

怎么看股票的外资——初创企业最理想的股权结构是怎样的-股识吧

一、A股市场上有没有外资参股的上市公司？去哪能查呢？

有啊，比如深发展我也不知道去哪里查，不过一个比较笨的办法是，看他们的年报，上面肯定有大股东和他们的持股比例，嘿嘿

二、股票那个主力资金流出流入是怎么判断的？

每当股价的涨幅变化比较大的时候，总有不少股民朋友把主力资金的净流入或净流出用来当作股价走势判断的依据。

有不少的人误解了主力资金的概念，就很容易出现判断失误，亏钱了都还不自知。

所以学姐今天就来给大家介绍一下主力资金，希望给小伙伴们一些启示。

这篇文章最好全部看完，尤其是最重要的第二点。

开始之前，不妨先领一波福利--机构精选的牛股榜单新鲜出炉，走过路过可别错过：**【绝密】机构推荐的牛股名单泄露，限时速领!!!**一、主力资金是什么？资金量相对大，并且会对个股的股价造成很大影响的这类资金，我们将其统称为主力资金，包括私募基金、公募基金、社保、养老金、中央汇金、证金、外资（QFII、北向资金）、券商机构资金、游资、企业大股东等。

此中比较容易引起整个股票市场波动的主力资金之一的必定要数北向资金、券商机构资金。

通常把“北”成为沪深两市的股票，所以那些流入A股市场的香港资金以及国际资本都称为北向资金；

“南”指的是港股，因此也把流入港股的中国内地资金叫做南向资金。

为何要了解北向资金，侧面主要是因为北向资金背后拥有强大的投研团队，拥有很多散户不清楚的消息，因而北向资金的另外一个称呼就叫做“聪明资金”，很多时候我们可以自己从北向资金的举措中发现一些投资的机会。

券商机构资金则不只持有渠道这方面的优势，并且连最新的资料都可以获取到，业绩较为优秀、行业发展前景较好的个股是我们通常的标准，许多时候个股的主升浪和个股的资金力量分不开，所以也被别人称之为“轿夫”。

股市行情信息知道得越快越好，推荐给你一个秒速推送行情消息的投资神器--**【股市晴雨表】**金融市场一手资讯播报二、主力资金流入流出对股价有什么影响？通常来说，只要发生主力资金流入量大于流出量的情况，也就意味着股票市场里供小于求，股票价格也会有所上涨；

若是主力资金流入量小于流出量，那就说明供大于求，股价下跌就会成为成为必然，对于股票的价格的走向，主力的资金流向会很大程度上的影响到它。

不过需要注意的是，单看流入流出的数据无法保证准确率，也有可能出现大量主力资金流出，股票价格却增加的情况，其背后原因是主力利用少量的资金拉升股价诱多，然后再借助小单逐步出货，然后也有散户来接盘，这也就导致股价上涨的原因。

所以只有进行综合全面的分析之后，才能选出一支优秀的股票，止损位和止盈位都提前设置好并且及时跟进，针对于中小投资者来说，到位及时作出相应的措施才是在股市中盈利的关键。

如果实在没有充足的时间去研究某只个股，不妨点击下面这个链接，输入自己想要的股票代码，进行深度分析：[【免费】测一测你的股票当前估值位置？](#) 应答时间：2022-08-24，最新业务变化以文中链接内展示的数据为准，请点击查看

三、初创企业最理想的股权结构是怎样的

1、不患贫而患不均：如何让贡献和收获成正比？初创公司在发展过程中，团队的变化是无法预料的，那么早期股权架构尽量要保留一个“动态”调整的能力，既能保持公正，又能有效激励团队。

建议一开始把公司的发展定一个初级阶段，初级阶段的股权保留动态。

这个期的长短，一般可以用时间，或者某个里程碑目标。

例如，18个月后总结分配，或者公司收入达到300万时总结分配。

(1) 创始人，无论几个人，都在公司股权的30%里分配，CEO可以站大部分，例如15%~20%。

(2) 员工期权池预留40%，公司发展阶段中，需要不断的引进优秀人才，足够的期权比例，在同等甚至低于市场薪酬水平时，会有较强的吸引力。

比如一个产品主管，目前在大公司拿35万年薪，创业公司就算能付同等，他也不一定愿意来，创业公司不稳定啊。

但如果你愿意5%的期权25万年薪，就可能有很强的吸引力了。

提示：期权一定要早期尽可能多发给重要的人，因为假如公司早期发展的好，越往后发展，对人才的吸引力越大，还是刚才的例子，等公司小有名气的时候，同等薪酬也可以和大公司竞争人才（因为小公司升职可能性高于大公司；

也有可能公司能够出的起比大公司更高的薪酬了）。

(3) 创始激励30%。

这部分是为占30%的创始人准备的，作为这一阶段，各个创始人对公司的贡献来分配。

例如，初期CEO15%，CTO10%，市场创始人5%。

在一阶段过去后，最终市场的贡献最大，也许这30%中，CEO又拿15%，CTO按贡

献拿6%，而市场创始人拿到9%。

在发展过程中，如果获得投资，以上的股权都随着投资人的占股而稀释，假如VC融资500万人民币，占股20%。

那么原股份乘80%就是新的股份比例，例如原30%，在融资后对于 $30\% \times 80\% = 24\%$ 。

2、未雨绸缪，有备无患：避免让基础架构问题影响公司健康成长
公司注册股东：初期公司留了动态股权架构，还没确定的，都可以给CEO大股东代持。

公司注册股东，一定是最核心的几个人，并且确认是比较稳定联合创始人。

其他的都用代持股份方式来操作。

注册股东少，在公司有变更等事务中比较方便。

有公司的注册股东，公司成立后离开公司去外地发展，造成很多工商程序都很复杂。

期权：对于后进来的管理骨干或核心员工，不要直接给股份，而是用期权方式来分发激励。

期权一般是有条件设定的，保障团队的稳定性和激励。

例如，新进的某总监，谈好3%期权，分2年给，每年1.5%。

如果该总监，工作不满1年就离职，可以是拿不到的。

假如，第二年有情况需要解职，也仅对之前1年的1.5%有效，剩下1.5%可以释放出来，留着给以后的团队分配。

再次提示：早期一定要舍得用期权吸引人才，企业家一定要有舍得的精神，大舍大得

四、股市外资痕迹从哪些指标看的到

理论上是看不出来的。

最多就是报告上知道他们之前买卖过什么股票

五、关于财报如何看，我在外资企业，可以说一说

关于财报如何看，我在外资企业，可以说一说客观的情况。

现在，欧美的科技大公司，如苹果、谷歌等等，以及在美上市的中国公司，如阿里巴巴，他们一般会发布两份财报，一份是基于美国会计准则GAAP的，一份是基于非会计准则的。

非会计准则的，在计盈亏时，常常不记入非经常性项目，如收购、折旧甚至股权激励，因为公司认为这些项目不能反映当期的实际经营状况。

所以，常常会出现按会计准则报表是巨亏、而按非会计准则报表是盈利的情况。

而股东对CEO的业绩考核，也是看非会计准则的，股票资本市场、分析师也基本都是看非会计准则的报表的。

说这些，只是让大家更清楚，有长远战略的公司，必定有一个更艰难的成长过程，国外市场已经充分理解并予以宽容了，而咱们的市场还是赚一年是一年的短视。

参考文档

[下载：怎么看股票的外资.pdf](#)

[《周五股票卖出后钱多久到账》](#)

[《亿成股票停牌多久》](#)

[《股票多久能买完》](#)

[下载：怎么看股票的外资.doc](#)

[更多关于《怎么看股票的外资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/36945372.html>