

上市公司按工时怎么算工资的~请教计时工资的计算公式？-股识吧

一、标准工时工资怎么算的？

你发的图片看不太清楚，工资应该是这样计算的：总工资/应上班天数*14.5天+加班费+奖金-应扣税-吃住费用=实发工资

二、急问！上市公司的年度报表中如何看职工工资？

资产负债表流动负债栏目（靠右）应付职工薪酬账户，不过这个地方太模糊，要看看附注里面对工资支付具体方式的阐述，比如每期工资发放，算做工资薪金的奖励报酬培训旅游，还有配给奖励的股票股权之类的，特别重点看看高管的工资构成。

三、请教计时工资的计算公式？

原发布者：sunhongd计时工资的计算应付职工的计时工资，是根据考勤记录登记的职工出勤时间或缺勤时间，并按照每人的工资标准计算的。

工资标准如按日计算的，称之为日薪制；

如按月计算的，称月薪制。

采用日薪制，应付职工的计时工资就按日薪乘以某月出勤日数即可。

如果有一日内出勤不满8小时的（每日工作时数为8小时），应按日薪计算每小时工资，从而计算应扣的缺勤（小时）工资（具体方法可参看下述的月薪制）。

多数企业对临时职工的计时工资采用日薪制计算。

采用月薪制，不论各月日历日数为多少，职工每月的标准工资（全勤工资）相同。

如有缺勤，还需按出勤或缺勤日数计算计时工资。

下面着重介绍月薪制下计时工资计算的两种方法：按月标准工资扣除缺勤日数应扣工资计算；

根据出勤日数计算。

具体计算公式为：1应付计时工资=月标准工资-缺勤工资=月标准工资-(事假旷工日数×日工资率)-(病假日数×日工资率×病假扣款率)2应付计时工资=出勤日数×日工资率+病假日数×日工资率×(1-病假扣款率)从公式可见，要计算计时工资，首

先应根据月标准工资计算每日平均工资，即日工资率（Wage Rate）。

日工资率的计算有如下几种方法：（1）每月固定按30天计算日工资率=这样计算日工资率，其特点是节假日、节假日都计算工终因此，缺勤期间的节假日、节假日都算缺勤，照扣工资。

在实际工作中，为简化日工资的计算工作，通常采用的方法是

四、按照最新的劳动法规定，综合劳动工时的工资怎么计算？以一个月1500为例。

1、 $1500/22*300\%$

五、上市公司对于劳动合同的签订都有什么要求？如计件工？计件工是否可以以执行公司的薪酬制度为主？

计件工要分全日制和非全日制，区别就是非全日制的可以不买劳动保险。

地方的劳动与社会保障局会制定计件工最低小时工资，只要不低于这个数字且你同意的话就可以签，如果有集体合同的话须待遇高于集体合同。

你没说清具体的内容不好回答，建议去当地的劳动与社会保障局的劳动仲裁处去询问下。

（PS一般那里的人很懒知道了也懒得说，我有个朋友就在那上班，不想回答是怕以后太多人来问这类事情希望你碰到了负责任的）

六、按天算工资怎么算

根据劳动合同法规定，非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准。

非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。

七、上市公司对于劳动合同的签订都有什么要求？如计件工？

计件工是否可以以执行公司的薪酬制度为主？

八、企业应该按多少小时为基本工时结算工资

按照劳动法的规定，企业应该按照8小时为基本工时结算工资。

参考文档

[下载：上市公司按工时怎么算工资的.pdf](#)

[《佳慧是什么股票》](#)

[《千象二号基金最新投资的股票叫什么》](#)

[《股票高台跳水什么意思》](#)

[《溢价发行的股票为什么还有人买》](#)

[《股指期货交割对大盘有什么影响》](#)

[下载：上市公司按工时怎么算工资的.doc](#)

[更多关于《上市公司按工时怎么算工资的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/35417450.html>