

# 被辞退后全职炒股怎么赔偿；关于被辞退后的补偿-股识吧

## 一、被辞退怎么补偿

如果劳动者是严重违反用人单位违规制度被用人单位辞退的，是没有补偿的。用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 二、签了合同后，被辞退后可以补偿多少钱？

您好，以下为对您问题的回复：用人单位辞退合法：1个月工资

用人单位辞退不合法：2个月补偿金。

## 三、方正证券辞退员工型经纪人有何补偿

展开全部如果用人单位是违法辞退劳动者的，用人单位是应当向劳动者支付赔偿金，按照每做满一年支付2个月的工资作为赔偿。

《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度

职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

## 四、被公司辞退，应该如何补偿

公司辞退你，在办离职手续时不要填自己离职，要填公司辞退。

写清楚原因。

公司辞退你，你工作满一年要补偿你一个月工资，满2年补偿2个月工资，以此类推。

不满一年补偿半月工资，超过半年补偿一个月工资。

如果公司辞退你，又不补偿你，可以去劳动局仲裁投诉。

记住不要填自己离职，自己离职是没有补偿的。

## 五、被辞退，怎么赔偿？

你自己写了辞职肯定没有补偿。

单位解除就有，工作一年补偿一个月。

## 六、辞退补偿，包含期权股票吗？

承诺的股权，离职的话，一般公司是不是继续兑现的。

而且，公司的股权，一般都是有附加条件的，比如离职则自动失效等。

## 七、被辞退，怎么赔偿？

按照工作年資計算，一年算一個月，不滿半年以半月計，可以多要一個月的經濟補償金

## 八、关于被辞退后的补偿

按照工作年資計算，一年算一個月，不滿半年以半月計，可以多要一個月的經濟補償金

## 参考文档

[下载：被辞退后全职炒股怎么赔偿.pdf](#)

[《买入股票成交需要多久》](#)

[《st股票摘帽最短多久》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《冻结股票资金多久解冻》](#)

[下载：被辞退后全职炒股怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《被辞退后全职炒股怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/35243933.html>