

百济神州如何分配股票给员工...如何分发奖金-股识吧

一、员工持股怎么做？

员工持股计划ESOP属于长期激励的一种，是通过全员持股的方式最大化员工的主人翁感及组织承诺。

员工通过购买企业部分股票（或股权）而拥有企业的部分产权，并获得相应的管理权，实施员工持股计划的目的，使员工成为公司的股东。

员工持股的具体落地方式比较复杂，需要企业结合自身实际情况，加上专业咨询公司的解决方案，我之前听过中大咨询关于这一方面的公开课，你也可以去听一下，里面干货挺多的，可操作性也比较强。

二、听说我们公司准备要上市，然后会给员工分配干股，我对这东西完全不懂

你好，这要分情况来开。

首先出让部分股份是新增发的还是原有股份，如果是新增，那相当于把你目前所持干股稀释了（价值没有以前高），这是就你所持干股本身来看；

但引入巨额资本，企业发展，收益增多，你手上所持干股可获得更多的分红。

总体上来所，如果你不具有对公司的实际控制权的话，这种融资行为对你手上所持干股有益而无害！

三、股票分红中什么是送、转赠、和派？比如10送2转赠6派1.15？具体怎么实施？

10股送2股转赠6派1.15(含税),这里的送2股,是指用每股可分配利润转化成股本来送给股东;而转赠6股,是指用每股资本公积金转化成股本来送给股东;资金的出处不同,但对股东来说是没什么区别的,每股的净资产因为送股,将会减少,但公司总资产不变.而派1.15元,则是用每股可分配利润来送,分红后,每股的净资产和公司总资产都会减少,股价需要除权.你只要股权登记日持有或买进股票,就能获得分配权利,而股价会在除权除息日除权,所得红股和现金会分别在红股上市流通日和现金到帐日由系统自动转入你的账中,你不用做什么特别的操作.假设你有100股,分配实施后,你会得到:股

票:100*1.8=180股;现金(除税)=100/10*(1.15*0.9-2*0.1)=8.35元;备注:现金是需要上税10%的,送股也一样要上税10%,转赠股则不需要上税.中国A股的面值为1.00元,送2股相当于送现金2.00元,上税10%,也就是0.20元,所以100股所得的现金是8.35元,而不是10.35元.这是要特别留意的.

四、干股如何进行分配利润

《中华人民共和国公司法》第三十五条规定：“股东按照实缴的出资比例分取红利；

公司新增资本时，股东有权优先按照实缴的出资比例认缴出资。

但是，全体股东约定不按照出资比例分取红利或者不按照出资比例优先认缴出资的除外。

”同时，因为《中华人民共和国公司法》第三条第二款规定“有限责任公司的股东以其认缴的出资额为限对公司承担责任；

股份有限公司的股东以其认购的股份为限对公司承担责任。

”由于这种分红比例是按照法律规定写在《公司章程》中，并且提交给工商局备案，所以这种所谓的“干股”即有法律保障的“干股”。

扩展资料干股的取得和存在往往以一个有效的赠股协议为前提。

赠股协议的效力属于股东之间的协议，和设立协议一样对股东具有约束作用，赠股协议的内容也可以在章程上体现。

由于股东并没有实际出资，因此股东资格的确认完全以赠股协议为准，如果赠股协议具有可撤销、无效、解除等情况，干股股东自然就失去了股东资格，干股股东的权利义务比如股利请求权、表决权由协议确定，但股东的义务，尤其对外义务同一般股东，理由是股东的登记具有对外公示性。

但是干股股东如果所受股份为瑕疵股份，在一般情况下，股份的受让人也应对股份的出资义务承担责任。

但是，一般而言如果有一部分为瑕疵股份，有一部分为正常股份，那么首先认定获赠股份为正常股份，在其不足的情况下，才认定为瑕疵股份。

参考资料来源：司法部-中华人民共和国公司法

五、如何分发奖金

我曾管理过一个项目，一下几点，希望能够帮助你。

- 1、奖金发放分为透明和保密两种，两种的好处就不细谈了。
- 2、奖金发放还有明暗两种区别。

怎样做到合理的发放呢？首先你要明白自己发放奖金的目的，要知道自己发放奖金是要达到一个什么样的目的，或是增加劳动积极性，增加竞争，或是增加员工企业凝聚力，当你知道自己的目的后，那好，现在你应该对奖金的发放有一定思路了，什么人应该给多，什么人应该给少，什么人要明面上给，什么人可以私下给。

这就要结合你日常对员工性格的了解进行处理了。

其实奖励的目的就在于激励，一套完整的激励机制比你心血来潮时多给员工的几百几千还要重要，因为从人的心里需求角度来讲，人在满足生存需求后需要得到的是神会的认可，即精神需求。

如果你让你的员工都知道达到一个什么样的高度后会得到什么，那么员工都会从心里对那个高度进行审视，并去努力，其实他得到那个高度后可能不会对他的生活有多大改变，但是却满足了他心里上的需要，即被别人认可。

这才是员工所需要的。

寥寥几言，仅供把玩！

六、未上市的公司股份制怎么定，员工要入股怎么算，一股多少钱，怎么分红？

楼主开的一定是有限责任公司 股份制指的是股份有限公司

是与有限责任公司相对的一种公司形式 因为有限责任公司的股东不能超过50人 所以不可能吸收太多的投资 而未上市的股份有限公司的股东可以到200人 因此能把更多的人吸收成为公司股东 但楼主所说的股份制应该是指内部员工股或者股权激励的意思 非上市公司是不能公开发行股票 如果要想让所有员工都持股

员工人数又很多的话 只能私自发行内部职工股 也就是只要内部人知道

并不办理工商登记的 相应的 员工购买的股份也得不到公司法保护 只能内部转让

在这种情况下 员工入股的价格通常很低 基本就是一块钱一股 如果搞股权激励

那就是面向少数人 这些人拿出钱来作为对有限责任公司的出资

修改公司章程把他们列为股东 然后办理工商登记 他们的股份受法律保护

不能像上市一样公开流通 但可以对外转让 这时候价格就可以定得高一些

股份的定价取决于公司的价值 公司值5000万 注册资本只有500万 那一股就值10块钱

公司的价值估算是很复杂的 作为未上市公司来讲 如果有同行业的上市公司

可以参照同行业上市公司的市盈率倍数 比如同行业上市公司市盈率倍数是30倍

作为一个未上市的公司就可以定为10倍 用这个倍数去乘公司的年净利润

假设是300万 那公司就值3000万 作为股权激励不能定价这么搞 所以还要打折

另外一种比较简单的办法就是按净资产定价 净资产除以股份数就是每股价格了

分红是要看每年的利润情况的 赚了才分红 分多少可以提前约定比例

比如年净利润的30%必须用来分红 总的原则是每股分红必须是一样的

参考文档

[下载：百济神州如何分配股票给员工.pdf](#)

[《股票大盘筑底要多久》](#)

[《诱骗投资者买卖股票判多久》](#)

[《上市股票中签后多久可以卖》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[下载：百济神州如何分配股票给员工.doc](#)

[更多关于《百济神州如何分配股票给员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/3440981.html>