

美国上市公司欠薪怎么办啊...国外公司拖欠工资怎么办？ -股识吧

一、外国老板拖欠员工工资应该如何做

在中国开公司的外国人，同样得遵守中国的劳动法，如果他确实没有要给的表现或行为，去劳动局反映一下此事。

如果是公司开不下去，欠的工资应该不只你一个人的吧，可以多找几个未给工资的人一起去反映，增加你们的分理，相关部门才会重视。

二、外国老板不给工资怎么办

民事方面的纠纷赔偿等等去法院，如果公司有违法的行为先去警局，然后再去法院。破产了一般血本无归，哪里都差不多。

三、国外劳务公司拖欠工资如何处理

展开全部找当地的劳动监察大队申诉，要求解决。

按照《劳动法》规定，工资按月发放。

当月可以发放上月的工资，如果公司拖欠工资，劳动者可以到劳动监察大队投诉，由劳动监察大队责令用人单位限期发放工资，《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第七条规定：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次。

《劳动合同法》规定：

- (一) 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- (二) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- (三) 安排加班不支付加班费的；
- (四) 解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；
劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；
逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

四、在美国上市公司破产股民怎么办

民事方面的纠纷赔偿等等去法院，如果公司有违法的行为先去警局，然后再去法院。破产了一般血本无归，哪里都差不多。

五、国外公司拖欠工资怎么办？？

在中国境内，就可以按中国劳动法执行可以通过下面的方法解决：

1. 到劳动行政部门举报（通常是劳动管理监察大队）。
2. 也可以直接申请仲裁。
3. 如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。
4. 根据国家规定在仲裁或诉讼的时候，你可以要求除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

六、国外项目拖欠农民工工资怎么办

如果农民工是以劳务派遣的方式参与国外项目建设的，拖欠农民工工资的单位是劳务派遣公司，由于我国法律管辖的范围，农民工可以到劳务派遣公司所在地的劳动部门投诉或者申请劳动仲裁。

七、国外项目拖欠农民工工资怎么办

如果农民工是以劳务派遣的方式参与国外项目建设的，拖欠农民工工资的单位是劳务派遣公司，由于我国法律管辖的范围，农民工可以到劳务派遣公司所在地的劳动

部门投诉或者申请劳动仲裁。

八、国外劳务公司拖欠工资如何处理

展开全部找当地的劳动监察大队申诉，要求解决。

按照《劳动法》规定，工资按月发放。

当月可以发放上月的工资，如果公司拖欠工资，劳动者可以到劳动监察大队投诉，由劳动监察大队责令用人单位限期发放工资，《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第七条规定：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次。

《劳动合同法》规定：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

参考文档

[下载：美国上市公司欠薪怎么办啊.pdf](#)

[《种植牙纳入集采利好什么上市公司》](#)

[《为什么林园说2015不是牛市》](#)

[下载：美国上市公司欠薪怎么办啊.doc](#)

[更多关于《美国上市公司欠薪怎么办啊》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/36678804.html>