

# 股票如何架构 - 中国股市的股票股本结构一般是如何构成的？-股识吧

## 一、初创公司如何做好股权架构

初创公司初创期的股权架构设计问题合伙人合伙创业的天，就会面临股权设计问题。

在实践中我们发现，合伙人之间频繁爆发股权战争或闹剧，很多是因为他们既没有合伙人股权的进入机制，也没有合伙人股权的退出机制。

1. 初创公司股权架构设计之合伙人股权的进入机制合伙人是公司大的贡献者，也是主要参与分配股权的人。

合伙关系是接近于婚姻关系的长期关系的深度绑定。

合伙之后，公司的大事小情，合伙人之间都得商量着来，重大事件，甚至还得合伙人一致同意。

公司赚的每一分钱，不管是否和合伙人直接相关，大家都应按照事先约定好的股权比例进行分配，这样一来，就能防患于未然，避免因事前无协商导致“分钱不均”而反目成仇。

2. 初创公司股权架构设计之合伙人股权的退出机制（1）管理好合伙人预期。

（2）游戏规则落地。

（3）股东中途退出，股权溢价回购。

（4）设定高额违约金条款。

## 二、中国股市的股票股本结构一般是如何构成的？

主要有流通股和非流通股组成。

流通股是可以上市流通的。

可以自由买卖的，价格随市场的供求关系而决定的。

非流通股是不能流通的。

法人股，国有法人股，国家股。

但是现在国家进行股权分置改革了，要进行全流通了。

那些将要上市流通的非流通股分按流通盘大小分为大非，小非，占总股本百分之五以上的为大非，百分之五以下的为小非。

已获得上市流通权但是没有上市流通的为限售股份。

我国股票还分为B股专门为境外投资者买卖的股票（上海为美元，深圳为港元）但

是现在境内也可以买卖了。  
H股是我国股分在香港上市流通的。

### 三、如何做好股权架构

根据你的提问，经股网的股权专家在此给出以下回答：成功的股权激励方案首先考虑企业的发展周期，选择适合企业的方法，然后才开始设计方案，而方案的设计主要着眼于六个关键因素。

1、激励对象激励对象也就是股权的受益者，一般有三种方式。

一种是全员参与，这主要在初创期；

第二种是大多数员工持有股份，这主要适用于高速成长期，留住更多的人才支持企业的发展；

第三种是关键员工持有股份，受益者主要是管理人员和关键技能人员。

对于激励对象的选择要有一定的原则，对于不符合条件的宁缺毋滥，不要把股权激励变成股权福利、股权奖励。

2、激励方式常用的中长期激励方式有三类：股权类、期权类和利益分享类。

每一种方法都有优缺点，以及具体适用的前提条件。

无论采取哪一种方法，都要考虑到激励机制和约束机制的有机结合起来，真正发挥员工的积极性。

3、员工持股总额及分配这主要解决的是股权激励的总量、每位收益人的股权激励数量、用于后期激励的预留股票数量。

如何确定，可以根据公司的实际情况来确定，大体上每位收益人的股权数量基本上是按照职位以及个人的价值能力来确定的。

4、股票来源股票的分配上，上市公司的股票来源比较麻烦，要证监会审核，股东大会审批。

股票来源一般为定向发行、股市回购、大股东出让、库存股票等。

其中库存股票是指一个公司将自己发行的股票从市场购回的部分，根据股票期权或其它长期激励机制的需要，留存股票将在未来某时再次出售。

5、资金来源购股方式也就是购买股票的资金来源，一般有员工现金出资、公司历年累计公益金、福利基金、公司或大股东提供融资、员工用股权向银行抵押贷款。

这几种方式都好操作，有些方式会产生财务支出，要重复交税。

公司更多会采用员工出资购买的方式，直接从工资中按比例扣钱，有利于对员工的控制。

6、退出机制退出机制对员工退出激励方案的一些约定，包括以下三种情况下：第一种是正常离职，企业往往会按照合同继续让这些员工享受股权或者期权；

第二种是非正常离职，如果员工的离职没有给公司造成损失，不违反保密协议等，

大部分公司还是能允许已经被授予的股权收益；  
第三种是开除，这种情况都是按照相关规定取消享受股权收益的权力的。  
以上就是经股网的股权专家根据你的提问给出的回答，希望对你有所帮助。  
经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

## 四、如何进行股票申购？

新股的申购和买普通股票的程序是相似的，输入申购代码和准备申购的股数，点确认就可以了，一般三个工作日就能知道是否已申购成功

## 五、如何做股权架构

首先掌握基础的三个股权分界线。  
66.6667%绝对控制，51%相对控制，33.3334%一票否决权。  
然后看你的需求。

## 参考文档

[下载：股票如何架构.pdf](#)  
[《股票上市前期筹划要多久》](#)  
[《小盘股票中签后多久上市》](#)  
[下载：股票如何架构.doc](#)  
[更多关于《股票如何架构》的文档...](#)

声明：  
本文来自网络，不代表  
【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/article/36184258.html>