客户经理，公司高层认可你的能力以后也许想留用你为正式职员，才有有机会体现你会计的专业技能。

也许会有机会。

## 四、如何成为上市公司？

香港股票市场分为主板及创业板，在主板上市的要求较高：1.上市公司及其业务必须被交易所认为适宜上市。

2.必须符合以下三项中其中一项测试（必须具备不少于三个财政年度的营业纪录，其间管理层需大致相同，最近一个经审计的财政年度内拥有权和控制权维持不变）

：

1) 最近一年的盈利不少于2,000万元，再之前两年累计的盈利不低于3,000万元

；

2) 上市市值至少20亿元，最近一个财政年度的收益最少为5亿元，及在过去三个财政年度从其拟申请上市的营业活动所产生的净现金流入合计最少为1亿港元；

3) 上市市值至少为40亿元，最近一个财政年度的收益最少为5亿元，及上市时至少

有1,000名股东。

3.上市时的预计市值不得少于2亿元，其中由公众人士持有的证券预计市值不得少于5,000万元。

4.公司已发行股本总额均须有至少25%为公众人士所持有，初次申请上市的证券于上市时最少有股东300名，以及持股量最高的三名公众股东拥有的百分比不得超过50%。

5.必须有足够的营运资金应付现时(即上市文件日期起计至少12个月)所需。

创业板上市要求：创业板上市的可接受的司法地区、会计准则及是否适合上市的要求均与主板雷同，其余要求如下：

## 五、作为一名非金融专业应届毕业生，想要进入上市公司的证券部，需要怎样的准备，希望专业人士引导

我是2022年7月毕业的学生，经济学专业，当初抱着和你一样的想法进入证券公司，但是现在的工作并没有像当初想的那样。

客户经理的工作百分之六七十都是营销，这个对有些内向的，或是偏学习型的人来说是个挺大的考验。

如果你可以去银行当柜员，建议去银行.....我今后会有机会成为那种可以天天在办公室研究股票的研究人员么？我觉得基本上不可能，我所在的营业部只是一个小营业部，都不会用没有门子的小硕做分析师，我是小本，当然更不可能.....今天看见你的问题很亲切，像半年前的我。

选择职业并不是我们理所当然想的那样，有时候背景和学历就是门槛，怎么都跨不过去.....你再仔细考虑一下吧，祝好！我不了解你，不知道你的潜力。

当时我也是报着锻炼人的期待去的，但是我就是脸皮薄，工作起来很不开心，不是那种迎接挑战的心态去做的.....但是我知道这个事别人劝都是没用的，必须自己经历过才能说不适合。

现在的你现在能去银行，而到时候发现你不喜欢证券时还能去银行吗？那时候你不是应届毕业生了，没有背景进银行很困难.....建议就是如果你以后有好的后路，那么你可以去试一下，挖掘一下自己的潜力。

但是如果你只能靠自己来找工作的话，那么学姐我郑重的建议你去看银行，因为现在的你面临的转折点很重要，不要三分钟热血的说自己喜欢挑战。

真正能迎接挑战的人在哪里都一样，我希望你起点能高一点。

## 六、怎么才能进入大型公司工作？

有两种方法进大公司 1：不停地跳槽 小公司 中型公司 中大型公司 大型公司  
这样的路径 2：应聘大型公司的外聘职位

## 七、如何进入上市公司工作？

成绩优异，要有自信

## 八、怎样才能进入大公司工作？

很简单，也很复杂。

简单说，就是要了解大公司需要什么样的人，然后努力做到就OK啦！只要努力，就有机会，机会是留给有准备的人的。

复杂的说，那就是自我完善的同时，还有接近大公司的管理层，知道他们的喜好，投其所好，但是你一定要投靠准人，不可做墙头草，找到方向后，做好你应该做好的事，要做人，做人是最最重要的，大公司和小公司在这点上是一样的，不同的是大公司的门槛要高一些，所以还要包装自己，综合素质要好，重要的是要有一项超过别人的技能并且是他们需要的那种技能而别人没有，这样你的立足就会变得长久、就会脚踏实地、就会经久不衰。

## 参考文档

[下载：如何进上市公司上班.pdf](#)

[《什么是股本价值》](#)

[《中葡股票停牌是怎么回事》](#)

[《晚上卖出基金第二天跌了受影响吗》](#)

[《广发中小盘混合基金是什么基金》](#)

[《科创板存托凭证权限需要开通吗》](#)

[下载：如何进上市公司上班.doc](#)

[更多关于《如何进上市公司上班》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/41985168.html>