

# 上市公司组织机构背景原因分析论述怎么写，如何有效设置企业组织架构-股识吧

## 一、（我国农业上市公司股权结构影响因素分析）怎么理解这个题目

应当是第二个，股权结构的不同能够影响公司什么因素并且进行分析，

## 二、上市公司组织结构

上市公司组织结构上市公司的组织机构有股东大会的会议制度、上市公司股东大会的决议方式、上市公司的对外担保、股份有限公司的董事会、公司决议的效力。

股东年会的会议制度：(1)上市公司的年度股东大会应当于上一会计年度结束后的6个月内举行。

(2)召开年度股东大会应当于会议召开20日前通知各股东。

临时股东大会的会议制度：有下列情形之一的，应当在2个月内召开临时股东大会

：(1)董事人数不足法定最低人数5人或者不足公司章程规定人数的2/3时；

(2)公司未弥补的亏损达实收股本总额的1/3时；

(3)单独或者合计持有公司10%以上股份的股东请求时；

(4)董事会认为必要时；

(5)监事会提议召开时。

相关内容可查看：公司法基本概念与制度股份有限公司董事会有限责任公司董事会的特殊规定上市公司组织架构图监事会董事会股东大会总经理财务中心营销中心客服部生产中心品管部行政中心供应部监事会 董事会股东大会总经理财务中心营销中心客服部生产中心品管部行政中心供应部分公司投资理财财务部营销部策划部总工程师人力资源行政部内勤销售中心行政中心财务部客服部材料仓库成品仓库子公司财务国际销售一部国际销售二部国内销售部设计中心技术部生产部招聘培训薪酬绩效档案存档文秘人事保安后勤运输生产车间包装车间机修班各班组各班组

## 三、如何对上市公司进行融资决策分析与评价

我国上市公司融资决策的理论与实证研究1绪论1.1立论依据与研究意义1.2国内外研究现状1.3本文所作的主要工作和研究思路2西方资本结构理论及其评述2.1

MM理论(MM Theory)2.2权衡理论(Trade-off Theory)2.3激励理论(Incentive Theory)2.4非对称信息理论(Asymmetric Information Theory)2.5公司控制权理论2.6现代资本结构理论的最新发展3我国上市公司资本结构的综合影响因素分析3.1资本结构的外部影响因素3.1.1国家宏观经济因素3.1.2政策法律因素3.1.3行业因素3.2资本结构的内部影响因素3.2.1企业的经营状况因素3.2.2企业的财务状况因素3.2.3企业规模因素3.2.4企业所有者和管理人员的态度3.3融资政策环境的国际性差异比较分析4我国上市公司融资决策影响因素的实证分析4.1我国上市公司资本结构影响因素的综合评价4.1.1指标体系的选定及计算说明4.1.2样本数据选取4.1.3实证研究方法确定4.1.4实证结果及其分析4.1.5小结4.2我国上市公司资本结构与企业绩效的相关性分析4.2.1模型构建与指标计算4.2.2样本数据说明4.2.3实证结果及其分析5我国上市公司融资决策存在的问题及对策研究5.1我国上市公司资本结构现状分析5.2我国上市公司融资决策存在的主要问题5.3我国上市公司融资决策优化的对策研究5.3.1确立股权融资方式的主导型地位5.3.2大力发展我国企业债券市场5.3.3优化资本结构与提高公司治理效率6结论致谢参考文献内容摘要该文在评述西方资本结构理论的基础上，对其在中国的适应性进行了分析.该文结合中国上市公司融资决策的特点和存在的问题，对上市公司资本结构的影响因素进行了深刻的分析，并对中国上市公司资本结构决策政策背景的国际性差异进行了比较；接着在大样本的支持下，采用主成份分析和多元回归的方法进行了实证分析，找出影响中国上市公司资本结构决策的主要因素，并考察了中国上市公司资本结构与企业绩效的相关关系；最后在考察目前中国上市公司资本结构现状及融资决策存在的问题的基础上，对如何优化中国上市公司融资决策，分别从公司资本结构选择与治理效率关系等角度提出相应的对策建议.

#### 四、结合我国（或你所在的公司）情况，说明公司治理和组织设置的原则。

公司组织机构是公司存在和运行的制度体现与保障，是公司成为法人组织的必要条件，也是公司实现有效治理的基础。

1、组织机构设置的原则 公司组织机构设置的原则，是指在公司法和公司章程的框架下构造公司的组织机构，明确其各自的职权范围，协调相互运作关系，以期望实现良好的公司治理时所应贯彻的基本精神和规则性要求。

（1）股东权力原则 在公司财产上，虽然从法律角度看，公司作为法人财产的合法所有人，而股东只享有对公司的股权。

尽管在法律上股东已经丧失了所有权，但在实质上，他们仍是公司财产的所有者，这不仅因为股东仍通过股东会和行使股东权对公司财产施加着间接的控制，也不仅因为股东仍是公司一切经营利益的受益者，而且最重要的是当公司解体时，股东将

是公司剩余财产的分配者或享有者。

基于这样的原因，公司组织设置原则首要的就是确定股东对公司事务的最终决定权，即股东会公司的最高权力机（2）激励与约束并举的权力制衡原则 在制度设置时，必须将所有的人都考虑为理性的“经济人”，其行为目的都是为了追求自身利益最大化的结果。

然而，公司股东、董事、经理之间利益并非完全一致，为了避免公司的各种利益主体在追求自己利益最大化时损害股东及利益相关者的权利，就必须对其进行约束以达到权力的平衡。

权力失衡将导致股东利益受到损害，从而产生法律风险。

（3）信息透明度原则 信息透明度并非单指上市公司依照法律规定所承担的信息披露义务，也包括非公众公司内部的信息透明度。

公司治理的难点就是信息不对称，董事、经理实质负责公司经营管理，对公司的有关信息了解较为充分，而股东可能无法获得董事、经理行为的充分信息，从而无法有效评价和监督。

通过制度设立，保障公司治理中需要了解的信息能够及时、准确了解，是公司组织机构有效运行的基本前提。

而对此问题，法律规范过于原则和笼统，缺乏实际操作价值，公司自行设计行之有效的制度显得十分必要，尤其在有限责任公司里，建立保障信息透明度的制度有着内在需求。

（4）利益相关者参与公司治理原则 基本观点是承担公司最终风险的不只是股东，包括雇员、债权人等都可能在一定程度上承担最终风险，因此公司治理应当考虑这些人的权益。

如通过设立职工监事、建立债权人会议、强调公司社会责任等，但确实都对公司完善治理起到了一定作用。

公司为实现某些利益，适当采用这些制度同样能够降低法律风险. &nbsp; ;

## 五、怎么写组织结构详述

从这些方面入手：1、现有组织以及其中的隶属关系描述；

2、现有组织结构设立的理论依据；

3、目前组织结构存在的问题；

4、将来组织结构和工作流程优化的方向；

……不多说了，工作顺利！

## 六、如何有效设置企业组织架构

我们与客户交流过程中遇到过这样的情况，他们把部门分为两大类，一类是务实的部门，销售部、生产部、采购部、物流部等实际给客户带来效益的部门；一类是务虚的部门，质量控制部、计划协调部等主要做沟通协调和管理的部门。企业在规模比较小和快速发展时期，主要设置的务实部门，认为务虚的部门给企业带来的价值很小，不重视。

后来企业上了一定规模，业务也开始战略转移，从单一产品单一客户向多客户多产品发展，发现原来那些务虚的部门越来越重要，缺少了务虚部门的组织在运行过程中经常堵车，运转不顺畅，效率明显下降，于是专门设置了企划部、管理创新部等部门，开始发挥这些部门的类似企业组织间立交桥和交警的作用。

从以上可以看出，组织架构是为了承接企业战略，企业在不同阶段有不同的战略侧重点，同时随着企业战略重点的变化，组织结构也随之变化，而企业战略重点的变化也是因为市场的变化。

企业组织架构有不同的模式，每个企业也有自己的特色，企业在不同发展阶段也有不同的组织架构模式和特色，这里我们不一一探讨各种组织模式，我们看一下组织架构设置中一些基本原则。

一是组织架构承接企业战略。

企业战略不同，组织架构的模式和职能也不同，一定程度上体现了目标管理的组织架构；

二是精简、高效原则。

不要设很多部门，部门多了，经理阶层自然就多了，经理阶层多了，很多事情没有也就有了。

当然也要考虑企业的现实和特殊情况。

四是组织架构考虑管理单位和内控的要求。

比如上市公司要有完善的公司治理结构，中央企业要考虑《中央企业全面风险管理指引》的要求，银行要考虑《商业银行内部控制指引》等。

## 七、对某公司组织结构的分析

组织结构与经营活动不可分。

公司盈利与经营活动不可分。

经营活动与公司制度不可分。

公司发展与人才发掘不可分。

就从上面四条线展开。

## 八、一家公司组织结构调整方案：你认为B公司的调整方案是否适合H公司

如果B公司的企业规模和商业模式与H公司相似，那么B公司组织结构的调整方案适用于H公司。

如果二公司的企业规模和商业模式差异较大，B公司组织结构的调整方案就不适用H公司。

## 参考文档

[下载：上市公司组织机构背景原因分析论述怎么写.pdf](#)

[《亿成股票停牌多久》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[《卖完股票从证券里多久能取出来》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[下载：上市公司组织机构背景原因分析论述怎么写.doc](#)

[更多关于《上市公司组织机构背景原因分析论述怎么写》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/35417851.html>