

# 如何在上市公司升职加薪 - 该怎么向上司提涨工资呢？ - 股识吧

## 一、该怎么向上司提涨工资呢？

我记得有个有经验的上班族说过，如果你不提，领导是不会主动给加工资的，所以觉得自己拿少工资有点冤时，还得自己提出来！但是提出来这个过程真的很折磨人！我有两个大学同学遇到像我同样的问题，他们也是难于开口，觉得不好意思！可能是刚毕业，脸皮太薄了！唉

## 二、昌硕科技(上海)有限公司如何加薪

06年建厂，政策是一年加两次薪（老板喜欢的加七八百，一般也有两三百），还有些员工福利，以鼓励员工上进（还有年中奖1.5倍工资和年终奖2.5~3倍工资）。

我07年进厂，做了一年实习生，过年的时候给我们象征性的加了十块钱，（做的是四职等的工作拿的是二职等的工资）。

08年转正后遇到金融危机，公司停止一切员工福利，加薪也从一年两次改为一次，加薪幅度只有几十块。

09年底至今公司赚得盆满钵满，今年七月给工人涨了一次工资（在富士康加薪后）

。作业员涨了100，普通职员涨200左右。

一部分人升职，但是加薪不多。

现在的政策大概是两年升一次职，还要不被老板讨厌

## 三、和老总谈加薪求技巧。如何成功的进入主题？高分奖励

人才还怕没工作，兄弟耐心点吧！沉住气，分析了一下你的原因：可能是你工作的行业对你老总来说是比较复杂以至于让其自身认为没有人会那么快掌握这门技术与技巧，介意多接触老总搏取信任，先让其给几个任务锻炼，反复多完成几次这样任务后相信那老太公心里就有数了！主要是你才进公司半年不能让其你相信实力与技术，展示自自我是你的首要任务，耐心加上一点耐心等于以后人生！成功了过后记得别忘了你堂哥的帮助！

## 四、在公司应该怎么要求加薪啊

## 五、工资不高，怎么样向老板提涨工资好

展开全部1、做好准备俗话说，不打无准备之仗。

向老板申请加薪时，要提前想好怎么说，提前准备好需要的各种材料，比如你取得的业绩、获得的公司荣誉、为公司做出的巨大贡献、满足公司加薪制度的材料说明、最好再附一份加薪申请，这些都是必须的，免得到啥时候提出加薪申请时“肚里有话说不出”。

各种加薪“证据”都充分了，老板也会更加肯定你的实力，痛快地批准你的申请，即使这次由于某种原因没有通过，下次老板也会照顾你的。

2、看好时机可以选择公司销售业绩比较好、老板心情舒畅的时候。

如果老板烦心事不断或者公司处在连年亏损状态，就不要在这个时候自找麻烦，事与愿违。

要与周围的同事做一下“隐性”比较，如果你现在的薪水比其他人高出一大截，就不要再提加薪要求了，否则老板会认为你比较贪婪，留下不好印象。

这样的话，即使老板同意了你的加薪申请，也会引来同事的嫉妒。

3、目的明确你的目的就是向老板申请加薪，所以一定要委婉表达你对企业做出的贡献，对企业的忠诚，同时也要向老板表达出“即使条件不允许也没有关系”的态度，而不是通过某种方式“要挟”老板，让老板不得不为你加薪，如果这样的话，那就等着被收拾的结局吧。

4、选好渠道如果你的老板对平时的事情一般不放在心上，或者很少给员工加薪。你不妨向与老板关系很好，或者非常信任的人申请一下，尤其是人力资源部分的人，向他们动之以情，晓之以理，想方设法说动他们，那么在他们的关照下，加工资的机会也许可能性会大一些。

## 参考文档

[下载：如何在上市公司升职加薪.pdf](#)

[《唯赛勃的股票多久可以买》](#)

[《股票多久可以买卖次数》](#)

[《上市公司回购股票多久卖出》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[下载：如何在上市公司升职加薪.doc](#)  
[更多关于《如何在上市公司升职加薪》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/33113844.html>