

被上市公司欠薪该如何解决.公司拖欠工资如何处理-股识吧

一、上市公司有劳动纠纷应该怎么办

跟一般公司处理劳动纠纷一样的方式处理，可以先和员工协商，协商不成的话员工可能会申请劳动仲裁，或者向法院起诉，但无论如何对公司都不好，所以建议协商解决。

二、遇到要上市的公司欠薪2个月，应该如何处理

依法处理，去劳动监察部门投诉，热线电话12333对拖欠工资，1、向当地劳动监察部门投诉，或拨打热线12333。

2、去人力资源与社会保障局申请劳动仲裁。

3、去当地人民法院打官司，申请支付令。

依据《劳动合同法》第三十条

用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

三、如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业

第一步，一定要搜集您在公司工作过的相关证据，劳动合同，工作文件，工作照，工作记录等等，越多越好，对你越有利，如果没有签订劳动合同的，在公司工作没

满一年的，可以要求每个月的支付双倍工资的赔偿，工作满一年的，就没有了，法律上默认你已经签了合同。

2第二步，先到劳监大队或者中队去提交证据，因为劳动局不会第一时间受理，要先到劳监大队去进行投诉，让劳监大队调解，它没有强制性，只能到公司去进行调解，让公司知道拖欠的严重性，如果调解成功，工资就可以追讨回来，如果调解不成功，只能进行下一步。

第三步，到劳动局，进行劳动仲裁申请，首先要到工商局去打印公司的信息，要工商局进行盖章的，然后再次把证据复印一式两份，按照劳动局的要求上网下载申请书，进行填写，然后填写相关的资料，到劳动局进行立案。

劳动局立案后，一般要等待二十天左右，劳动局要进行调查，它有强制性，所以会进行一系列的审核，这时候就可以要求一系列的赔偿，包括双倍工资，社保之类的。

等到劳动局审核结束，如果还没有发工资，就要开庭进行处理了。

lawtime.cn/

四、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

五、公司拖欠工资如何处理

首先弄清公司拖欠工资的原因。

若公司说暂时没有钱发工资，你一点办法也没有，国家法律也没办法。国家只是在企业“无故”欠发或拖欠工资时才追究企业的法律责任，而企业总是有“原因”地拖欠，钻法律的空子。

六、上市公司一直拖欠工资怎么办

最普遍的介绍：工资问题特点是什么：拖欠举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：劳动仲裁投诉举例说明应用场景：要回工资

七、关于公司恶意拖欠工资，最好最快的解决方式？

向当地劳动监察大队投诉、举报或者向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁（同时可以请求解除劳动关系和经济补偿金）。

《劳动法》第五十条 工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

八、公司拖欠工资怎么办

九、公司拖欠工资怎么办

祝贺成功，感谢分享，集思广益，取长补短。

参考文档

[下载：被上市公司欠薪该如何解决.pdf](#)
[《股票重组多久停牌》](#)

[《股票退市多久能拿到钱》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票变st多久能退市》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：被上市公司欠薪该如何解决.doc](#)

[更多关于《被上市公司欠薪该如何解决》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/35955045.html>