

香港公司合伙人怎么分配股票_合伙创业怎么分股权？出资多股权就多？员工购买持股的进退机制-股识吧

一、合伙经营股权如何分配？

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分。

先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度。

资金股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。

这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。

投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。

因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。

比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；

如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。

如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。

至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。

这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。

就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。

这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。

让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。

因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。

让股权不按照人来分，而是按照客观的资金、职责、岗位、创意等角度来分，能尽量避免随意的拍脑袋分配方式带来的问题。

参考资料：刘维明的简易空间

二、香港上市的公司向内地的员工分配原始股

如果在中国大陆以外的地区持股就算合法。

具体操作办法是，公司组织获分配原始股的员工来港旅游，旅游时员工在香港开设银行综合理财户口(会有附带股票投资户口)，之后通过这个香港户口持有及买卖股票。

三、合伙人的股权到底要怎么分

首先要确定谁做公司的领头人，不管有多少人，一定要有一个人在表决权上占大多数份额，比如66.7%以上，或者51%以上，这些都是基于公司未来的发展需要，不然的话，公司问题会很多很大。

四、合伙创业如何分配股权

前期简单一点，主导人保留合适的股权份额，什么叫合适，就是在现在以及将来有新人加入，分配出去一部分，你还有控制能力。

按照这个比例，做初期的集资作为分配股权的依据

五、合伙创业怎么分股权？出资多股权就多？员工购买持股的进退机制

根据你的提问，经股网在此给出以下回答：如果各创始人合伙创业之前就是朋友、同事或者关系紧密的熟人，在确定各位合伙人的价值和贡献过程中，只要处理不当，就很容易伤害原有的感情和关系。

所以为了公平分配股权，创始人往往左右为难。

然而，对于各位创始人在合伙创业之前相互并非特别了解的情况，在刚开始合作时，又很难确定各位合伙人对公司的长期价值和贡献。

到底应该如何公平合理地分配股权，才能让创业伙伴一起走得更远？通常，我们只能提供原则性的建议，简单来说，就是创业伙伴的股权比例需要与各自价值和贡献一致，而且是动态的一致；

只要是创业合伙人真心认为公平合理的股权分配方案，就是当时最好的方案。

然而，许多创业经验并不丰富的草根创始人往往对这个答案并不满意，通常会追问

，还有没有更具体的、比较容易操作的股权分配参考标准呢？创始人各自的价值和贡献到底应如何衡量？合伙人的功能角色首先，创始人可能需要考虑的是公司的各方面功能分别由哪些合伙人负责，当然某些合伙人可能担任多个角色，有些角色可能由各个合伙人分担。

我们暂定公司需要三个方面的核心角色：团队和管理——通常体现为团队的召集者，创业idea的提出和践行者，往往负责公司的融资等战略性事宜，也就是大家通常说的灵魂人物或“老大”；

产品和技术——通常体现为公司产品（技术）开发的主导者，往往是公司的技术合伙人，可能还与老大及负责业务运营的合伙人共同扮演产品经理的角色；

业务和运营——通常体现为公司产品推广和运营的负责人，往往具有相关行业的运营经验、资源和人脉，对公司的收入起主要作用。

根据创业领域不同，各个公司侧重点可能会略有差异，比如：有的公司创业成败主要取决于团队和管理，而有的则更加依赖于产品和技术，还有的企业则可能技术门槛较低，所以业务运营起着决定性作用。

进行股权分配时，首先需要考虑的是这几个方面对于公司的重要性，也就是分配股权过程中应当考虑的权重。

合伙人价值和贡献的衡量在研究国内外股权分配的理论和实践之后，我们建议考虑采用以下常见的指标用来衡量创业伙伴各自的价值和贡献：大家可能会发现，这些问题中往往会涉及到（1）团队和管理，（2）产品和技术，以及（3）业务和运营中的一个、两个甚至三个方面，而且各方面的权重会有所差异。

当然，并不是以上所有问题都与创业者自己相关，也有可能创业者还需要根据行业特点并针对企业自身特点再考虑更多方面的问题。

股权预留与动态调整我们一直强调，为了保持创业公司的生命力，股权比例应当取决于创始人的贡献或价值大小，而创始人的贡献或价值是一个动态的指标，所以创始人应当预留股权调整的空间。

创业者可以参照上文的考虑因素及权重，或者利用股权分配计算器，定期审查和调整股权比例，使股权比例实现公平合理的划分，并且随着时间推移和现实情况的变化，实现动态的公平合理。

此外，为了保障创始合伙人的共同利益，另外一个重要的股权划分保护机制是股权兑现，也就是创始人手中的股权按照创始人在公司工作的年数或月数逐步兑现。

兑现期间最好设定为4—5年，且只有在公司服务满一年才能够拥有公司股权。

否则，你的联合创始人可能会在做了半年后中途离开，却在留任合伙人打拼数年公司有起色之后回来声称拥有公司的股权，岂不令人郁闷？以上就是经股网根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

参考文档

[下载：香港公司合伙人怎么分配股票.pdf](#)

[《买北斗导航的股票需要什么条件吗》](#)

[《st中孚股票为什么下跌》](#)

[《青岛啤酒厂什么时候成为上市公司》](#)

[《场内基金是撮合交易吗》](#)

[下载：香港公司合伙人怎么分配股票.doc](#)

[更多关于《香港公司合伙人怎么分配股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/34589783.html>