

上市公司破产重整职工怎么弄-烟台国企破产重组职工如何安置-股识吧

一、公司申请破产重组，员工工资怎么办

详见《企业破产法》第一百一十三条

破产财产在优先清偿破产费用和共益债务后，依照下列顺序清偿：（一）破产人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金；

- （二）破产人欠缴的除前项规定以外的社会保险费用和破产人所欠税款；
- （三）普通破产债权。

二、上市公司黄了企业员工怎样处理

根据破产法第113条的规定，破产财产在优先清偿破产费用和共益债务后，依照下列顺序清偿：（一）破产人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金；

- （二）破产人欠缴的除前项规定以外的社会保险费用和破产人所欠税款；
- （三）普通破产债权。

破产财产不足以清偿同一顺序的清偿要求的话，按照比例分配。

所以，楼主你不用担心，也不要听其他人忽悠，企业破产，职工权益是会得到优先保障的！

三、上市公司破产，B公司接手，对于员工怎么办？

对于员工，看新公司的股东是基于什么样的考虑，是基于继续发展做大的话，会保留骨干，管理层洗牌，换成自己的心腹。

基层骨干，多数情况下会有相应的升职，是为了收买关键骨干的心。

大致的思路如此，更多的是出于新股东的考虑。

劳动合同方面，不会就地取消合同的。
正常的干，干的好，短期内升职是有机会的哦！

四、上市公司资产重组，员工的工龄是如何赔偿法

工龄是从原公司入职之日到重组时终止劳动关系时止的时间。
补偿标准按照终止劳动关系前12个月的实发工资的平均数来计算。
一年折合一个月，不满6个月按半个月算。

五、烟台国企破产重组职工如何安置

【破产职工安置费】劳动和社会保障部《关于破产企业职工安置有关政策问题的复函》劳社厅函（1998）188号第规定：……破产企业职工安置政策仍应执行《关于在若干城市试行国有企业兼并破产和职工再就业有关问题的补充通知》国发（1997）10号。

其中规定对职工‘自谋职业的可一次性付给安置费，标准不高于试点城市的企业职工上年度平均工资收入的三倍’，这一政策适用于破产企业的各类职工，包括合同制工人。

关于自谋职业的职工是否保留养老保险关系问题。

我们认为，自谋职业者领取一次性安置费后，原养老关系依然保留。

自谋职业者应当按照当地政府的有关规定，向所在地的社会保险经办机构缴纳养老保险费，继续参加基本养老保险统筹。

劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》劳部发 1994 481号第九条规定：用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位的工作年限，支付经济补偿金。

在本单位工作的时间满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金。

参考文档

[下载：上市公司破产重整职工怎么弄.pdf](#)

[《股票账户办理降低佣金要多久》](#)

[《一只股票多久才能涨》](#)

[《股票解禁前下跌多久》](#)

[《场内股票赎回需要多久》](#)

[下载：上市公司破产重整职工怎么弄.doc](#)

[更多关于《上市公司破产重整职工怎么弄》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/37479107.html>